



# Jaarplan

2015-2016

## Studievereniging PAP

### 14<sup>e</sup> bestuur

Eva Bassa

Marthe van de Koppel

Ruud Vaanholt

Marja Erisman

Esmée Rouvoet

Anne Fleur van der Ent

Saline Goedegebuure

Voorzitter

Secretaris

Penningmeester

Vice-voorzitter

Coördinator Studie-inhoudelijk

Coördinator Ontspanning

Coördinator PR

## Inhoudsopgave

Voorwoord.....	3
Visie.....	4
Algemene speerpunten van het bestuur.....	5
Specifieke speerpunten per bestuurslid.....	8
Commissies.....	15
<i>Commissies</i> .....	
<i>Commissieleden</i> .....	
<i>Commissievoorzitters</i> .....	
Speerpunten per commissie.....	16

## Voorwoord

Beste lid of geïnteresseerde,

Hierbij wordt het jaarplan voor het verenigingsjaar 2015-2016 gepresenteerd, samengesteld door het 14<sup>e</sup> (kandidaats)bestuur van de vereniging. Het jaarplan zal dienen als basis voor aankomend studiejaar en de doelen die wij van groot belang vinden zullen hierin uiteengezet worden.

PAP is een studievereniging die volop in ontwikkeling is. Met dit jaarplan willen wij een bijdrage leveren aan deze ontwikkeling, om zo de vereniging nog mooier en beter te maken dan zij al is.

Het jaarplan bestaat uit drie delen. In het eerste deel worden de visie en algemene speerpunten duidelijk die het bestuur opgesteld heeft voor het aankomende studiejaar. In het tweede deel worden de speerpunten per bestuurslid benoemd en het derde deel bevat de speerpunten voor de verschillende commissies.

Door middel van het jaarplan en de presentatie op de Algemene Ledenvergadering (ALV) hoopt het bestuur haar plannen helder en duidelijk over te brengen. Tijdens de ALV kun je vragen stellen, op- of aanmerkingen aangeven die wellicht ontstaan zijn naar aanleiding van het lezen van het jaarplan. Hierbij nodigen we je dan ook graag uit om bij de ALV aanwezig te zijn, deze zal plaatsvinden op maandag 14 september. Daarnaast ben je van harte welkom op onze constitutieborrel op woensdag 16 september, vanaf 20.00 uur in de Stadsgenoot te Utrecht.

Het bestuur zal zich aankomend studiejaar vol enthousiasme inzetten om haar doelen te bereiken en voor nu veel leesplezier toegewenst!

Het 14<sup>e</sup> bestuur van Studievereniging PAP,

Eva, Marthe, Ruud, Marja, Esmée, Anne Fleur & Saline.

## Visie

Bij de oprichting van onze vereniging zijn in de statuten een aantal doelstellingen opgenomen die beschrijven wat het eerste bestuur poogde te bereiken met de vereniging. Deze doelstellingen zijn destijds als volgt geformuleerd:

- Het stimuleren van de belangstelling voor het pedagogisch werkveld;
- Het stimuleren van een wetenschappelijke houding tegenover pedagogische maatschappelijke vraagstukken;
- Het bevorderen van contact tussen de studenten Pedagogische Wetenschappen onder elkaar;
- Het bevorderen van contact tussen de studenten en docenten Pedagogische Wetenschappen.

Uit de statuten van de vereniging blijkt dat PAP een studievereniging is met veel ambitie en potentie. De doelstellingen, die daarin aan bod komen, zijn dan ook door ons als bestuur als leidraad genomen bij het schrijven van dit jaarplan. Wij hopen deze doelstellingen te kunnen bewerkstelligen door te werken met speerpunten. Er is hierbij gekozen voor drie hoofdspeerpunten die onderling verdeeld zijn in concrete doelstellingen.

# Algemene speerpunten van het bestuur

## 1 | Actieve eerstejaarsgroep creëren

Nieuwe leden zijn zeer belangrijk voor de vereniging, zij zetten de vereniging voort. Mede door de veranderingen in het leenstelsel, wat tot gevolg kan hebben dat meer studenten thuis blijven wonen, wordt het activeren van eerstejaars studenten van groot belang geacht voor het succes van PAP. Het creëren van een actieve eerstejaarsgroep kan de drempel voor leden om naar activiteiten te komen verlagen. Dit speerpunt kan op de volgende manieren bereikt worden:

- Er zal een WhatsApp-groep aangemaakt worden voor de eerstejaarsleden. De groep kan onderling contact tussen de eerstejaars stimuleren en kan motiveren om aan activiteiten deel te nemen. In elke WhatsApp-groep zal minstens één bestuurslid zitten.
- In het begin van het studiejaar zal er een activiteit plaatsvinden die andere jaren ook van veel leden de interesse trok, zoals Eikenstein of een Welkomstbrunch. Door een interessante activiteit te organiseren kunnen eerstejaars meteen kennismaken met PAP en haar leden.
- Er zal zo snel mogelijk na het eerstejaarsweekend een stamkroegavond worden georganiseerd. Deze is voor zowel eerste- als ouderejaars, maar zal in het teken staan van het introweekend. Er zullen foto's van het weekend vertoond worden en er is de mogelijkheid om na te praten. Op deze manier kunnen de eerstejaars kennismaken met de stamkroegavonden, de ouderejaars en PAPactiviteiten in het algemeen.
- Er zal een PR-week worden georganiseerd in het begin van het studiejaar. Deze week zal ingevuld worden met laagdrempelige activiteiten, zodat het voor nieuwe leden een kleine stap is om naar de activiteit te komen. Daarnaast zullen er enkele activiteiten plaatsvinden op de PAPkamer, op deze manier wordt het voor de eerstejaars wellicht makkelijker om de rest van het jaar naar de kamer te komen.

## 2 | Interne betrokkenheid

Betrokkenheid kan ervoor zorgen dat er binnen de vereniging een actieve groep leden ontstaat, waardoor activiteiten van de vereniging goed bezocht worden. Daarnaast wordt er veel waarde gehecht aan de ideeën en meningen van leden, deze zullen beter naar voren komen wanneer er sprake is van interne betrokkenheid. Dit speerpunt kan op de volgende manieren worden bereikt:

- Door toegankelijkheid te creëren kunnen leden betrokken worden. Wanneer leden zich op hun gemak voelen en het idee hebben dat ze welkom zijn, kan dit zorgen voor een positieve sfeer. Deze toegankelijkheid wordt bereikt door leden uit te nodigen op de PAPkamer en door hen hier altijd koffie, thee en koekjes aan te bieden. Daarnaast zal de PAPkamer aankomend studiejaar elke dag een half uur eerder open zijn, namelijk om 10.30 uur. Op deze manier kunnen leden die te vroeg zijn voor college nog koffie of thee komen halen of een praatje komen maken op de PAPkamer.
- Door het stimuleren van de input van leden. Dit kan gedaan worden door aankomend studiejaar leden te vragen om ideeën in te brengen in de PAPagenda. Daarnaast zal er

opnieuw gebruik worden gemaakt van de ideeënbus, deze zal af en toe langs hoorcolleges gaan. Als laatste zal er een enquête uitgestuurd worden naar de leden, zodat de behoeften en interesses van de leden duidelijk wordt. Op de ALV's zal ook naar de meningen van leden worden geluisterd. Via de PAPgenda en Facebook wordt vermeld welke activiteiten die leden hebben bedacht, zijn uitgevoerd.

- Door aanwezigheid op de ALV te promoten kan ook de interne betrokkenheid gestimuleerd worden. Op de ALV is ruimte voor de meningen en ideeën van leden en ze kunnen bovendien meebeslissen. Het promoten zal aankomend studiejaar gedaan worden door punten uit te delen bij de commissieledenbattle, door het belang uit te leggen aan commissievoorzitters en door één-op-één contact met leden.
- De bonding binnen commissies zal worden gestimuleerd. Door de commissieledenbattle al direct aan het begin van het jaar te starten, worden de commissies meteen al gemotiveerd om bij activiteiten aanwezig te zijn om punten te halen. Daarnaast zal er per commissie minstens één activiteit worden georganiseerd, naast de vergaderingen, die de bonding stimuleert. Dit zal meteen aan het begin van het jaar geprobeerd worden om te organiseren.
- Het betrekken van premasters wordt als belangrijk gezien voor de interne betrokkenheid. De premasters vertegenwoordigen een grote groep onder de pedagogiek studenten. Door ze te betrekken bij PAP kan er voorzien worden aan hun behoeften. Bovendien kan het ledenaantal hierdoor vergroot worden. Om de premasters te betrekken zal er aankomend studiejaar een activiteit worden georganiseerd die aansluit bij de gedachten en interesses van de premasters en er zal een borrel voor premasters worden georganiseerd.

### **3 | Professionalisering**

Naast gezelligheid is er binnen de vereniging ook ruimte nodig voor professionalisering. Aankomend studiejaar zal hieraan gewerkt worden. Professionalisering is van belang zodat er binnen PAP efficiënter gewerkt kan worden en leden meer betrokken raken. Aan dit speerpunt zal op de volgende manieren gewerkt worden:

- Er zullen meer voorzitters voor verschillende commissies worden aangesteld. De voorzitters zullen worden begeleid door de bestuursleden. In het begin van het jaar zal er een gesprek worden aangegaan waarin duidelijk de verwachtingen en taken overgebracht worden. Ook krijgen de commissievoorzitters een workshop die aansluit bij hun rol als voorzitter. Daarnaast zullen er gedurende het jaar evaluatiegesprekken worden gehouden met de voorzitters.
- Aankomend studiejaar worden er in enkele commissies penningmeesters en secretarissen aangesteld. Leden krijgen hierdoor meer verantwoordelijkheden en worden hierdoor wellicht actiever. In het begin van het jaar zal gekeken worden hoe de commissies verlopen, om vervolgens te beslissen welke commissies ook penningmeesters en secretarissen krijgen.

- Er zal een algemeen draaiboek worden gemaakt worden voor commissievoorzitters van volgend jaar, maar zal van kleiner formaat zijn dan de commissiedraaiboeken. Deze kunnen hier gebruik van maken voordat ze met hun commissie van start gaan.
- Er wordt gestreefd naar enkele losstaande commissies. Een losstaande commissie houdt in dat deze zelfstandig functioneert met een voorzitter, penningmeester en secretaris. De commissievoorzitter staat in contact met het bestuurslid, waardoor er wel enige controle vanuit het bestuur blijft. De leden krijgen binnen een losstaande commissie meer verantwoordelijkheid, wat voor hen zeer leerzaam is. Daarnaast ontstaat er ruimte voor bestuursleden om meer tijd te besteden aan het ontwikkelen van de vereniging. Er wordt gestreefd om enkele commissies halverwege het jaar losstaand te maken. Echter, dit zal afhankelijk zijn van hoe de commissies het eerste halfjaar lopen.

# Specifieke speerpunten per bestuurslid

## Eva Bassa – Voorzitter

### 1 | Leden motiveren voor aanwezigheid Algemene Ledenvergaderingen.

Tijdens de Algemene Ledenvergaderingen (ALV) krijgen leden de mogelijkheid om mee te beslissen over de vereniging. Het is dus van groot belang dat zo veel mogelijk leden bij de ALV's aanwezig zijn en het belang er ook van inzien. Dit wordt een doel van de voorzitter aankomend studiejaar. Dit doel zal op de volgende manieren nagestreefd worden:

- Aan het begin van het jaar zal met de commissievoorzitters overlegd worden dat er wordt verwacht dat deze bij de ALV's gedurende het studiejaar aanwezig zijn. De voorzitter zal voor de ALV een e-mail sturen aan de commissievoorzitters om ze te herinneren aan de datum van de eerstkomende ALV.
- Op de ALV's zal voor eten worden gezorgd en zullen punten kunnen worden behaald voor de commissieleden battle. Dit kan leden motiveren om bij de ALV aanwezig te zijn.
- Door één-op-één contact zal geprobeerd worden om zoveel mogelijk leden te motiveren voor de ALV. Tijdens dit contact zal ook benoemd worden wat voor voordelen er voor de leden zelf in zit.

### 2 | Professionalisering binnen het bestuur

Een belangrijk doel van de voorzitter zal aankomend jaar om binnen het bestuur te streven naar professionalisering. Dit kan helpen bij het verder ontwikkelen van de vereniging. Op de volgende manieren wil de voorzitter deze doelen bereiken:

- Door een bestuurstraining te regelen voor het voltallige bestuur streeft de voorzitter naar professionalisering. Een bestuurstraining kan helpen bij bijvoorbeeld het verbeteren van feedback geven. Dit kan onder andere helpen bij het verbeteren van de communicatie binnen bestuur.
- De voorzitter wil actief opzoek naar (gratis) cursussen of workshops die kunnen bijdragen aan de professionalisering van het bestuur.
- De voorzitter zal zich aankomend jaar oriënteren op de structuren binnen besturen van andere verenigingen. De verschillende overlegorganen zoals de Social 7 en het LOOP kunnen hierbij van pas komen. Maar ook zal de voorzitter zich richten op besturen buiten deze twee organen.

## Marthe van de Koppel – Secretaris

### 1 | Analyseren inschrijvingen

Een belangrijk doel van de secretaris is het in kaart brengen van de inschrijvingen van de nieuwe leden, zowel bachelor- als premasterleden. Dit met als doel om na te gaan welke promotiemiddelen werken en van welk percentage PAP ongeveer uit kan gaan dat studenten lid worden van PAP. Dit zal op de volgende manier bereikt worden:

- Er zal nauwkeurig bijgehouden worden wanneer een lid zich inschrijft en wat voor promotie en/of activiteiten rond die periode hebben plaatsgevonden. Op deze manier zal het voor volgende jaren eenvoudig worden om een vergelijking te maken met het aantal leden op een bepaald moment en zal het overzichtelijk worden welk promotiemateriaal werkt voor het werven van nieuwe leden. Tevens wordt er bij de inschrijving bij PAP nagevraagd waar hij/zij PAP van kent. Vooral de studiestartweek is hierin een cruciaal moment, gemeten wordt of



leden bijvoorbeeld eerder lid worden na de rondleiding over de campus, de PAP-activiteit of de SSW-markt.

- Er zal een vergelijking gemaakt worden met studiejaar 2014-2015. Dit jaar zal dienen als 0-meting, per groep wordt genoteerd hoeveel studenten er lid zijn van PAP en per wanneer. Dit wordt in percentages weergegeven, zodat het in de toekomst met andere jaren te vergelijken is. Op deze manier is het mogelijk uitspraken te doen over de stand van zaken wat betreft leden van dit studiejaar en voorspellingen te doen voor studiejaar 2016-2017.

## 2 | Aantrekkelijke PAPgenda

De secretaris heeft als doel om een zo aantrekkelijk mogelijk PAPgenda te creëren. Dit wordt bereikt met het programma MailChimp. Met dit programma is het mogelijk om een aantrekkelijke PAPgenda te creëren waarin in een oogopslag alle komende activiteiten zichtbaar zijn. Leden zullen op deze manier snel op de hoogte zijn over wat speelt in de vereniging. De specifieke doelen wat betreft de PAPgenda zijn:

- De PAPgenda wordt door minstens 40% van de leden geopend. Dit kan gemeten worden met behulp van het programma MailChimp.
- Leden worden meer actief betrokken bij de inhoud van de PAPgenda. Leden kunnen een bijdrage leveren door bijvoorbeeld tips of bijzondere verhalen in te sturen die een plek in de PAPgenda verdienen. Een ander voorbeeld is het organiseren van fotowedstrijden.

## Ruud Vaanholt – Penningmeester

### 1 | Inzicht geven aan overige bestuursleden over de financiële zaken

De penningmeester zal duidelijkheid geven aan de overige bestuursleden over de financiële zaken binnen de vereniging. Dit doel kan op de volgende manieren bereikt worden:

- Elke twee weken zal tijdens de bestuursvergadering inzicht gegeven worden over de financiën van de vereniging. Hierbij zal de penningmeester uitleg geven over de financiële middelen die nodig zijn bij het organiseren van activiteiten.
- Bestuursleden zullen nauwkeurig betrokken worden bij de begrotingen van grotere activiteiten zoals de studiereis en het ledenweekend.

### 2 | Band creëren tussen de mannelijke leden van de vereniging

De penningmeester wil dit studiejaar zorgen voor een nauwere band tussen de mannelijke leden van de vereniging. Hiermee wordt verwacht dat er meer mannen actief zullen worden bij PAP. Het creëren van een band kan op de volgende manieren bereikt worden:

- Door ieder half jaar een dag of activiteit te organiseren voor alle mannen van de vereniging wil de penningmeester de onderlinge band versterken. Deze activiteiten worden georganiseerd voor zowel mannen die op dit moment nog bezig zijn met hun studie als mannen welke reeds zijn afgestudeerd.
- Door het motiveren van mannelijke leden om gezamenlijk naar activiteiten van de vereniging te komen. Het motiveren zal gebeuren door middel van persoonlijk contact, een WhatsApp-groep of door vooraf aan de activiteit gezamenlijk af te spreken.
- In het begin van het studiejaar zal een laagdrempelige activiteit georganiseerd worden voor de nieuwe en actieve leden om zo al vroeg in het jaar bonding te laten plaatsvinden van de eerstejaars mannelijke PAPleden met reeds actieve mannelijke PAPleden.

## Marja Erisman – Vice-voorzitter

### 1 | Commissieledenbattle

Afgelopen jaar is de commissieledenbattle geïntroduceerd binnen PAP. Deze battle zorgt ervoor dat commissieleden enthousiaster en actiever worden en zich wellicht meer zullen inzetten voor de commissie. Komend jaar zal de commissieledenbattle vanaf het begin van het studiejaar van start gaan. Het doel van de vice-voorzitter is om zoveel mogelijk commissies enthousiast te maken en houden voor de commissieledenbattle. Dit wordt op de volgende manieren bereikt:

- De vice-voorzitter zal de commissieledenbattle aan het begin van het jaar goed promoten op de Facebook, de eerste commissievergaderingen en in de PAPkamer.
- Het commissieledenbattle bord zal eens per week worden bijgewerkt om de battle zo up to date mogelijk te houden.
- Elke maand zal de vice-voorzitter een nieuwe opdracht bedenken. Op deze manier kunnen commissieleden punten verdienen voor de commissieledenbattle.
- Tevens is het belangrijk om in alle commissies vanaf het begin een vertrouwd groepsgevoel te creëren, waardoor enthousiast meedoen aan de commissieledenbattle makkelijker gaat. De vice-voorzitter zal één keer per maand tijdens de bestuursvergadering bij de andere bestuursleden inventariseren hoe het staat met het groepsgevoel binnen de commissie.

### 2 | Docent van het jaar

De Docentenprijs voor de docent van het jaar binnen de Universiteit Utrecht wordt jaarlijks uitgereikt door het College van Bestuur. PAP levert elk jaar een kandidaat docent van Pedagogische Wetenschappen aan. Als PAP de docent voordraagt die het uiteindelijk gekozen wordt als Docent van het jaar van de gehele universiteit, kan PAP een geldprijs winnen. Daarnaast reikt het College van Bestuur jaarlijks de prijs Docenttalent uit. Deze prijs kan gewonnen worden door een docent die minder dan vijf jaar onderwijs geeft. Het doel van de vice-voorzitter is om hoger te eindigen bij de jury en wellicht één van de prijzen te winnen. Dit zal op de volgende manieren bereikt worden:

- Dit jaar zal niet alleen een kandidaat voor de Docentenprijs worden geleverd, maar ook voor de Prijs Docenttalent. Er zijn over het algemeen minder kandidaten voor de Prijs Docenttalent, wat de kans voor PAP vergroot.
- Voorgaande jaren werd er, door middel van formulieren die studenten aan het eind van het jaar konden invullen, steeds dezelfde kandidaat voor de Docentenprijs gekozen. Dit jaar zal er door de vice-voorzitter zelf op zoek worden gegaan naar een geschikte kandidaat voor zowel de Docentenprijs als de Prijs Docenttalent. Hierbij zal gelet worden op een aantal kenmerken van de docenten, zoals excellentie en innovatie. Daarnaast zal er nog steeds worden geïnventariseerd bij de leden.

## Esmée Rouvoet – Coördinator Studie-inhoudelijk

### 1 | Bevorderen studie-gerelateerde ontwikkeling

Onder studie-gerelateerde ontwikkeling wordt verstaan: Het groeien in vaardigheden en actualiseren van de kennis van de student op studie-gerelateerd vlak. Het doel van de coördinator studie-inhoudelijk is om deze ontwikkeling beter te faciliteren. De volgende punten zullen hieraan bijdragen:

- In de afgelopen jaren zijn er al activiteiten als een 'CV Check' geweest om studenten op weg te helpen om vaardigheden aan te leren. Deze lijn zal worden voortgezet. De coördinator

studie-inhoudelijk zal weer een dergelijke activiteit organiseren waarbij studenten leren zich goed te presenteren.

- Theorie en praktijk worden aan elkaar gekoppeld. Tijdens lezingen, workshops en excursies zal er naar gestreefd worden om aandacht te geven aan deze koppeling. Zo kan hetgeen wat de student geleerd heeft in de collegebanken geconcretiseerd worden door dit in de praktijk terug te zien.
- De coördinator studie-inhoudelijk wil een activiteit organiseren waarbij studenten handvatten krijgen om gefundeerd bepaalde keuzes in de opleiding Pedagogische Wetenschappen te maken. Hierbij gaat het bijvoorbeeld om kwesties of je je moet specialiseren of je juist zo breed mogelijk moet oriënteren en hoe je je kunt onderscheiden van de rest. De Nederlandse Vereniging van Orthopedagogen en Onderwijskundigen (NVO) zou hier wellicht aan kunnen bijdragen. Op deze manier hoopt de coördinator studie-inhoudelijk de studenten alert te houden en hen denkstof over de toekomst mee te geven.

## 2 | Breed scala aan studie-gerelateerd aanbod

Aankomend jaar zal de coördinator studie-inhoudelijk zich focussen op een breder scala aan studie-inhoudelijk activiteiten. Op deze manier kunnen veel verschillende studenten aangesproken worden en kunnen zij hun horizon verbreden als toekomstig orthopedagoog of MOV'er. Dit zal op de volgende manier gedaan worden:

- Populaire workshops, lezingen en excursies van de afgelopen jaren worden herhaald en verdiept.
- Herhaalde activiteiten zullen worden afgewisseld met activiteiten die zich richten op andere Pedagogische terreinen. Voorbeelden hiervan zijn: het ziekenhuis en de Nederlandse politiek.
- Het studie-gerelateerde aanbod zal in enkele gevallen ook afgestemd worden op een breder publiek dan enkel PAP-leden. Er zullen lezingen georganiseerd worden waar andere geïnteresseerden ook welkom zijn. Zij betalen een meerprijs en PAP-leden zullen voorrang krijgen. Niet-leden kunnen via deze weg in aanraking komen met PAP, PAP-leden kunnen in contact komen met docenten en andere genodigden uit het werkveld, PAP zal meer naamsbekendheid krijgen en er zal naar verwachting een grotere opkomst voor de lezingen zijn. Deze uitbreiding zal in de eerste PR-week van dit studiejaar uitgevoerd worden om te kijken of het inderdaad de verwachte voordelen oplevert.

## 3 | Contactpersoon tussen universiteit en student

De coördinator studie-inhoudelijk zal er aankomend jaar als Contactpersoon Inspraak (CPI) naar streven om op de hoogte te zijn van de gang van zaken en ontwikkelingen binnen verschillende niveaus van de opleiding. Ze zal tijdens verschillende vergaderingen informatie opslaan en dit, waar nodig, overdragen aan (bestuurs)leden. Andersom kunnen opmerkelijke zaken vanuit de studenten en de studievereniging, via de coördinator studie-inhoudelijk, gecommuniceerd worden naar verschillende onderwijsorganen. De informatie overdracht naar (bestuurs)leden zal op de volgende wijze verlopen:

- Wekelijks zullen de bestuursleden een update krijgen, indien deze er is. Het zal een vast punt op de agenda van de bestuursvergadering zijn.
- De leden van PAP zullen ingelicht worden over belangrijke (landelijke, universitaire en facultaire) ontwikkelingen via Facebook en de PAPagenda.

## Anne Fleur van der Ent - Coördinator Ontspanning

### 1 | Leden trekken naar stamkroegavonden

Dit jaar zal er verder worden gewerkt aan het trekken van meer leden naar de stamkroegavonden. Dit is al meerdere jaren een doelstelling en zal ook dit jaar worden voortgezet. Op de volgende manieren wilt de coördinator ontspanning dit bereiken:

- De stamkroegavond zal plaatsvinden op verschillende dagen. Dit zodat er meer verschillende mensen kunnen komen. Op deze manier is er een grotere kans dat ook leden die nooit op woensdag kunnen toch naar de stamkroegavond kunnen komen. De stamkroegavond zal wel nog steeds in de derde week van de maand plaatsvinden. Omdat de afgelopen jaren de stamkroegavond altijd op woensdag werd gehouden, zal de stamkroegavond nu extra goed worden aangekondigd en gepromoot. Aan het begin van de maand zal op de site en via facebook worden gecommuniceerd op welke dag de stamkroegavond die maand zal plaatsvinden. Aan het begin van de week en op de dag zelf zal het nogmaals worden aangekondigd.
- Het idee om stamkroegavonden thema's te geven zal dit jaar worden voortgezet. Ook zal er geprobeerd worden vaker bepaalde acties aan de stamkroegavond te verbinden. Bijvoorbeeld, de eerste vijf mensen op de stamkroegavond krijgen een gratis consumptie.

### 2 | Input leden

De ontspannende activiteiten zijn bedoeld voor de leden om naast de studie en studiegerelateerde activiteiten met elkaar te ontspannen. Het is belangrijk om te weten aan wat voor activiteiten er behoefte is om zo hierop in te kunnen spelen.

- De coördinator ontspanning zal aan het begin van het jaar de studenten een korte enquête toesturen. In deze enquête zullen ook vragen gesteld worden over niet-ontspannende activiteiten. Op deze manier hoopt de coördinator te ontdekken waar behoefte aan is.
- Halverwege het jaar zal er een brainstorm sessie georganiseerd worden die geheel gericht is op het bedenken van ontspannende activiteiten.
- Studenten zullen door middel van één-op-één contact aangemoedigd worden om hun ideeën te delen met de ideeënbus.

### 3 | Premasters actief betrekken bij PAP

De groep premaster studenten is een groep die vaak wat minder betrokken is bij PAP en de activiteiten. Het doel is om de premasters actief te betrekken bij PAP. Dit zodat zij zich ten eerste net zo welkom voelen bij de vereniging als reguliere eerstejaars en ten tweede ook aan meer activiteiten zullen deelnemen. Dit zal de coördinator ontspanning op de volgende manieren proberen te bereiken:

- De coördinator ontspanning zal aan het begin van het jaar een enquête versturen of uitdelen onder de premasters om zo de behoeftes, ideeën en interesses te peilen. Op deze manier kunnen er activiteiten worden georganiseerd die ook aansluiten op de interesses van de premasters.
- Halverwege het jaar zal er een borrel worden georganiseerd voor de premasters. Dit zodat de premasters weer even bij elkaar gebracht worden, ze kunnen bijpraten en kunnen bonden. Er is voor halverwege het jaar gekozen omdat premasters dan beter een inschatting kunnen maken hoeveel tijd ze naast de opleiding overhouden voor andere activiteiten.

- Wanneer er een collegepraatje gehouden zal worden in verband met een ontspannende activiteit zal dit niet alleen worden gedaan bij de colleges van de eerstejaars, maar ook bij de colleges die door de premasters gevolgd worden.

## Saline Goedegebuure – Coördinator PR

### 1 | Laagdrempelige en interactieve communicatie

In de afgelopen jaren is de communicatie met leden opener en effectiever geworden. Zo kan een zo groot mogelijke groep leden betrokken worden bij activiteiten van PAP. De coördinator PR zal de communicatie het komende jaar nog laagdrempeliger proberen te maken. Dit doel zal op de volgende manieren worden bereikt:

- Door de goede lijn van de nieuwe website door te zetten. De website is aantrekkelijker geworden ten opzichte van de vorige en daarmee een goede vooruitgang. Dit vergt echter wel onderhoud. Daarnaast is er ruimte voor verbeteringen en updates. Zo wil de coördinator PR zich komend jaar bezig houden met het plaatsen van foto's direct na activiteiten.
- Naast de website zal Facebook gebruikt worden om actief te communiceren met leden. De coördinator PR zal zich bezighouden met het plaatsen van stukjes op Facebook. Ook hier zal een fotoalbum worden geplaatst direct na een activiteit.
- Voor het aankondigen en promoten van activiteiten en het stimuleren van interactieve communicatie ligt er een plan voor het creëren van een app. De coördinator PR wil komend jaar kijken hoe het met de mogelijkheden staat en zich bezig houden met het uitvoeren van dit plan. Hierbij zal ook worden gekeken naar de mogelijkheden op het gebied van financiën.

### 2 | Actieve promotie

Om nieuwe leden te werven en bestaande leden betrokken te houden, is promotie van groot belang. Afgelopen jaren is hiervoor bijvoorbeeld een PR-week georganiseerd en werd er gebruik gemaakt van promotiematerialen zoals pennen en stickers. Daarnaast kregen alle leden het verenigingsblad, de PAPeras. De coördinator PR wil zich komend jaar op de volgende manieren inzetten voor nog actievere promotie:

- De jaarlijkse PR-week is een groot succes, daarom wil de coördinator PR kijken wat de mogelijkheden zijn voor een tweede PR-week dit jaar en dit zo mogelijk ook uitvoeren. Dit moet de drempel om naar de PAPkamer te komen lager maken voor leden. De eerste PR-week zal al vroeg in het jaar plaatsvinden.
- Om leden en niet-leden op de hoogte te houden van de activiteiten van PAP zal er minstens één keer per blok een agenda worden uitgedeeld bij colleges. Ook zullen er regelmatig collegepraatjes plaatsvinden.
- De PAPeras zal van vorm en inhoud veranderen, dit om hem aantrekkelijker te maken om te lezen en het verschil met de Almanak te vergroten. Komend jaar zal de PAPeras de vorm krijgen van een pedagogisch vakblad. De bedoeling is dat zo ook meer leden aangemoedigd worden om de PAPeras daadwerkelijk te lezen.

Naar alle waarschijnlijkheid zal ook de 'groenere PAPeras' worden doorgezet, waar afgelopen jaar mee begonnen is. Dit houdt in dat de PAPeras per mail zal worden verstuurd en alleen per post naar de mensen die zich daarvoor hebben ingeschreven. Met uitzondering van de eerste PAPeras, die zal per post naar alle actieve leden worden verstuurd.

# Commissies

## Commissies

Aankomend jaar is er een nieuwe commissie binnen PAP, namelijk de Dinerce. De Studiecie zal dit jaar geen commissie meer zijn, de taken worden vervuld door de coördinator studie-inhoudelijk. Daarnaast is de Sportcie weer samengevoegd bij de Uitjescie, dit is gedaan omdat de uitjes van deze twee commissies overeenkwamen. De overige commissies zullen blijven bestaan.

## Commissieleden

Commissieleden zijn van groot belang voor de vereniging. Ze bieden het bestuur ondersteuning bij het organiseren van zowel studie-inhoudelijke en ontspannende activiteiten, het controleren van de financiën en het promoten van PAP. Het vele werk wat de commissieleden leveren voor de vereniging wordt zeer gewaardeerd. Om ze te bedanken worden er gedurende het studiejaar twee (gratis) commissieledenuitjes georganiseerd. Daarnaast zullen er verjaardagskaarten verstuurd worden naar de commissieleden.

## Commissievoorzitters

Het is al enkele jaren het plan om taken die de bestuursleden hebben over te dragen naar commissievoorzitters. Op deze manier kunnen commissies effectiever te werk gaan en krijgen leden meer verantwoordelijkheid, waardoor ze wellicht meer betrokken raken bij de vereniging. Daarnaast blijft er op deze manier meer tijd over voor de bestuursleden, waardoor deze weer andere taken op zich kunnen nemen. Van de commissievoorzitters wordt verwacht dat ze initiatief nemen in het plannen en leiden van de commissievergadering. De coördinator (het bestuurslid) blijft echter eindverantwoordelijke voor de commissie.

Aankomend studiejaar wordt het aantal commissievoorzitters uitgebreid ten opzichte van vorig jaar. Dit jaar zullen veertien commissies voorzitters krijgen, dit zijn de volgende commissies: de Almanakcie, de Apresskicie, de Dinerce, de Goededoelencie, de Introcie, de Liftcie, de Mannencie, de Meeloopcie, de PAPerascie, de Promocie, de Sympocie, de Tripcie, de Uitjescie en de Weekendcie. Daarnaast zal halverwege het studiejaar bekeken worden of er wellicht meer commissies kunnen functioneren onder leiding van een commissievoorzitter.

# Speerpunten per commissie

## Voorzitter

### Meeloopcie

De Meeloopcie zal dit jaar worden gecoördineerd door de voorzitter. Het doel van de Meeloopcie is om geïnteresseerden te laten kennis maken met de Bacheloropleiding Pedagogische Wetenschappen en met Studievereniging PAP. Dit doel zal op de volgende manieren bereikt worden:

- Er zullen meeloopdagen georganiseerd worden waarin geïnteresseerde scholieren kunnen deelnemen. Het streven is om minstens 3 meeloopdagen te organiseren. Op deze manier krijgen scholieren de mogelijkheid om kennis te maken met de opleiding.
- Scholieren zullen tijdens de meeloopdagen kennis maken met Studievereniging PAP. Dit kan worden bereikt door tijdens de meeloopdagen een bezoek te brengen aan de PAPkamer, een folder over PAP mee te geven en pennen en stickers uit te delen.

## Secretaris

### Goededoelencie

Dit jaar zal er net als voorgaande jaren binnen de vereniging aandacht zijn voor goede doelen. De goede doelen waar aandacht aan besteed zal worden, zullen zorgvuldig gekozen worden door de commissie en zullen pedagogisch van aard zijn. Daarnaast zal deze commissie zich, net als voorgaand jaar, richten op vrijwilligerswerk met een pedagogisch karakter. Het voornaamste doel van de Goededoelencie is geld inzamelen om de gekozen goede doelen te ondersteunen. Dit zal op de volgende manieren bereikt worden:

- Tijdens activiteiten georganiseerd door de vereniging, zal de Goededoelencie foto's maken met een polaroid camera. Deze foto's zullen worden verkocht. De winst is bestemd voor een goed doel.
- Door activiteiten te organiseren voor geld. Bestaande acties die voorgaande jaren als succesvol zijn gebleken zullen in stand worden gehouden.
- Door een nieuwe aantrekkelijke actie te organiseren waar veel leden bij betrokken zijn. Deze actie zal door de commissie bedacht worden en worden vormgegeven.

## Penningmeester

### Financie

De Financie zal zoals elk jaar gecoördineerd worden door de penningmeester. Het doel ervan is om de financiële zaken met betrekking tot de vereniging nauwkeurig en goed te controleren. Het controleren kan op de volgende manieren worden gedaan:

- Door maandelijks bijeen te komen en de financiële boekhouding te controleren.
- Door eens per kwartaal, voor een ALV, de kas van de vereniging te tellen.
- Na het plaatsvinden van grote activiteiten bij elkaar te komen en de financiële administratie te controleren.

### Mannencie

Het doel van de Mannencie is dit jaar om een aantal activiteiten te organiseren welke toegankelijkheid zijn voor alle leden van de vereniging. Daarnaast is het streven wel om bij deze activiteiten mannen te trekken. Dit zal op de volgende manieren worden bereikt:

- Het streven zal zijn om aankomend jaar een viertal activiteiten te organiseren voor alle leden van de vereniging.
- Elke twee maanden zal samen vergaderd en gegeten worden om zo ideeën te opperen en activiteiten uit te werken.
- In samenwerking met de Feestcie zal geprobeerd worden halverwege het jaar een feest te organiseren.

### Sponsorcie

De Sponsorcie zorgt voor de inkomsten van de vereniging die binnenkomen via sponsoren. Dit houdt zowel het onderhouden van contact in met huidige sponsoren als het op zoek gaan naar een aantal nieuwe sponsoren. Dit doel zal op de volgende manieren bereikt worden:

- Door het contact met huidige sponsoren te onderhouden, dit zal gaan in overleg en nauwe communicatie met de rest van de commissie. De Penningmeester zal zelf in het begin van het jaar contact opnemen met sponsoren van 2014-2015 en kijken naar de mogelijkheden voor de verdere sponsoring in 2015-2016.
- Door regelmatig met de commissie bij elkaar te komen en op zoek te gaan naar nieuwe sponsoren voor de vereniging.

### Vice-voorzitter

#### Almanakcie

Het doel van de Almanakcie is het maken van de jaarlijkse Almanak. Door middel van foto's en verhalen laat de Almanak leden terugkijken op het jaar binnen PAP. Op deze manieren zal dit doel bereikt worden:

- Door een andere invulling van de Paperas zal er dit jaar in de Almanak meer ruimte zijn voor verhalen over activiteiten, reisjes, dagjes weg en PAPers van de maand.
- In samenwerking met de coördinator PR zal de Almanak worden vormgegeven.

#### Après-skicie

Het doel van de Après-skicie is het organiseren van een wintersportreis in de onderwijsvrijeweek eind januari. Doordat de onderwijsvrijeweek dit jaar in het hoogseizoen valt, zal de wintersport een andere invulling krijgen. Dit jaar zal er worden gekozen voor een alternatieve wintersport die binnen het budget van zowel PAP als de leden valt. Op deze manieren zal dit doel bereikt worden:

- Er zal een reis worden georganiseerd die bestaat uit een stedentrip gecombineerd met één of twee dagen skiën in een nabijgelegen skigebied.
- De reis zal op diverse manieren gepromoot worden, wat het werven van aanmeldingen zal stimuleren.

#### Dineracie

Een nieuwe commissie binnen PAP dit jaar is de Dineracie. Het doel van de Dineracie is het organiseren van diverse diners voor leden. Deze diners kunnen gecombineerd worden met een activiteit die voorafgaand of na het diner plaatsvindt. De Dineracie zal als volgt ingevuld worden:

- Er zullen tenminste vier diners worden georganiseerd. Eén hiervan zal een moorddiner zijn, de rest is vrij in te vullen door de commissie.
- Per diner zal er één commissielid hoofverantwoordelijke zijn voor het diner. Deze zal vergaderingen leiden en de commissie aansturen voor het desbetreffende diner.



## Coördinator Studie-inhoudelijk

### Sympocie

Komend jaar zal deze commissie zich weer inspannen om een spraakmakend symposium te organiseren. Om dit te bereiken, worden de volgende stappen ondernomen:

- Er zal een actueel pedagogisch onderwerp gekozen worden door de commissie.
- Op basis van het gekozen onderwerp zullen verschillende (bekende) sprekers worden benaderd.
- Het pedagogische onderwerp zal op de desbetreffende dag worden uitgediept en van verschillende kanten worden belicht. Dit alles zal plaatsvinden in het Academiegebouw.

### Tripacie

De Tripacie heeft ook dit jaar weer als doel om de jaarlijkse studiereis naar het buitenland te organiseren in de tweede onderwijsvrije week van het studiejaar. Om deze week tot een succes te maken, zal de commissie:

- Een leuke, mooie en vernieuwende bestemming uitkiezen.
- Ernaar streven om de prijs van de studiereis, net zoals andere jaren, zo laag mogelijk te houden (+/- €300 euro).
- Vanaf het begin af aan goed communiceren met de deelnemers.
- Goed verblijf en vervoer regelen.
- Interessante studie-inhoudelijke activiteiten worden afgewisseld met ontspannende activiteiten gedurende deze week.

## Coördinator Ontspanning

### Feestcie

De Feestcie houdt zich bezig met het organiseren van feesten. Er zal dit jaar gestreefd worden naar het organiseren van vier feesten. Dit zal op de volgende manieren nagestreefd worden:

- Er zal een feest in de vorm zijn van een gala en een in de vorm van het eindfeest. De overige twee feesten zullen later invulling krijgen.
- Studieverenigingen waar in het verleden succesvolle feesten mee zijn georganiseerd, zullen het komende jaar weer benaderd worden, maar er zal ook gezocht worden naar nieuwe verenigingen om zo te zorgen voor meer variatie.
- Één van de feesten zal mogelijk georganiseerd worden in samenwerking met de Mannencie. Dit kan bereikt worden door goed contact tussen de Mannencie en de Feestcie te leggen.
- De Feestcie zal dit jaar ook zorg dragen voor de organisatie van de stamkroegavonden.

### Liftcie

De afgelopen twee jaar heeft de Liftcie succesvolle liftwedstrijden georganiseerd naar het buitenland. Het doel komend jaar is om weer een liftwedstrijd naar het buitenland te organiseren en om zo veel mogelijk leden enthousiast te maken voor de reis. De bestemming en de verdere invulling zullen met de commissie worden besproken. Het doel kan op de volgende manier bereikt worden:

- Door het kiezen van een leuke stad, waar van verwacht wordt dat veel leden deze stad nog eens zouden willen zien.
- Door het weekend zo te organiseren dat er leuke activiteiten kunnen plaatsvinden en voor zo weinig mogelijk geld.

### Introcie

De Introcie organiseert het eerstejaarsweekend. Het doel van het introweekend is eerstejaarsstudenten kennis laten maken met elkaar en met PAP. Dit zal op de volgende manieren proberen bereikt te worden:

- Er zullen tijdens het weekend veel leuke, ontspannende en actieve activiteiten worden georganiseerd. Vooral activiteiten waarbij de eerstejaarsleden elkaar goed kunnen leren kennen
- Het kandidaatsbestuur zal zich vooral bezighouden met de nieuwe leden, om de nieuwe leden zo te leren kennen. En ook om te zorgen dat de nieuwe leden elkaar en het kandidaatsbestuur goed leren kennen zodat de drempel om naar de PAPkamer of activiteiten verlaagd wordt.

### Uitjescie

De Uitjescie organiseert ontspannende uitjes en dagjes weg. Deze activiteiten kunnen variëren van een avond Sinterklaas vieren tot het Wie Is De Mol spel. Dit jaar zal de Sportcie komen te vervallen en zal de Uitjescie dus ook zorgen voor enkele sportieve activiteiten dit jaar. Het doel is om twee activiteiten per maand te organiseren. Daarnaast is het doel om de Uitjescie een op zichzelf staande commissie te maken. Deze doelen zullen op de volgende manieren proberen bereikt te worden:

- Populaire activiteiten van afgelopen jaren zullen herhaald worden, maar er zal ook geprobeerd worden enkele nieuwe activiteiten te bedenken

### Weekendcie

De Weekendcie zal het organiseren van het ledenweekend op zich nemen. Op het weekend zullen ongeveer 30 PAPleden mee kunnen. Het doel van het weekend is om even te ontspannen na de eerste maanden vol college en tentamens en te genieten van gezelligheid en een leuke omgeving. Dit doel zal op de volgende manieren proberen bereikt te worden:

- In de zomervakantie vooraf aan het studiejaar zal er een geschikte locatie uitgezocht worden.
- Er zullen leuke activiteiten bedacht worden, hierbij wordt er rekening gehouden met de locatie.
- Er zal een programma worden vastgesteld voor het weekend en daarbij ook letten op praktische zaken zoals boodschappenlijsten of kooktaken.

### Coördinator PR

#### Promocie

Het doel van de Promocie is het vergroten van naamsbekendheid onder studenten Pedagogische Wetenschappen en het werven van nieuwe leden. Ook het enthousiast maken van huidige leden is een belangrijk doel. Deze doelen zullen op de volgende manieren bereikt worden:

- Door in ieder geval één PR-week te organiseren voor de leden. Het streven is om een tweede PR-week te organiseren. Commissieleden zullen een actieve en zo veel mogelijk zelfstandige rol krijgen bij het organiseren van deze PR-weken.
- Naast de PR-weken zal er gekeken worden of het mogelijk is om een aantal losse PR-dagen te organiseren of meer promotie te maken voor, tijdens of na colleges.

#### PAPerascie

De PAPERascie is verantwoordelijk voor het verenigingsblad, de PAPERas. Omdat de PAPERas en de Almanak behoorlijk wat overeenkomst blijken te vertonen, zal er dit jaar worden gekeken naar een andere invulling van de PAPERas. Het streven is om er een soort pedagogisch vakblad van te maken met interviews en artikelen die gerelateerd zijn aan de studie of het werkveld. Hierdoor wordt de PAPERas ook interessant voor niet actieve leden. Hoe dit ingevuld gaat worden, welk formaat er gekozen zal worden en hoe het verstuurd gaat worden, zal met de commissie worden bedacht.

- Het streven is om de PAPERas dit jaar drie keer uit te brengen. Hij zal verstuurd worden aan alle PAPleden, docenten van de opleiding Pedagogische Wetenschappen, alumni-leden, sponsors en andere verenigingen.
- Leden zullen aan het begin van dit jaar op de hoogte worden gesteld van de veranderde PAPERas.

#### Alumnicommissie

De Alumnicommissie is opgericht om activiteiten te organiseren voor afgestudeerde PAPleden en om het contact met hen te onderhouden. Helaas heeft de commissie de afgelopen jaren minder goed gedraaid dan de verwachting was en was de opkomst bij activiteiten laag. Vanaf nu zal het doel van de Alumnicommissie voornamelijk zijn om samenwerking met de universiteit na te streven en zal geprobeerd worden om op deze manier het contact met oud leden te behouden. De precieze invulling van de 'nieuwe' Alumnicommissie zal in overleg worden gedaan met de commissieleden.

Het doel kan op de volgende manieren worden nagestreefd:

- Door het aangaan van gesprekken met de Universiteit Utrecht. Vanuit de commissie zal dan waarschijnlijk hulp worden verleend bij het organiseren van universitaire alumni-activiteiten en zal zo mogelijk iets extra's worden gedaan voor/met oud PAPleden, zodat het contact met eigen oud-leden niet helemaal verloren gaat.