



**Notulen
Wissel
Algemene
Ledenvergadering
(WALV)**

10 september 2019

Studievereniging PAP

18^e bestuur

Tom Buster

Marije Revenich

Tom Lammers

Janneke van der Avoort

Doyke Schokker

Suzanne Batenburg

Voorzitter

Secretaris

Penningmeester

Coördinator studie-inhoudelijk

Coördinator intern

Coördinator extern

Inhoudsopgave

1. Opening	3
2. Vaststellen agenda	3
3. Mededelingen	3
4. Vaststellen notulen KB-voorstel Algemene Ledenvergadering 12 juni 2019	4
5. Presenteren en goedkeuren Jaarverslag 2018-2019	4
6. Presenteren en goedkeuren Financieel Jaarverslag 2018-2019	11
7. Wijziging Financieel Reglement	12
8. Wissel der besturen	14
9. Stemming niet-leden	14
10. Presenteren Jaarplan 2019-2020	14
11. Presenteren Financieel jaarplan 2019-2020	28
12. Voorstellen RvA 2019-2020	33
13. Inspraak leden	33
14. Openingstijden PAPkamer	33
15. W.V.T.T.K.	34
16. Rondvraag	34
17. Sluiting	34

Ledenaantal: 840

Aanwezig

1. Kimberly van den Brand
2. Solange van Tergouw
3. Stan Eleveld
4. Charlotte Rosing
5. Emma Schoenmakers
6. Annika Veenstra
7. Tom Buster
8. Marije Revenich
9. Tom Lammers
10. Janneke van der Avoort
11. Doyke Schokker
12. Suzanne Batenburg
13. Rosan Klieverik
14. Laurens Meijer
15. Sabine Copal
16. Vincent van de Pol
17. Ryanne van der Wouden
18. Wolfert Verstraete
19. Maarten van Gent
20. Timo Postma
21. Duraa Boahene
22. Marijke Ponsteen
23. Annika van Daal
24. Inge Stenekes
25. Anne van Bentum
26. Sophie Bekker
27. Senna Sitalsing
28. Tess ten Wolde
29. Sjoerd Houweling
30. Inez Boeijen

1. Opening

Kimberly sluit de deur. Kimberly opent de vergadering om 18.00 uur op dinsdag 10 september en heet iedereen welkom.

2. Vaststellen agenda

Kimberly legt uit dat de eerste helft van de agenda van de WALV door het 17e bestuur behandeld zal worden en de tweede helft door het 18e bestuur. Er zijn geen punten ingediend voor de agenda, dus daarmee stelt Kimberly de agenda voor deze ALV vast.

3. Mededelingen

- Kimberly deelt mede dat er geluidsopnames van de WALV gemaakt zullen worden. Dit maakt het voor de secretaris een stuk makkelijker om de notulen naderhand correct uit te werken.
- Kimberly deelt ook de machtigingen mede:
 - o Eveline Hoofd machtigt Inez Boeijen om voor haar te stemmen tijdens de WALV van Studievereniging PAP op 10 september 2019;
 - o Daniël van den Heuvel machtigt Kimberly van den Brand om voor haar te stemmen tijdens de WALV van Studievereniging PAP op 10 september 2019
 - o Emmalie Muller machtigt Solange van Tergouw om voor haar te stemmen tijdens de WALV van Studievereniging PAP op 10 september 2019;
 - o Rimke Peeters machtigt Emma Schoenmakers om voor haar te stemmen tijdens de WALV van Studievereniging PAP op 10 september 2019.
- Kimberly deelt mede dat de documenten voor deze ALV online staan en dat er geen geprinte versies aanwezig zijn. Leden zijn hiervan op de hoogte gebracht door het bestuur via e-mail. Als het goed is heeft ieder lid die de stukken wel op papier wilde,

deze ontvangen van het bestuur. De aanwezigen kunnen meekijken op de PowerPoint of kunnen het document dat op de website staat openen om mee te lezen.

- Kimberly deelt mede dat de notulen van deze ALV, en andere ALV's, na afloop op de site zullen worden gezet, zodat iedereen inzicht kan krijgen in de besproken zaken van een ALV. Kimberly drukt de aanwezigen op het hart dat zij zich ervan bewust moeten zijn dat hun naam en wat ze eventueel gezegd hebben online verschijnt na afloop van de ALV. Wie daar bezwaar tegen heeft kan mailen naar secretaris@svpap.nl. De secretaris zal dan je naam uit de notulen halen

4. Vaststellen notulen KB-voorstel Algemene Ledenvergadering 12 juni 2019

De notulen worden in zijn geheel doorgenomen, gezien er doorgaans weinig opmerkingen zijn over de notulen. Spelfouten en fouten in de lay-out mogen naar de secretaris gestuurd worden per e-mail, nogmaals secretaris@svpap.nl. Dit geldt voor alle documenten die besproken gaan worden.

Er zijn geen vragen of opmerkingen over de notulen, dus keurt de ALV de notulen van de KB-voorstel ALV van 12 juni 2019 goed.

5. Presenteren en goedkeuren jaarverslag 2018-2019

Het jaarverslag wordt kort gepresenteerd. Kimberly vraagt of vragen en opmerkingen bewaard kunnen worden tot na de presentatie van het jaarverslag. Hier is tijd voor wanneer het jaarverslag per kopje doorgenomen wordt.

Algemeen

Interne betrokkenheid

Het belangrijkste om te benoemen is dat het bestuur, om de interne betrokkenheid te verhogen, aanraadt om een kennismakingsactiviteit gericht op eerstejaarsleden en een PR-week aan het begin van het jaar te organiseren, gezien de goede opkomsten hierbij afgelopen jaar. Daarentegen raadt het bestuur een eerstejaarscommissie af, vanwege de tegenvallende opkomst van deze activiteiten en omdat hier weinig animo voor was. Verder adviseert het bestuur om bij het organiseren van activiteiten een goede balans te vinden tussen grotere activiteiten en de prijs hiervan. Het bestuur raadt hierbij aan om goedlopende activiteiten van eerdere jaren terug te laten komen, en niet alleen de focus te leggen op vernieuwende activiteiten.

Commissies

Wat goed is om te noemen, is dat het bestuur aanraadt om commissiefunctietrainingen te geven aan de commissiefuncties. Echter raadt het bestuur wel aan om de financiële training anders in te vullen. Het bestuur heeft namelijk gemerkt dat de financiële training van dit jaar niet voldoende was, waardoor de commissiepenningmeesters met veel vragen achterbleven. Verder raadt het bestuur de functie 'chef-bonding', of aandacht voor bonding op een andere manier, sterk aan. Het bestuur heeft gemerkt dat door het invoeren van de functie chef-bonding de commissies hechter worden en er hierdoor meer hulp gezocht wordt binnen

de commissies. Verder adviseert het bestuur om bij de Commissieledenbattle een goede balans te vinden tussen de moeilijke en makkelijke maandacties, om zoveel mogelijk commissies hieraan mee te laten doen. Het bestuur raadt daarbij de commissieledenbattle aan, omdat dit afgelopen jaar heeft gezorgd voor bonding tussen de commissies.

Externe betrokkenheid

Belangrijk om te noemen, is dat er dit jaar een goede start is gemaakt voor een langdurige samenwerking met de nieuwe bachelordirecteur. Het bestuur raadt aan om dit voor te zetten en te optimaliseren. Het is daarbij van belang om aan het begin van het jaar al duidelijk plan van aanpak op te stellen, zodat de verwachtingen aan het begin van het jaar duidelijk zijn. Wat betreft het goede doelen-aspect, raadt het bestuur af om meerdere goede doelen te kiezen in een verenigingsjaar gezien dat voor verwarring zorgt. Wat betreft duurzaamheid raadt het bestuur aan om goed te blijven overleggen met andere besturen, omdat daar veel van geleerd kan worden.

Meerjarenplan 2019-2022

Bij het schrijven van een volgend meerjarenplan raadt het bestuur aan om de mening van leden zwaar mee te laten wegen in het schrijven van het meerjarenplan. Het bestuur adviseert om dit te doen door middel van brainstorms. Het bestuur raadt echter een brainstorm tijdens een ALV alleen aan als hier genoeg tijd voor tijdens een ALV. Als dit niet het geval is, raadt het bestuur sterk aan om een brainstorm buiten een ALV te houden, gezien er dan meer tijd en ruimte voor is om goed over het betreffende onderwerp van de brainstorm de discussieren.

Functioniespecifiek

Voorzitter

Het belangrijkste om te noemen over de Algemene Ledenvergaderingen (ALV) persoonlijk maken, is dat de voorzitter heeft gemerkt dat bij ALV's in kleinere lokalen de drempel voor leden om input te geven tijdens een ALV lager ligt. De voorzitter merkte bij de KALV dat het houden van een ALV in de evenementenruimte het meest prettig was, gezien deze ruimte klein is maar het bestuur wel op een verhoging kon zitten om overzicht te houden. Daarom raadt de voorzitter aan om de ALV's in soortgelijke lokalen als de evenementenruimte te houden. Verder raadt de voorzitter aan het begin van het jaar duidelijke verwachtingen naar de commissievoorzitters uit te spreken, zodat zij aan het begin van het jaar al goed weten wat er van ze verwacht wordt.

Wat betreft het functioneren van het zestallige bestuur bevorderen, raadt de voorzitter raadt aan om vanaf het begin van het verenigingsjaar het evalueren van het jaarplan toe te voegen aan de agenda van de bestuursvergaderingen. Gezien het meerjarenplan komend verenigingsjaar ook meer onder de aandacht komt, raadt de voorzitter ook aan om het punt 'meerjarenplan' toe te voegen aan elke bestuursvergadering.

Tot slot is het wat betreft meer samenwerking met andere besturen goed om te benoemen dat de voorzitter veel nieuwe ideeën heeft meegebracht vanuit andere verenigingen dit jaar. Het is daarom goed om aankomend jaar veel contact te houden met andere verenigingen.

Verder raadt de voorzitter aan om gezamenlijke activiteiten te blijven organiseren, omdat deze activiteiten goed verlopen en er veel animo voor is.

Secretaris

De secretaris heeft afgelopen jaar gewerkt aan twee speerpunten; het speerpunt archiveren en het speerpunt PAPeras. Solange heeft zowel de opslag op de Google Drive als de vaste computer flink opgeschoond. Zo zijn bijvoorbeeld alle foto's van de Google Drive op de externe harde schijf geplaatst en heeft Solange veel oude bestanden verwijderd (denk aan BV's van vijf jaar geleden). Wat betreft het opschonen van het ledenbestand is Solange helaas niet erg ver gekomen. Het is haar niet gelukt om te brainstormen met oud-secretarissen in verband met haar andere werkzaamheden. Solange heeft afgelopen jaar 16 leden toegevoegd aan het alumnibestand. Dit is erg weinig ten opzichte van het aantal afgestudeerde leden. Ze stelt dan ook voor om leden die niet reageren op de mail over de studievoortgang, automatisch toe te voegen aan het alumnibestand. Ze wil dit graag bij de op- en/of aanmerkingen bespreken, zodat Marije weet of ze dit kan oppakken.

Hiernaast heeft Solange een aantal stappen gezet wat betreft het aantrekkelijk maken van de PAPeras. Zo zijn er een wat rubrieken verwijderd en aangepast om de schrijfstijl vernieuwend te houden. Solange raadt aan dit volgend jaar te blijven vernieuwen. Ook raadt ze het gebruik van interviews erg aan. Daarnaast is de omslag volledig veranderd en zijn er binnen in de PAPeras ook wat aanpassingen gedaan aan de vormgeving. Tenslotte heeft Solange geprobeerd om meer te promoten voor beide uitgaven. Solange heeft gepromoot, maar dit is helaas minder dan ze had gehoopt. Dit komt omdat ze naast commissie-coördinator ook commissielid was, en hierdoor te weinig tijd overbleef om veel aandacht aan de promotie te besteden.

Penningmeester

In het afgelopen verenigingsjaar wilde Stan een goede basis zijn voor de commissiepenningmeesters. Dit heeft hij geprobeerd te bereiken door bij de commissiecoördinatoren te vragen hoe het gaat met de commissiepenningmeester. Bovendien heeft Stan een WhatsApp groep met de commissiepenningmeesters aangemaakt, deze is weinig gebruikt. Wel kreeg Stan privé appjes met vragen. Naast zijn streven voor de penningmeesters heeft Stan geprobeerd te zorgen voor meer cohesie binnen de vereniging. Zowel binnen commissies als tussen de commissies. Dit heeft hij geprobeerd door maandelijkse opdrachten in samenwerking met andere commissies te organiseren in de Commissieledenbattle en de eindbattle. Ook heeft Stan samen met zijn bestuursgenoten activiteiten door meer commissies samen georganiseerd, dit had wisselend succes, het bleef lastig om twee commissies goed aan te sturen en een duidelijke taakverdeling is hierbij het belangrijkste. Het streven naar gezamenlijke bondingsactiviteiten is helaas niet gehaald. Commissies zelf laten bonden had hier voorrang, dit is wel in alle commissies minstens 1 keer gebeurd. Binnen De Mannencie heeft Stan bij de twee activiteiten dit jaar gezorgd voor een subcommissie met ten minste één ouderejaars en één eerstejaars

Coördinator studie-inhoudelijk

Wat betreft de gesprekken met de bachelordirecteur heeft Charlotte gemerkt dat hij zich graag wil inzetten voor zowel de studie-inhoudelijke activiteiten als de nieuwe vormgeving van een docent-student activiteit. Hij hecht net als het huidige bestuur veel belang aan bonding tussen studenten en docenten en wil dit komend verenigingsjaar samen met Charlottes opvolgster anders gaan vormgeven.

Wat betreft de aansluiting van activiteiten op de lopende cursussen is dit jaar gebleken dat dit erg moeilijk is, omdat de vereniging erg afhankelijk is van de beschikbaarheid van instanties in een bepaalde periode, waardoor activiteiten niet altijd in een vooraf bepaalde periode kunnen plaatsvinden. Daarom raadt Charlotte ook af om hier in het komende verenigingsjaar nog naar te streven.

Het bestuur heeft de OC-kamer onder de studenten gepromoot zowel mondeling als via de PAPgenda, Facebook en Instagram. Daarnaast heeft het bestuur de werving van nieuwe OC-kamerleden gepromoot op de PAPkamer. Echter bleek in de praktijk dat ondanks de promotie vanuit de OC-kamer en PAP dat de opkomst bij Inspraakurtjes lager was dan gehoopt. Charlotte is het dan ook eens met het voornemen van de OC-kamer om op zoek te gaan naar vernieuwende manieren om de zichtbaarheid van de Inspraak te vergroten en raadt mijn opvolgster aan hierin mee te denken wat de nieuwe rol van PAP kan zijn.

Wat betreft het verminderen van het aantal studie-inhoudelijke activiteiten per maand, denkt het bestuur dat dit een goede beslissing was. Het bestuur verwacht namelijk dat de opkomst bij activiteiten dit jaar nog lager zou zijn geweest als er meer activiteiten per maand plaats zouden hebben gevonden. Wel heeft het bestuur gemerkt dat er aan het einde van het verenigingsjaar relatief veel activiteiten achter elkaar waren gepland, wat invloed zou kunnen hebben gehad op de opkomst bij activiteiten. Het bestuur raadt daarom aan, de activiteiten beter te verspreiden over het verenigingsjaar, zodat dit mogelijk kan worden voorkomen. Het streven van promotie op Blackboard van alle studie-inhoudelijke activiteiten (+het symposium) is gelukt. Daarnaast kwam uit een inventarisatie onder PAPleden dat de meerderheid op de hoogte is van activiteiten door de berichten op Facebook en Blackboard. Charlotte raadt voor de komende jaren dan ook zeker aan om Blackboard te blijven gebruiken als promotiekanaal, zodat voornamelijk ook minder actieve PAPleden kunnen worden bereikt.

Ook in het tweede halfjaar bleek dat voornamelijk vernieuwende activiteiten met een actueel maatschappelijk thema (zoals EduDivers/EHBO bij kinderen) in verhouding veel ouderejaars trokken. Dit is belangrijk, omdat zo een grote groep binnen PAP actief blijft. Voor de eerstejaars waren de terugkerende activiteiten echter ook interessant, omdat deze activiteiten voor hen wel 'nieuw' waren. Charlotte raadt dan ook aan om hier een mooie balans tussen te gaan, zodat beide doelgroepen enthousiast zullen worden van studie-inhoudelijke activiteiten van PAP.

Ten slotte hechtte Charlotte dit jaar veel waarde aan het laten terugkeren van het vrijwilligers-aspect bij PAP in de vorm van twee vrijwilligersactiviteiten. De opkomst was hier helaas lager dan verwacht, wat mogelijk te wijten is aan de momenten waarop ze waren gepland (zondag en één dag voor een tweedejaars tentamen). Zij raadt, voor het behalen van een hogere opkomst aan, om nog meer te gaan samenwerken met grote landelijke

vrijwilligersorganisaties zoals KiKa en daarnaast alleen op een doordeweekse dag dit soort activiteiten te organiseren.

Coördinator intern

Emma heeft zich het afgelopen jaar gefocust op twee speerpunten. De eerste was het aantrekkelijker maken van de ontspannende activiteiten om zo hopelijk de opkomst van deze activiteiten te verhogen. Dit wilde Emma doen door meer grotere en vernieuwende activiteiten te organiseren. Daarnaast werd er één Ontspancie activiteit georganiseerd per maand i.p.v. twee. Het bleek lastig om te zorgen dat alle activiteiten vernieuwend of groter waren, omdat dit i.v.m. de prijs soms lastig kan zijn en sommige commissies wilden ook graag goedlopende activiteiten herhalen. Emma denkt dat een balans tussen vernieuwende/grote en juist oude goedlopende activiteiten het beste is. Daarnaast is het slim om door het jaar heen de grote activiteiten te verspreiden.

Daarnaast heeft Emma geprobeerd zoveel mogelijk pre activiteiten te organiseren en deze ook via mails te promoten. Net als de ideeënbus, die helaas niet erg bekend was onder de leden. Ze raadt om hier volgend jaar meer uit te halen.

Emma's tweede speerpunt was het succesvol (her)-introduceren van drie ontspannende commissies: de Tripcie, Eerstejaarscie en Ontspancie.

De Tripcie werd geherintroduceerd met een nieuwe invulling. Er werd een stedentrip van 4 à vijf dagen georganiseerd om zo hopelijk meer mensen te trekken. Nog steeds was het lastig om de trip helemaal vol te krijgen. Leden reageerden wel positief op de kortere reis. Voor komende jaren wordt één reis aangeraden.

De Eerstejaarscie is opgericht om activiteiten te organiseren voor de eerstejaarsleden en premasters. Helaas liepen deze activiteiten minder goed dan gehoopt. Er wordt aangeraden om deze commissie niet door te zetten en eventueel met een andere commissie een activiteit voor eerstejaars te organiseren.

De Ontspancie heeft 1 ontspannende activiteit en 1 stamkroegavond per maand georganiseerd. Emma heeft het organiseren van de feesten op zich genomen. Dit beviel goed. Het bestuur verwacht dat als er twee ontspannende activiteiten van de Ontspancie per maand waren geweest, dat de opkomst lager zou zijn geweest. Voor volgend jaar is de vermindering dus weer aan te raden.

Coördinator extern

Afgelopen bestuursjaar heeft Annika zich naast haar vaste taken ingezet voor de volgende punten. Als eerste wilde Annika meegaan met de trend op de sociale media. Annika heeft het gebruik van vooral de Instastories verhoogd ten opzichte van vorige jaren, dit is zeer goed bevallen. Annika raadt wel aan om meer gebruik te maken van de Instagrampagina zelf. Ook heeft Annika het LinkedIn-account van PAP uitgebreid met alle sprekers van Studiecie-activiteiten en symposia en heeft zij gepromoot voor het plaatsen van vacatures via dit platform. Annika denkt dat hier veel potentie in zit en raadt aan om het gebruik van LinkedIn nog verder te vergroten. Ook wilde Annika de website en de Facebookpagina's van PAP overzichtelijker maken. Dit heeft zij gedaan door o.a. de activiteitenpagina zichtbaarder

op de site te plaatsen en een nieuw inschrijfsysteem te ontwikkelen samen met de Ict'er. Op de Facebookpagina is halverwege het jaar een bericht vastgezet met uitleg over de verschillende pagina's. Hier heeft Annika positieve reacties over gekregen. Tijdens de promoweek zijn er veel gratis en goedkope activiteiten georganiseerd. Vooral de laatste promoweek liep niet zo goed als gehoopt. Dit kwam doordat de promoweek laat in het jaar was en veel leden druk waren met tentamens. Daarom raadt Annika ook aan dat volgende jaren de laatste promoweek op z'n laatst in mei gehouden wordt. Als laatste heeft Annika bij elke tentamenweek promotiemateriaal uitgedeeld. Deze bestonden uit een succeswens en een snoepje. Annika raadt aan om volgend verenigingsjaar na te denken over andere promotie-acties dan snoep, aangezien dit nu al een aantal jaar gedaan wordt en PAP wellicht weer meer opvalt als er andere acties gedaan worden.

Op- en of aanmerkingen

Voorblad, Inhoudsopgave, Voorwoord & Visie

Er zijn geen vragen en/of opmerkingen.

Interne betrokkenheid

Er zijn geen vragen en/of opmerkingen.

Commissies

Er wordt gevraagd op welke manier het bestuur aanraadt de Commissieledenbattle battle meer te promoten. Het bestuur denkt dat het handig is om hem aan te laten sluiten op een grote andere activiteit, zoals het bedankuitje. Omdat dit veel leden trekt, die dan ook meer geneigd zijn naar de battle te komen. Verder raadt de ALV aan een andere naam voor de battle activiteit te verzinnen om verwarring te voorkomen met de Commissieledenbattle.

De battle heeft bijgedragen aan meer bonding tussen commissies. Dat heeft het bestuur gemerkt omdat meer leden gemixt aan tafel gingen bij het bedankuitje in plaats van dat zij met de eigen commissies zaten. Als het komend bestuur de battle eerder in het jaar plaats laat vinden, kan dit ook bijdragen aan eerdere bonding tussen commissies. Dit raadt het bestuur dan ook aan.

Externe betrokkenheid

Het bestuur legt uit dat het handig is om één goed doel te kiezen als doel van PAP. Daarnaast kan er samengewerkt worden met grote bedrijven om een vrijwilligersdag te organiseren. Dit is dan echter een activiteit en hiermee wil PAP niet bijdragen aan het doel van die organisatie. Het bestuur raadt aan deze twee begrippen op deze manier uit elkaar te houden.

Meerjarenplan 2019-2022

De ALV is blij met de grote veranderingen.

Speerpunten voorzitter

Voor de WALV is ervoor gekozen om een grote zaal uit te kiezen, de Boothzaal, omdat het een feestelijke aangelegenheid is. Voor de overige ALV's raadt het bestuur wel een kleinere ruimte, bij voorkeur de evenementenruimte, aan omdat dit toegankelijker is.

Er wordt gevraagd hoe het is om met zes mensen te besturen. Het bestuur heeft dit als fijn ervaren omdat iedereen inmiddels een duidelijk takenpakket heeft. Zeven personen is teveel denkt het bestuur. Nu is er een duidelijk overzicht wie welke taken op zich neemt.

Speerpunten secretaris

Solange legt nogmaals uit wat de onhandigheid van het ledenaantal is. Aan de ene kant zijn veel leden erg gunstig, aan de andere kant blijven op deze manier veel gegevens bewaard die PAP niet meer nodig heeft. Dat is lastig in verband met privacygevoeligheid. Solange stelt daarom voor om de leden die op dit moment al drie jaar of langer lid zijn, een mail te sturen met de vraag of ze in het alumnibestand willen. Er kan eventueel een herinneringsmail achteraan worden gestuurd. Mochten de leden daar ook niet op reageren, dan worden zij automatisch toegevoegd aan het alumnibestand. Zo heeft PAP alleen een e-mailadres en een naam. De ALV vindt het ook lastig, maar is het eens met haar voorstel. Er kan eventueel een HR-wijziging voorgesteld worden bij een volgende ALV waarbij dit punt wordt vastgelegd zodat er voor de komende jaren duidelijk is wat er met de gegevens moet gebeuren. Dat vindt het bestuur een goed idee. De suggestie is om dit jaar de leden die al meer dan drie jaar lid zijn zelf toe te voegen aan het alumnibestand en een wijziging in het HR voor te stellen waarin duidelijk wordt gemaakt wat er met de gegevens van leden gebeurt als deze al langere tijd lid zijn. De ALV raadt aan om even goed over deze suggestie na te denken alvorens het bestuur stappen gaat zetten.

Speerpunten penningmeester:

De commissiepenningmeester Whatsappgroep is niet veel gebruikt afgelopen jaar. Echter kan het geen kwaad om de app aan te maken omdat het een laagdrempelige optie biedt om vragen te stellen.

Speerpunten coördinator studie-inhoudelijk

Er zijn geen vragen en/of opmerkingen.

Speerpunten coördinator intern

Er zijn geen vragen en/of opmerkingen.

Speerpunten coördinator extern

Er wordt gevraagd of meer promotie ook op een andere manier kan dan alleen via sociale media. De ALV geeft als suggestie meer via de mentoren te promoten. Ook kunnen collegepraatjes enthousiaster/spraakmakender. Dit geeft het bestuur door aan het komend bestuur.

Afwisseling in succeswensen is goed idee zegt de ALV. Het bestuur geeft dit door aan het komend bestuur.

Bijlagen:

Er zijn geen vragen en/of opmerkingen.

Er zijn geen bezwaren tegen het goedkeuren van het Jaarverslag 2018-2019.

De ALV keurt het Jaarverslag 2018-2019, met inachtneming van de hier besproken wijzigingen, goed.

6. Presenteren en goedkeuren Financieel Jaarverslag 2018-2019

Een paar opmerkingen van Stan:

Op 31-08-2019 is er nog een aantal uitgaven gedaan. Op de post van de trip was 133,36 euro over. Hiervan is besloten om €5,- per persoon terug te betalen aan de leden die meegingen. Dit kwam uit op 110,- er is nog €23,36 over. Daarnaast is er nog €39,96 aan PR kosten betaald voor de FI week van dit jaar gezien er 62,94 over was op deze rekening. Bovendien zijn er voor de CLB prijswinnaars nog €85 en €65 euro uitbetaald aan respectievelijk de Mannencie en Introcie.

Voorblad en inhoudsopgave

Er zijn geen vragen en/of opmerkingen.

Pagina 2

Er zijn geen vragen en/of opmerkingen.

Pagina 3

Er zijn geen vragen en/of opmerkingen.

Pagina 4

Er staat nog geld op de post van het goede doel en er wordt gevraagd of dit niet naar het goede doel overgemaakt moet worden. Dat moet inderdaad nog gebeuren.

Pagina 5

De ALV is blij met het grote bedrag aan sponsorinkomsten.

Pagina 6

Via LinkedIn zijn er twee sponsorberichten geplaatst. Dat is weinig en er wordt gevraagd of het bestuur dit aanraadt te blijven doen.

LinkedIn is relatief nieuw en daarbij zijn veel alumni lid van de LinkedInpagina van PAP wat voor een groot bereik zorgt. Dat de mogelijkheid er is om op dit medium te promoten, is altijd fijn. Het bestuur weet niet hoe veel bereik het account precies heeft. Hier is een Premium account voor nodig. Helaas is een Premium account te duur (minimaal 30 euro in de maand).

Pagina 7

Stan vertelt dat er dit jaar voor Dressme €92,03 is binnengehaald. Dit stond nog niet in het verslag gezien het daarna pas bekend is geworden. De ALV is blij met dit hoge bedrag.

Verder wordt gevraagd wat Stan zou adviseren voor zijn opvolger om net zoveel sponsorgeld (in het algemeen) binnen te halen.

Stan legt uit dat het bestuur veel actief gezocht heeft naar nieuwe sponsoren en veel contact heeft onderhouden met de vaste sponsoren. En alle losse advertenties liepen erg goed. Hij raadt aan om komend verenigingsjaar actief te blijven zoeken.

Pagina 8

Er zijn geen vragen en/of opmerkingen.

Pagina 9

Er zijn geen vragen en/of opmerkingen.

Pagina 10

Er zijn geen vragen en/of opmerkingen.

Pagina 11

Er zijn geen vragen en/of opmerkingen.

Pagina 12

Er zijn geen vragen en/of opmerkingen.

Pagina 13

Er zijn geen vragen en/of opmerkingen.

Pagina 14

Er zijn geen vragen en/of opmerkingen.

Pagina 15

Er zijn geen vragen en/of opmerkingen.

Er zijn geen vragen/opmerkingen in het algemeen over het Financieel Jaarverslag 2018-2019.

De ALV keurt het Financieel Jaarverslag 2018-2019, met inachtneming van de hier besproken wijzigingen, goed.

Anne van Bentum verlaat de zaal om 19.00 uur.

7. Wijziging Financieel Reglement

Vorige ALV is er een stemming is geweest over het aanschaffen van een creditcard. Gezien dit voorstel is goedgekeurd, is er een extra kopje toegevoegd aan het Financieel Reglement. Punt 6.1 beschrijft nu dat er niet drie, maar twee pinpassen zullen zijn aankomend

verenigingsjaar. Punt 6.2 beschrijft dat de vereniging een creditcard heeft en 6.3 gaat nu over internetbankieren.

Hierna volgt wat extra informatie over de creditcard. De limiet van de creditcard kan pas worden vastgesteld op het moment dat deze definitief aangevraagd wordt. De limiet is gebaseerd op alle uitgaven en inkomsten op de zakelijke rekening van PAP. En de maximale limiet zal circa 10.000 euro bedragen. Deze limiet kan maandelijks aangepast worden, waardoor deze verhoogd en verlaagd kan worden rondom de buitenlandse reis van aankomend jaar. De limiet van de creditcard staat hierom ook niet vastgesteld in het Financieel Reglement.

7.1 Huidig

6. Betalingsmogelijkheden

6.1. Betaalpassen

De vereniging beschikt in totaal over drie betaalpassen. De primaire betaalpas staat op naam van de penningmeester. De twee secundaire passen worden in principe op naam van de coördinator studie-inhoudelijk en coördinator intern gezet. De vereniging beschikt niet over een creditcard. In verband met de veiligheid dient de optie tot contactloos betalen uitgeschakeld te zijn op alle betaalpassen.

6.2 Internetbankieren

Enkel de (vice-)penningmeester heeft toegang tot de online omgeving die noodzakelijk is voor het internetbankieren. Er wordt alleen van internetbankieren gebruik gemaakt als er verbonden kan worden met een beveiligde (wifi)verbinding.

7.2 Voorstel

6. Betalingsmogelijkheden

6.1 Betaalpassen

De vereniging beschikt in totaal over **twee** betaalpassen. De primaire betaalpas staat op naam van de penningmeester. De secundaire pas **wordt** in principe op naam van de ~~coördinator studie-inhoudelijk en~~ coördinator intern gezet. ~~De vereniging beschikt niet over een creditcard.~~ In verband met de veiligheid dient de optie tot contactloos betalen uitgeschakeld te zijn op **beide** betaalpassen.

6.2 Creditcard

De vereniging beschikt in totaal over één creditcard. De creditcard staat op naam van de penningmeester. De creditcard zal alleen gebruikt worden indien een betaalpas niet volstaat.

6.2 6.3 Internetbankieren

Enkel de (vice-)penningmeester heeft toegang tot de online omgeving die noodzakelijk is voor het internetbankieren. Er wordt alleen van internetbankieren gebruik gemaakt als er verbonden kan worden met een beveiligde (wifi)verbinding.

7.3 Op- en/of aanmerkingen

Er zijn geen vragen en/of opmerkingen.

7.4 Voorstel ALV

Dit is hetzelfde als het voorstel van het bestuur.

Stemming:

Voor: 32

Tegen: 0

Neutraal: 0

Onthouden van stemmen: 0

De FR-wijziging wordt aangenomen met 32 stemmen voor.

8. Wissel der besturen

Kimberly bedankt RvA voor hun bijdrage het afgelopen jaar. Vervolgens gaat zij over tot de wissel der besturen. Het bestuur feliciteert het komend bestuur met hun bestuurschap. Ook De ALV gebruikt de pauzetijd om iedereen te feliciteren.

Inge Stenekes verlaat de zaal om 19.20 uur.

9. Stemming niet-leden

Tommie zegt dat met de wissel der besturen het verenigingsjaar 2018-2019 eindigt. Hierbij eindigt ook voor een aantal leden het lidmaatschap bij de vereniging. Hierbij gaat het om Laurens Meijer. Hij is lang lid geweest van PAP en tevens heeft hij een jaar zitting genomen in de Raad van Advies, waardoor hij veel kennis heeft over de vereniging. Hierdoor zou hij een goede bijdrage kunnen leveren aan de ALV. Zoals al eerder gezegd is hij officieel geen lid meer, dus daarom zal er nu een schriftelijke stemming plaatsvinden.

- Er lagen briefjes bij binnenkomst op ieders stoel. Tommie vraagt de leden om zometeen een van de volgende antwoorden op het briefje te schrijven.
 - Voor of tegen als je het wel of niet goed vindt dat Laurens Meijer aanwezig is.
 - Neutraal: dit betekent dat je geen mening hebt over deze stemming.
 - Onthouden: Dan onthoud je je van stemmen, wat betekent dat je niet vindt dat hierover gestemd zou moeten worden. Dit betekend voor de uitslag hetzelfde als neutraal stemmen.

Er zijn geen vragen over de stemmingsprocedure.

De stemmen zijn geteld:

- Stemmen voor: 19
- Stemmen tegen: 1
- Stemmen neutraal: 1
- Onthoudingen van stem: 1

Dit betekent dat Laurens Meijer bij deze ALV aanwezig mag zijn dus Laurens mag naar binnen.

10. Presenteren Jaarplan 2019-2020

Tommie zegt dat het jaarplan kort gepresenteerd zal worden. Hierbij zal de motivatie per speerpunt worden verteld en hoe dit zal worden uitgevoerd. Het zou fijn zijn als vragen en opmerkingen bewaard worden tot na de presentatie van het jaarplan. Hier is tijd voor

wanneer het jaarplan per kopje doorgenomen wordt na de presentatie. Fouten in lay-out en spelling kunnen worden gemaild naar secretaris@svpap.nl.

Effectiviteit

Tommie begint bij het kopje Effectiviteit. Onder effectiviteit vallen de opbouw en verdeling van verslagen en het functioneren van commissies.

- Bij de opbouw van dit jaarplan is gelet op het meerjarenplan 2019-2022, vanuit dit document is dit jaarplan dan ook geschreven. Het is het doel om de verslagen zo overzichtelijk en logisch mogelijk op te bouwen. Om dit te bereiken probeert het bestuur speerpunten aan drie eisen te laten voldoen: Specifiek, meetbaar en realistisch.

Het bestuur vindt dat commissies een enorm belangrijke rol spelen binnen de vereniging. Zij zorgen voor een groot deel voor het functioneren van de vereniging. Daarom vindt het bestuur het belangrijk dat de commissies zo optimaal mogelijk hun taak kunnen uitvoeren. Om dit te bereiken heeft het bestuur besloten om commissies zo losstaand mogelijk te laten functioneren door het gebruik van functies binnen commissies.

- Daarbij zal het bestuur trainingen verzorgen voor de commissie-voorzitters, commissie-penningmeesters en commissie-PR's.
- Het bestuur wil de verwachtingen tegenover commissies en commissieleden duidelijk uitspreken tijdens de eerste commissievergadering, waardoor de commissie weet wat hen te wachten staat.
- Het bestuur zal ook evalueren samen met de commissies om nodige aanpassingen te kunnen maken in de samenwerking met commissies.

Meegaan met de trend

Dan nu het kopje Meegaan met de trend. Hieronder valt het gebruik van de promotiekanalen, digitalisering en gezonde snacks.

- De promotiekanalen: De wereld rondom studieverenigingen verandert constant. Met name het gebruik van social media door partners, betrokkenen, maar vooral leden van de vereniging veranderd in een snel tempo. Omdat (social) media een belangrijke manier is om in contact te komen met leden, streeft het bestuur ernaar om zo optimaal mogelijk gebruik te maken van social media. Om de vereniging aan te passen aan de veranderingen die op dit moment gaande zijn, gaat het bestuur minder posten op Facebook en de promotie meer verplaatsen naar Instagram. Verder gaat het bestuur Blackboard opnieuw gebruiken als promotiekanaal voor studie-inhoudelijke activiteiten, en het gebruik van de LinkedIn pagina zal voortgezet worden zoals vorige jaren.
- Digitaliseren: Het digitaliseren van verschillende zaken valt samen met duurzaamheid. Het bestuur hoopt dat met het digitaliseren van de ideeënbus het laagdrempeliger wordt voor leden om deze te gebruiken, hiervoor zal ook gepromoot worden. Door vraag van de leden, wil het bestuur de bevestigingsmail invoeren en met het onderzoeken van een app hoopt het bestuur volgende besturen te kunnen helpen met de keuze hierover. Het digitaliseren van financiële zaken, waaronder de declaratieformulieren, moet helpen bij de duurzaamheid en veiligheid.

- Gezonde snacks: Het bestuur vindt gezond eten belangrijk. Omdat het als steeds belangrijker wordt gezien wil het bestuur leden de kans geven om gezond te snacken op de kamer, door één keer in de twee weken groenten en/of fruit op de kamer te leggen.

Inclusie

Het volgende kopje is Inclusie: hieronder vallen maatschappelijk relevante thema's, Engels, het bereiken van eerstejaars leden en toegankelijkheid van de PAPkamer.

- Maatschappelijk relevante thema's: Er bestaan veel thema's en groepen die aandacht verdienen vandaag de dag. Het bestuur hoopt aandacht voor deze zaken te creëren bij leden, door twee keer in het jaar een activiteit te organiseren rondom een maatschappelijk thema. Denk hierbij aan bijvoorbeeld Paarse vrijdag of De Week zonder vlees.
- Pedagogische wetenschappen heeft een kleine groep aan Engelse (master) studenten. Het bestuur wilt dat zij zich ook gezien voelen en daarom wil het bestuur een Engelse studie-inhoudelijke activiteit organiseren.
- Het bestuur ziet de eerstejaarsleden van de bachelor als een belangrijke groep, omdat zij meerdere jaren bij PAP kunnen blijven. Het bestuur wil de verbinding met - en de zichtbaarheid tegenover - deze studenten vergroten door de whatsappgroep met eerstejaars opnieuw op te zetten. Ook wordt er een whatsapp-groep aangemaakt met de FI-mentoren. Daarbij wil het bestuur naast het openingspraatje tijdens de FI, praatjes houden in werkgroepen zodat deze persoonlijker overkomen.
- De kamer is een belangrijke plek binnen PAP en het bestuur wil dan ook dat zoveel mogelijk leden makkelijk daar naartoe komen. Om de drempel van komen zo laag mogelijk te maken, wil het bestuur de zitplekken in het zicht zetten ipv de computers. Ook wil het bestuur koffie en thee standaard klaarzetten, zodat hier niet naar gevraagd hoeft te worden.

Externe betrokkenheid

Nu volgt het kopje externe betrokkenheid met daaronder docent-contact, universitaire bijeenkomsten, Career Services en promotie op middelbare scholen.

- Docenten-contact: Docenten zijn natuurlijk erg belangrijk binnen de opleiding en kunnen ook belangrijk en nuttig zijn voor PAP. Omdat het bestuur dit inziet, willen zij het contact met docenten verbeteren en vergroten. Dit wil het bestuur doen door het Comité van Aanbeveling actief op te pakken en hierdoor inspraak te krijgen van docenten over de student-docent activiteit en proberen te zorgen voor promotie van activiteit via het Comité van Aanbeveling.
Om extra bij te dragen aan de student-docent activiteit en contact met de opleiding zullen de voorzitter en coördinator Studie-Inhoudelijk een zeswekelijkse afspraak hebben met de bachelordirecteur, om deze activiteit en andere zaken te bespreken.
- Betrokkenheid universitaire bijeenkomsten: Contact met Inspraak! de universiteit, faculteit en opleiding wordt door het bestuur als erg belangrijk gezien, omdat het de zichtbaarheid en functie van PAP ondersteunt. Om te laten zien dat het bestuur dit contact belangrijk vindt, wordt er gestreefd naar een aanwezigheid van minimaal drie

- bestuursleden, waaronder de Coördinator Studie-Inhoudelijk, bij parlo's en een aanwezigheid van minimaal één bestuurslid bij andere universitaire bijeenkomsten.
- Career Services: PAP is niet alleen voor tijdens de studententijd, maar moet ook een bijdrage leveren aan de verdere loopbaan van studenten. Om studenten de mogelijkheid te geven om zichzelf te ontwikkelen op vlak van carrière, wil het bestuur opnieuw deelnemen aan de Career Night en daarnaast een andere activiteit organiseren in samenwerking met Career Services.
 - Het bestuur wil bekendheid van de studie en daarmee de studievereniging vergroten. Hiervoor wil het bestuur in gesprek gaan met de coördinator van de studentenpoule en kijken naar mogelijkheden waarin PAP een bijdrage kan leveren aan promotie onder middelbare scholen.

Duurzaamheid

Dan is het volgende kopje Duurzaamheid. Afgelopen verenigingsjaar is er aandacht besteed aan duurzaamheid, dit willen het bestuur vervolgen door verschillende zaken. Hier volgen kort de actiepunten waardoor het bestuur de duurzaamheid van de vereniging wil vergroten.

- Vleesconsumptie: De keuze voor vlees tijdens activiteiten zal worden omgedraaid. Leden zullen moeten aanvinken wanneer zij wél vlees willen eten. De standaard zal dus een vegetarische optie zijn.
- Vlieguren: Er zal dit jaar maar één verre buitenlandse reis plaatsvinden waardoor er minder gevlogen wordt. Er zal samen met commissie gekeken worden naar eventuele andere opties zoals de trein.
- Afval scheiden: Opnieuw zal er geen prullenbak op de PAPkamer staan waardoor leden eerder buiten de kamer zullen scheiden. Tijdens activiteiten zullen er verschillende afvalzakken worden meegenomen waardoor ook dan afval wordt gescheiden.
- Printen: Er zullen minder posters en flyers worden geprint en alle documenten waarbij dit mogelijk is zullen op a5 worden geprint in plaats van a4, waardoor er de helft aan papier wordt bespaard. Dit gaat dan vooral om documenten die het bestuur gebruikt.

Financiën

Ten slotte het kopje financiën met daaronder financiële gezondheid van de vereniging en sponsornetwerk.

- Financiële gezondheid: Vanzelfsprekend is het belangrijk om de financiële gezondheid op peil te houden. Om dit te doen zal het FR opnieuw als handboek worden gebruikt. Deze zal dit jaar kritisch worden geëvalueerd om deze mogelijk te verbeteren of uit te breiden.
- Sponsornetwerk: PAP beschikt over een netwerk van vaste sponsors. Omdat dit jaar het aantal studenten gegroeid is zal er worden gekeken naar eventuele grotere bedragen die kunnen worden gegeven door de vaste sponsors. Daarbij zal er geprobeerd worden om minimaal één nieuwe vaste sponsor te krijgen dit verenigingsjaar.

Op- en of aanmerkingen

Het jaarplan wordt per subkopje doorgenomen. Er wordt begonnen bij het speerpunt 'Effectiviteit' om op deze manier het hele jaarplan door te nemen.

Titelblad, inhoudsopgave, voorwoord of visies:

Tommie vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over het titelblad, inhoudsopgave, voorwoord of visie. Deze zijn er niet.

Effectiviteit:

Tommie vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over het kopje Effectiviteit.

Inez zegt dat het een mooi plan is geworden en het plan mooi doorgetrokken is vanuit het meerjarenplan en er goede dingen concreet zijn gemaakt. Wat betreft effectiviteit mist ze concreet het doel. De vormgeving en de voordelen daarvan zijn goed omschreven. Het wordt echter niet duidelijk wat precies het doel is van dit speerpunt.

Tommie antwoordt hierop dat dit deels voortkomt uit het puntje functiespecifiek van de voorzitter vorig jaar. Het bestuur wil de verslagen en documenten laagdrempeliger maken. Ze denken dat dat door de verdeling van duidelijke kopjes, in plaats van op functie, daardoor makkelijker te lezen wordt. Hopelijk voelen de leden zich daardoor eerder betrokken bij het beleid.

Inez zegt dat het goed is om dat dan nog even toe te voegen.

Inez zegt dat het herkenbaar is dat commissieleden halverwege het verenigingsjaar afhaken, omdat ze er geen zin in hebben. Ze denkt dat het handig is om die verwachtingen naar de commissieleden toe dan ook echt op te schrijven. Mocht er iets voorvallen, kan er altijd op de schriftelijke afspraken worden teruggevallen. Een stap verder is: commissieleden het echt laten ondertekenen. In elk geval is het wel handig voor de duidelijkheid om de verwachtingen zwart op wit te hebben.

Tommie is het ermee eens en verwijst naar de laatste zin bij dit speerpunt. De commissievoorzitter en -coördinator bekijken zelf hoe er gewerkt wordt aan de concrete verwachtingen en het onder de aandacht brengen hiervan. Zo wil het bestuur de commissievoorzitter ook per commissie daar invulling aan laten geven. Iedere commissie verschilt namelijk enorm waardoor het bij sommige commissies minder noodzakelijk wordt om op te schrijven.

Inez zegt dat ze snapt dat het bestuur hiervoor kiest. Het is wel een overweging, stel halverwege het jaar ontstaat bonje binnen een commissie, is het gek om dan nog schriftelijke afspraken te maken over de verwachtingen, dus het is een overweging die het bestuur kan maken.

Emma sluit hierop aan door te zeggen dat het inderdaad goed is om per commissie te bekijken wat nodig is. Als er verwachtingen worden opgesteld, is het wel handig om één lijn te trekken. Het is gek om met commissies verschillende afspraken te maken over aanwezigheid bijvoorbeeld, daar moet eigenlijk wel één lijn in getrokken worden.

Tommie benoemt dat het bestuur als uitgangspunt het HR neemt. Daarin staat ook dat er van commissieleden wordt verwacht dat ze aanwezig zijn bij eigen activiteiten. Het bestuur

gaat het nog hebben over andere zaken als vergaderingen of ALV's, zodat daar ook één lijn in kan worden getrokken.

Meegaan met de trend:

Tommie vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over het kopje Meegaan met de trend.

Charlotte vraagt naar de website. Er staat dat de inhoud hetzelfde zou blijven, er wordt niks genoemd over de vormgeving. Ze herinnert zich dat enkele bestuursleden ambities hadden om de site anders vorm te geven. Gaat het bestuur daar nog iets mee doen?

Suzanne antwoordt dat het bestuur hier wel naar gekeken heeft, maar dat de site in principe prima werkt. Het inschrijfsysteem is al verbeterd en verder heeft de site geen prioriteit dus het bestuur gaat daar niks meer mee doen.

Charlotte vraagt ook naar de nieuwe rubrieken in de PAPgenda. De opmaak zal veranderen, zijn hier al ideeën over?

Marije antwoordt dat de PAPgenda snel verstuurd zal worden, er zijn rubrieken toegevoegd. De CLB puntentelling zal bijvoorbeeld worden toegevoegd, daarnaast worden feitjes of quotes van de week toegevoegd, zodat het leuk is om door te scrollen.

Tommie voegt hieraan toe dat het bestuur hiermee de PAPgenda ook laagdrempeliger wil maken, waardoor leden de belangrijke informatie die er ook in staat ook lezen.

Laurens benoemt over puntje digitaliseren, en dan met name de app, dat meerdere besturen dit vaker hebben uitgezocht. Hij wil waarschuwen dat het maken van de app al erg duur is, onderhoud komt daar dan nog bovenop. Iedere 8 tot 12 maanden is er waarschijnlijk een nieuwe update nodig en dat kost ook weer veel geld. Daarnaast zijn er voor IOS en Android compleet andere apps nodig door andere programmeringstaal. Het nieuwe inschrijfsysteem was al vrij duur, terwijl dat eigenlijk heel basic is. Een app ontwikkelen is nog veel duurder door het ontwikkelen, het design, een actiondesign, functies en updates waardoor de kosten erg zullen oplopen.

Tommie antwoordt dat het bestuur het hier zeker mee eens is. Daarom is er bewust voor gekozen om het te verwoorden als 'onderzoeken hoe ver het bestuur kan komen' wat betreft geld. Het bestuur is ook benaderd door een bedrijf die speciaal apps maakt voor studieverenigingen, het bestuur gaat kijken hoe ze daar verder mee kunnen komen.

Kimberly zegt Usocia heeft ook een app, met bepaalde zaken erin. Dit is wel heel goedkoop gedaan, met sponsordeals en dergelijke. Het is handig als het bestuur daar gaat kijken, hoe zij dit gedaan hebben. Kimberly heeft persoonlijke contacten die ze kan benaderen.

Inez voegt toe dat het 14e bestuur van PAP hier ook onderzoek naar heeft gedaan. Er is toen veel discussie over geweest tijdens de ALV. Het is handig om de notulen van toen door te lezen, zo voorkomt het bestuur dubbel werk en onnodige discussies.

Laurens benoemt dat het bestuur moet uitkijken met goedkope opties, omdat een student het goedkoop wil doen. Laurens maakte ooit een inschrijfsysteem, dat zorgde voor de nodige bonje en een inschrijfsysteem dat offline was. Een goedkope oplossing is heel fijn, maar misschien maar heel kort.

Tommie antwoordt dat dat waar is. Het bestuur gaat het onderzoeken en wil zich nergens op vastpinnen. Misschien is de conclusie op het einde van het verenigingsjaar wel: niet doen.

Kimberly vindt het handig om misschien een maandoverzicht op Facebook of LinkedIn te zetten, zodat de berichten nog meer worden beperkt, dat is net wat het bestuur wil. Zo is er ook meteen een overzicht zodat mensen niet hoeven te zoeken naar activiteiten.

Tommie antwoordt dat Facebook minder wordt gebruikt, zodat mensen er minder meldingen van krijgen. Het bestuur wil Facebook wel behouden omdat het voor commissies makkelijk is om te zien hoeveel mensen er op aanwezig staan, of als er iets van praktische informatie wordt gewijzigd. Het stukje administratie wil het bestuur graag behouden op Facebook maar de promotie zal grotendeels verplaatsen naar Instagram.

Annika vraagt zich af hoe het zit met minder Facebook berichten. Het bericht van de inschrijvingen die open gaan wordt inderdaad weggehaald, maar er wordt wel een berichtje toegevoegd over dat de foto's op de Flickr pagina staan. Ze vraagt zich af wat er dan minder gepost gaat worden, behalve af en toe de extra promotie berichtjes.

Suzanne antwoordt: ze dacht dat de melding over de foto's wel altijd geplaatst werd voorgaand verenigingsjaar. Het is dan iets om over na te denken, wat het bestuur dan hiermee wil. Facebook zou anders inderdaad evenveel gebruikt worden als voorgaand verenigingsjaar. Het bestuur wil ook vooral aandacht focussen op Instagram en een toename in het gebruik daarvan. Dat is een app die meer mensen zal aanspreken.

Annika is het hiermee eens, maar gekeken naar Facebook zou het dus niet minder worden, dus het is handig om hiernaar te kijken of dit aan te passen in het jaarplan.

Tommie voegt toe dat het Facebook-gebruik in verhouding minder zal worden. Instagram gaat meer gebruikt worden, waardoor het Facebook gebruik consistentier wordt. Het gebruik zal in ieder geval niet meer worden.

Annika vraagt naar Blackboard, worden studie-inhoudelijke activiteiten alleen via blackboard gepromoot of krijgen ze ook een Facebook evenement?

Tommie antwoordt hierop dat studie-inhoudelijke activiteiten inderdaad ook een facebook evenement krijgen.

Inez heeft verschillende vragen. Ze vindt het leuk dat instagram meer gebruikt gaat worden, daar is ze fan van. Het advies van het 17e bestuur was om meer vaste posts te gaan gebruiken, zou Inez ook zeker doen. Ze geeft als tip om een kijkje te nemen op andere Instagrams van andere studieverenigingen. Zij gebruiken Instagram ook voor spontane dingen, dat maakt het wel laagdrempeliger. Daar zou eventueel iets over kunnen worden toegevoegd in het jaarplan, maar ze zou het in ieder geval zeker doen.

Tommie antwoordt hierop dat dit niet specifiek in het jaarplan staat, omdat het bestuur zich dan teveel zou vastpinnen op dat er dingen geplaatst moeten worden. Daarom staat er wel dat er een story komt van elke activiteit, die wordt wel vastgezet in het instagram profiel door de hoogtepunten. De vaste posts wil het bestuur niet concreet vastleggen, zodat er gevarieerd kan worden.

Inez zegt dat het bestuur zou kunnen benoemen dat ze het in ieder geval meer gaan doen, dan niet per se van iedere activiteit. Vooral ook grappige of leuke dingen die op de PAPkamer gebeuren, zodat het hopelijk laagdrempeliger wordt.

Goed dat Blackboard ook meer gebruikt gaat worden, benoemt Inez. Het is misschien mogelijk om de officiële documenten die nu alleen op de website staan ook op Blackboard te zetten. VOCUS doet dat in ieder geval, daar zou het bestuur kunnen navragen hoe zij dit hebben geregeld. Inez vindt Blackboard daar wel een mooie plek voor, ook om aan de universiteit te laten zien waar het bestuur mee bezig is.

Inez geeft een compliment voor de gezonde snacks, ze vindt het erg leuk bedacht.

Als laatste heeft Inez nog een opmerking over puntje 3.2.4. Ze vraagt zich over de onderste bullet af wat de voordelen van PAP zijn dat er samen wordt gewerkt met andere verenigingen. Ze vindt het supergoed maar niet per se een jaarplan puntje. PAP heeft er namelijk geen baat bij maar het is wel goed om te doen. Inez stelt voor om of te specificeren wat PAP daar voor een voordelen bij heeft, of misschien weglaten.

Tom antwoordt hierop dat dit puntje in het jaarplan is gezet is om te laten zien dat er in het IFOP aan gewerkt zal worden. Het wordt inderdaad in de eerste twee puntjes ook al benoemd, zegt Tom. Tom zal het puntje nog even aanpassen inderdaad.

Marijke mist eigenlijk een kopje over Whatsapp. Gaat dit niet meer gebruikt worden, of gebeurt dit wel maar op een andere manier zodat dit niet meer in het jaarplan staat? Tommie antwoordt hierop dat het plan hiervan is om de eerstejaars groepsapp wel te behouden. Dit staat wel verderop in het jaarplan bij een ander kopje. Het zou inderdaad ook geschaard kunnen worden onder 'promotie op Whatsapp'. Het bestuur kan nog specificeren wat er gebeurt met tweedejaars groepsapps of apps binnen commissies.

Stan vraagt naar vacature en sponsorberichten op Instagram, puntje 3.2.1. Het 17e bestuur heeft daar vorig jaar ook over nagedacht, maar toen zijn zij tot de conclusie gekomen dat Instagram vooral leuk is voor de leden zelf, de vacatures meer op facebook. Heeft het 18e bestuur hierover nagedacht?

Tom antwoordt dat het bestuur er inderdaad niet echt over heeft nagedacht hoe dat overkomt voor de leden. Het zou kunnen lijken op advertenties, die toch altijd worden doorgescrold zonder dat mensen er echt naar kijken.

Stan voegt toe dat als er enkele vacatures per week op instagram komen, dat dan de hele PAP instagram vol staat.

Tom vindt het een goed puntje.

Tommie voegt toe dat het bestuur het hier nog eens over gaat hebben.

Kimberly zou ook nadenken over het feit dat er op Facebook sowieso wel al officiële berichten staan. Een sponsor gaat dan kijken op de PAP Instagram, dan moet er worden nagedacht wat er verder voor content op de Instagram staat, zodat sponsoren zich niet afvragen wat er met hun geld gebeurt. Iedereen kan sowieso op de Instagram, maar als er specifiek een sponsorbericht op staat, gaan sponsoren er sowieso op kijken dus dat is iets over na te denken.

Tommie benoemt dat het zeker wordt meegenomen in de discussie.

Maarten vraagt zich af of commissies zich niet minder gaan voelen omdat er van hun activiteit geen post is gemaakt en van andere activiteiten wel.

Tommie zegt dat het bestuur daar nog niet heel bewust over heeft nagedacht. Het bestuur wil hierin wel een balans proberen te vinden en te kijken wat het beste werkt. Dan kan ook gekeken worden naar aantal views en likes.

Emma sluit hierbij aan door toe te voegen dat het misschien slim is om van elke commissie door het jaar heen één vaste post te doen. Dan is dat probleem in ieder geval opgelost, zodat iedereen een keer aan de beurt is gekomen.

Rosan denkt eigenlijk dat commissies dit echt niet bij gaan houden.

Emma denkt het ook niet.

Vincent voegt toe dat de verdeeldheid onder commissies waarschijnlijk geen groot probleem zal zijn, met oog op de CLB die het hele jaar gevoerd wordt. Het is natuurlijk wel iets om in het achterhoofd te houden.

Charlotte komt terug op Marijke's puntje over promotie op Whatsapp. Ze merkt dat sommige commissies het vervelend vinden dat er reclame wordt gemaakt voor activiteiten in de commissieapp. Heeft het bestuur hierover nagedacht? Charlotte raadt aan om een poster te sturen in plaats van veel tekst.

Tommie antwoordt dat dit een goed punt is. Hij denkt dat foto's een actievere boodschap kunnen uitdragen. Er zal ook onderscheid worden gemaakt tussen activiteiten die al heel goed lopen, die hebben geen extra promotie nodig op whatsapp. Activiteiten die minder lopen, of waar heel veel plek voor is, zoals het FI-feest, zullen juist wel via whatsapp worden gepromoot.

Solange is erg benieuwd naar de nieuwe ideeënbus en hoe dit uitpakt. Misschien kan er via de PAPgenda herinnerd worden aan het bestaan van deze ideeënbus, waardoor er waarschijnlijk meer input komt.

Marije antwoordt dat dit inderdaad in de volgende PAPgenda terug zou komen.

Suus benoemt dat er ook een poster van komt te hangen op de kamer.

Senna Sitalsing en Sophie Bekker verlaten de zaal om 20:20.

Inclusie:

Tommie vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over het kopje Inclusie.

Inez benoemt dat hier Whatsapp wordt benoemd. Het is een goed idee dat de eerstejaars app behouden wordt. Het 16e bestuur heeft dat ook gedaan en zij hebben ervaren dat promotie van activiteiten niet via de app werkt en dit in hun jaarverslag geconcludeerd. Het is leuk om te hebben en het kan geen kwaad, maar toen werkte het in ieder geval niet. Het bestuur kan hier dus nog een keer over nadenken, hoe de app gaat worden ingezet en voor welke doeleinden.

Tommie antwoordt hierop dat het bestuur denkt dat het inderdaad geen kwaad kan, net zoals de penningmeester app. Stel het bestuur wil een keer promotie, is dat wel een makkelijke weg om wel heel veel mensen te bereiken, in combinatie met de foto sturen in plaats van één

heel lang bericht. Het is ook een stukje zichtbaarheid creëren, dat PAP er is buiten de posters is op de universiteit.

Inez raadt aan om het wel doen, maar dan niet met dat specifieke doel van promotie.

Maarten denkt dat het bestuur moet opletten dat berichten niet dubbel worden gestuurd, zowel in de eerstejaarsapp als in de FI-mentoren app. Hij denkt dat het via de mentoren makkelijker is om meer mensen te bereiken dan via de eerstejaarsapp.

Kimberly zegt dat het echt een goed idee is om de app te maken met de mentoren en om via die weg te communiceren. Ze denkt ook dat het goed is om vooral de eerste weken van het jaar deze goed te gebruiken. De leden kennen alleen nog de FI-mentoren. Misschien kan het bestuur komende weken er al gebruik van maken, ter promotie van kleine dingen en activiteiten.

Tommie antwoordt dat de app zeker in de FI-week veel gebruikt is, zeker ook om kleine berichtjes te sturen over bijvoorbeeld waar het pizza eten is. Het bestuur is ook zeker van plan om juist deze weken de app goed te gebruiken. De eerstejaarsborrel zal ook via de mentoren gepromoot worden, dat heeft het bestuur al besproken.

Annika vindt het opvallend dat er een apart speerpunt is gemaakt over Engelstaligheid aangezien er ongeveer 4 internationale masterstudenten zijn. Ze raadt aan om hier heel goed over na te denken, hoe dit aangepakt gaat worden. Bij het 17e bestuur waren er een aantal pre-masters actief, maar ook niet heel veel. De masterstudenten zijn moeilijk te bereiken en alumni-activiteiten liepen voor geen meter voorgaande jaren. Annika vindt het goed om er aandacht aan te besteden, in verband met professionalisering. Ze vraagt zich wel af hoe het gaat uitpakken.

Rosan zegt dat de Nederlandse studenten niet worden uitgesloten van deze activiteit. Het bestuur heeft bewust voor een studie-inhoudelijke activiteit gekozen, zegt Tommie. Dit is best makkelijk te regelen, een Engelse spreker bijvoorbeeld. Tommie slaat terug op het convenant, waarin staat dat een studievereniging binnen sociale wetenschappen zorgt dat hij/zij toegankelijk is voor internationale studenten, dus daarom heeft het bestuur ervoor gekozen hier een speerpunt van te maken. Ook vanuit het meerjarenplan dat is geschreven, vond het bestuur het een goed idee. Het bestuur wil deze openheid ook uitstralen naar de universiteit door het convenant.

Kimberly denkt dat de opleiding ook erg zou kunnen helpen bij het regelen van een Engelse activiteit. Zij zijn afgelopen jaar erg op zoek gegaan naar manieren om deze studenten te bereiken. Samenzitten met de opleiding en kijken of zij misschien manieren hebben, is dus wel een goed idee. Internationals nemen waarschijnlijk ook dingen van opleiding aan omdat ze dat kennen en PAP niet.

Sjoerd zegt dat er nu nieuws is dat zelfs hoogleraren 'verengelsing' onzin vinden. Alle moeite wordt dan inderdaad voor 4 studenten gedaan. Sjoerd geeft als tip om het een geslaagde activiteit te maken, om te kijken naar wat Nederlandse (master)studenten zouden willen zien in een Engelse activiteit. Sjoerd denkt dat daar best behoefte naar is. Studenten moeten in hun master voor het eerst een presentatie geven in het Engels. Zo kan er wel een Engelse activiteit zijn, gericht op alle studenten waardoor er ook Nederlandse studenten worden

getrokken. Er zijn veel junior-onderzoekers die Engels zijn en in Nederland hun PHD gaan doen. Zij zouden ook enthousiast zijn om zo'n activiteit te organiseren. Tommie antwoordt dat het bestuur ernaar zal kijken.

Vincent denkt dat het succesvol kan zijn om deze activiteit open te zetten voor niet-leden, om dit breed te trekken.

Dit schoot Tommie ook al te binnen.

Rosan zegt dat het bestuur hiervoor subsidie kan harken bij de universiteit.

Inez benoemt Marian Jongmans, zij is niet meer verbonden met Pedagogiek afdeling, maar zij is heel enthousiast over het regelen van activiteiten van internationale studenten.

Annika vraagt naar de overweging om de aandacht minder te leggen op de premasters. Tommie antwoordt dat het bestuur hierin een overweging heeft gemaakt. Het aantal studenten zou dit jaar enorm groeien en het bestuur wil de focus leggen op een hele grote groep, die waarschijnlijk voor langere tijd bij PAP kan blijven. De premasters zijn na een jaar weer weg. Dit betekent zeker niet dat de premasters vergeten gaan worden. Zij zullen altijd welkom zijn, ook op activiteiten die voor de eerstejaars alleen open zijn. Het bestuur gaat ook proberen een borrel hiervoor te organiseren. Het stukje focus is alleen teruggeplaatst naar de eerstejaars studenten.

Inez is hier echt blij mee, premasters zijn verloren energie. Het is leuk om ze erbij te hebben, maar dit zijn er meestal maar 3 of 4. Het is goed om de energie te steken in iets waarvan je weet dat je het terug krijgt.

Tommie denkt dat het misschien goed is om een aanpassing te maken in het jaarplan waarin staat dat het bestuur de premasters zeker niet wil buitensluiten, maar dat de focus gewoon op de eerstejaars bachelors komt te liggen.

Charlotte vraagt of er nog een activiteit komt voor alumni, ondanks dat de alumni-commissie is opgeheven. Anders wordt er geen aandacht meer aan de alumni besteed, zo kan het bestuur ze wel nog een activiteit aanbieden.

Het bestuur heeft inderdaad besloten de commissie op te heffen, dit neemt niet weg dat de activiteiten voor alumni niet zullen plaatsvinden. Deze activiteiten zullen worden opgepakt door het bestuur en dan vooral onder Marije.

Sjoerd vindt de PAPkamer er super chill uitzien.

Tommie zegt dat die extra bank bloed, zweet en tranen heeft gekost, dus dankjewel.

Externe betrokkenheid:

Tommie vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over het kopje Externe betrokkenheid.

Kimberly vraagt waarom de voorkeur uitgaat naar dat de coördinator studie-inhoudelijk naar alle (overige) bijeenkomsten gaat. Kimberly heeft gemerkt dat veel facultaire zaken juist via de assessor binnen het IFO besproken worden. Inspraak e.d. is behoorlijk studie-inhoudelijk natuurlijk, maar eigenlijk zou het ook goed zijn dat de voorzitter naar overige bijeenkomsten gaat.

Tommie antwoordt dat dit kopje is veranderd, eerst heette dit kopje namelijk opleidingsvergadering. In dat geval zou de coördinator studie-inhoudelijk het meest logisch zijn. Nu is zeker ook de voorzitter ook een voorkeur, maar dit is niet mee veranderd nadat het kopje gewijzigd werd.

Stan zegt dat ook de hele voorkeur weggehaald kan worden. Het is al goed als er naar bijeenkomsten wordt gegaan als PAP. Dan maakt het echt niet heel erg veel uit welke functies daarheen gaan. Het bestuur zou zich alleen zelf ermee in de vingers snijden als er een voorkeur wordt aangegeven.

Tommie denkt ook dat voorkeur best wel weg kan worden gehaald inderdaad.

Charlotte vraagt zich af wat het bestuur wil met CareerServices. In eerdere jaren zijn er weinig mensen op zo'n activiteiten afgekomen (zoals CV check). Wat denkt het bestuur dat wel aansluit bij de leden?

Janneke denkt dat de activiteiten waar Charlotte op doelt vanuit CareerServices zijn geregeld, los van PAP. Als PAP het meer promoot, of samen met hen een activiteit organiseert, dat het interessanter is. Ook komt het dan meer onder de aandacht bij de eigen leden.

Charlotte vraagt of dit gedaan wordt vanuit de Studiecie? Vorig jaar wilde Studiecie dit liever niet doen. Ze vindt dat dat niet echt door de commissie geregeld zou moeten worden, in verband met losstaandheid. Hoe denkt Janneke en het bestuur hierover?

Janneke denkt dat ze dit aan de Studiecie gaat voorleggen en overleggen of ze dit willen.

Losstaandheid is inderdaad wel belangrijk. Als zij het leuk vinden, kunnen zij het mee organiseren. Mochten ze het niet willen doen, zal Janneke dit waarschijnlijk als coördinator studie-inhoudelijk op zich nemen.

Inez vraagt of ze het goed begrepen heeft dat het bestuur wil dat er altijd minimaal één bestuurslid aanwezig is bij universitaire bijeenkomsten?

Tommie denkt dat dit overdreven is, dat het bestuur overal aanwezig is. Dit kreeg het bestuur ook al terug van de RvA. Het bestuur wil in ieder geval altijd kijken of de mogelijkheid er is om te gaan. In dat geval zal er inderdaad altijd een bestuurslid aanwezig zijn bij bijeenkomsten. Het bestuur wil zich echter niet er op vastpinnen dat er altijd iemand is.

Inez denkt dat het goed is om dat toe te voegen. Er zijn onmogelijk veel activiteiten, waarvan een hoop niet relevant of saai. Ook om de druk weg te nemen is dat slim. Soms is het net zo belangrijk om een avond met het bestuur te chillen.

Tommie heeft in de statuten gelezen dat het streven is om zoveel mogelijk aanwezig te zijn bij activiteiten en dat er anders een kaartje of een mailtje gestuurd wordt. Vandaar dat het in het jaarplan staat, het blijft een streven.

Inez zegt dat er soms massa-uitnodigingen worden rondgestuurd, en dat het bestuur echt niet gemist zal worden. In zo'n geval is een kaartje dus ook niet nodig.

Annika stelt voor om het puntje te veranderen naar 'streven'.

Tommie is het hiermee eens.

Het is een goed streven vindt Rosan.

Inez vindt dat ook.

Charlotte benoemt de sociale commissie. De bachelor directeur hecht belangen aan het betrekken van een selecte groep actieve docenten.

Tommie antwoordt dat dit in een bestuursvergadering inderdaad al naar voren was gekomen. Janneke gaat dus ook contact opnemen met de sociale commissie. Het jaarplan was eerder geschreven, maar het kan er nu wel in worden opgenomen dat de sociale commissie benaderd wordt voor een samenwerking.

Solange vindt het echt heel tof dat het bestuur moeite gaat stoppen in het CvA en is heel benieuwd hoe dat uitpakt. Ze is haar tweede complimentje vergeten.

Duurzaamheid:

Tommie vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over het kopje Duurzaamheid.

Maarten benoemt dat er al een paar maanden geen prullenbakje meer op de PAPkamer staat. Hij geeft aan dat de tafel daardoor wel een rotzooi wordt. Dat is ook niet heel handig voor het imago als er nieuwe mensen binnenkomen, vindt hij. Gaat het bestuur wel proberen dat het een beetje netjes blijft?

Tommie antwoordt dat bestuursleden er wel iets van mogen zeggen als leden hun afval laten liggen. Daarnaast is het ook een kwestie van de goede cultuur creëren dat de leden zelf opstaan en buiten de kamer hun afval weg gaan gooien.

Annika zegt dat de huidige (niet-eerstejaars) leden het prullenbakje natuurlijk gewend zijn. De nieuwe leden zullen nooit weten dat er een prullenbakje was en zullen het direct goed weggooien.

Tommie antwoordt dat dit inderdaad het stukje cultuurverandering is.

Sjoerd bedenkt zich dat de promotie in een PR week ook duurzaam kan. Wat geeft het bestuur aan leden op een activiteit? Is een PAPtasje echt nodig als actie? Sjoerd geeft mee om bewust te zijn van wat het bestuur meegeeft als promotie materiaal.

Tommie antwoordt dat dit inderdaad al naar voren is gekomen tijdens de bespreking van het jaarplan en dat het bestuur hierover nadenkt.

Inez vindt het leuk dat het bestuur uitgebreid over duurzaamheid heeft nagedacht, het is goed dat heel PAP hier wat meer bewust van wordt.

Kimberly vindt a4 naar a5 een vet leuk idee. Dat is echt heel slim.

Stan vraagt waarom de afschriften enkelzijdig worden afgedrukt in de Financie vergaderingen? Waarom kan het niet dubbelzijdig?

Sjoerd zegt dat de reden nogal achterhaald is en het te maken had met paginanummers.

Rosan zegt dat het niet meer uitmaakt.

Tommie vindt het iets om over na te denken. Het kan sowieso dubbelzijdig of a5.

Financiën:

Tommie vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over het kopje Financiën.

Sjoerd benoemt dat VanSlag afgelopen jaar een sponsor, TrafficToday, heeft gehad waar ze veel geld mee hebben verdiend. Zij zetten kleine banners op de site, die bijna onzichtbaar

zijn. TrafficToday komt dan hoger te staan op Google, daarom doen zij dit. Er is dus veel geld mee te verdienen.

Charlotte vraagt of er een kopje LinkedIn op de site kan worden toegevoegd bij social media. Er staat nu alleen Facebook, Instagram en Snapchat. Snapchat kan er ook wel worden afgehaald. Deze link naar Snapchat toe werkt ook niet.

Tommie denkt dat Snapchat zeker kan worden vervangen LinkedIn.

Suzanne denkt dat ze dit wel kan doen.

Stan zegt het bestuur moet uitkijken met meer geld van vaste sponsors vragen, door het verhoogde ledenaantal. Bij veel sponsors krijgt PAP al veel geld, hij zou er niet teveel achteraan gaan. Het bestuur moet goed blijven kijken wat realistisch is en niet teveel hoge ambities hebben hierover.

Tommie denkt dat Stan Tom hier goed genoeg voor heeft ingewerkt, dat hij realistisch ernaar kan kijken.

Bijlagen:

Er worden nu weer een aantal pagina's tegelijk behandeld. Tommie vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over bijlage 1 of 2.

Jaarplan algemeen:

Ten slotte vraagt Tommie of er vragen of opmerkingen zijn over het jaarplan in het algemeen en of er bezwaren zijn tegen het goedkeuren van het jaarplan.

Stan en Kimberly vinden dat het bestuur lekker gewerkt heeft.

Kimberly voegt toe dat het 17e bestuur natuurlijk veel werk heeft gestoken in het schrijven van het meerjarenplan, maar het is ook veel werk om dat toe te passen op een jaarplan. Er is namelijk nog geen voorbeeld dus het 18e bestuur heeft het echt heel goed gedaan.

Inez sluit zich hierbij aan. Ze vindt het ook knap, professioneel, goed bedacht. Het bestuur is creatief geweest met nieuwe dingen. Er is te zien dat er veel aandacht in zit, dus complimenten naar het hele bestuur. Hopelijk gaat het met de uitvoering nu ook goed, zonder specifieke speerpunten bij functies.

Charlotte vraagt zich nog af of er specifieke speerpunten zijn gemaakt voor de specifieke functies, ondanks het er niet in staat. Is er ook al bedacht welk bestuurslid welk puntje op zich gaat nemen?

Tommie antwoordt dat hier nog geen verdeling van gemaakt is. Het bestuur wilde eerst de ALV afwachten om te kijken welke puntjes nog werden uitgebreid of aangevuld. De volgende bestuursvergadering zullen alle kopjes van het jaarplan (logischerwijs) verdeeld worden onder de bestuursleden.

Verder zijn er geen vragen of opmerkingen over het jaarplan. Er zijn geen bezwaren tegen het goedkeuren van het jaarplan.

De ALV keurt hierbij het Jaarplan 2019-2020 met in achtneming van de hier besproken wijzigingen, goed.

11. Presenteren Financieel Jaarplan 2019-2020

Tom presenteert het jaarplan. Het financieel jaarplan zal per pagina doorgelopen worden.

Voorblad en de inhoudsopgave:

Er zijn geen vragen over het voorblad of de inhoudsopgave.

Pagina 2:

Zijn er vragen over pagina 2?

Sjoerd vraagt wat de veranderingen zijn in de financiële zaken op dit moment, ten opzichte van toen Tom het plan schreef.

Tom zegt dat hij daar later in het plan op terug komt.

Pagina 3:

Er zijn geen vragen over pagina 3,

Pagina 4:

Tom vraagt de aandacht voor 1.1.2. Leden: De ledencontributie is lager uitgevallen dan verwacht. Tom wil hierbij dus voorstellen om het inkomsten bedrag van de leden contributie aan te passen. Doordat de promo tijdens de FI-week niet toereikend genoeg was, doordat de eerstejaars leden college hadden tijdens de verenigingenmarkt. Tom schat dat er ongeveer €500,- minder binnen zal komen in ledencontributie dan verwacht. Tom heeft dus een voorstel hierover.

Stan antwoordt dat de verwachting op dit moment niet uitkomt. Er zijn nog plannen voor verbetering en promotie, dus stelt voor dat niet de gehele 500 euro geschrapt hoeft te worden. Wellicht uiteindelijk 100-200 euro, er kunnen namelijk alsnog leden worden binnengehaald. Voorgaand jaar had Stan op de WALV namelijk ook nog niet zijn verwachte ledenaantal bereikt. Daarna is hij er flink overheen gegaan dus Stan adviseert om hier nu niet teveel zorgen over te maken en niet aan te passen.

Inez vraagt hoeveel leden er nog missen.

Tom antwoordt dat tot nu toe 91 bachelors, 38 masters en 17 Studystore inschrijvingen. Er is begroot op 40 masters en 120 eerstejaars. Daar zit Tom dus nog onder. Van die onbekende inschrijvingen via Studystore is niet bekend of ze master of bachelor zijn, dus het is ook nog niet bekend hoeveel contributie daarvan binnenkomt. Uitgerekend scheelt dit dus 500 euro met de verwachtingen.

Tom heeft hierover een voorstel gemaakt, hij vraagt of de ALV dit nog wil horen of denkt dat het nog wel goed komt.

De ALV denkt dat het nog goed komt en dat er nog wel 30 leden bij kunnen komen. Als het misgaat kan er altijd op de HALV worden herbegroot.

Tom laat het voorstel dus achterwege.

Sabine vraagt naar het plan om nog extra leden binnen te halen zodat er misschien een inhaalslag komt waardoor het ledenaantal wel behaald wordt.

Tom antwoordt dat hiervoor verschillende dingen zijn bedacht. Er komen natuurlijk hoorcollege praatjes, daarnaast ook werkgroeppraatjes om het wat persoonlijker te maken. Ook komt er misschien na een hoorcollege een kleine borrel in Ruppert of iets dergelijks. De kosten kunnen misschien bij de opleiding vergoed worden, omdat zij er ook baat bij hebben als mensen zich inschrijven bij PAP.

Rosan vraagt of de eerste activiteit, de high tea, ook open is voor niet-leden?

Nee, deze is niet open voor externen antwoordt Tom.

Rosan zegt dat dit dus misschien wel een goed idee is.

Daarnaast heeft Rosan een idee over de Blackboard pagina. De universiteit zal een lijst geven met wie er toegevoegd kan worden aan de PAP community, misschien kan er dan een melding op Blackboard ter promotie van lidmaatschap bij PAP.

Sjoerd zou dan meteen een studie-inhoudelijke activiteit erbij promoten, zodat mensen meteen een toffe activiteit zien.

Tommie antwoordt dat promotie van lidmaatschap waarschijnlijk niet mag via Blackboard.

Dan zou het inderdaad gemengd moeten worden met de promotie voor een activiteit waarvoor mensen lid moeten zijn.

Rosan zegt dat het ook voor leden gratis zou kunnen zijn en voor externen niet. Het is in ieder geval handig om alle nieuwe eerstejaars te bereiken in één keer via Blackboard.

Pagina 5:

Tom vraagt de aandacht voor tabel 3: Op pagina vijf is tabel 3 te zien - Overzicht sponsoren.

Hierin staat dat Maltha wederom €250,- zal sponsoren. Echter heeft Maltha recentelijk contact met PAP opgenomen om mede te delen dat zij niet geïnteresseerd zijn in een sponsorovereenkomst met PAP. Echter willen zij wel nog gepromoot worden via bijvoorbeeld de vacaturemail, wat betekent dat niet de gehele €250,- weg zal vallen. Het begrootte sponsorbedrag van €2145,- zal gelijk blijven, omdat Tom gaat proberen om van de bestaande sponsoren meer geld te krijgen zoals vermeld in het jaarplan. Met de comment van Stan eerder, is het even afwachten of het bestuur dit nog gaat doen. Daarnaast komt er een nieuwe sponsor die ook hoger kan uitvallen, dus waarschijnlijk haalt het bestuur dat dan wel. Misschien ook gekeken naar TrafficToday inderdaad.

Stan zegt dat het bestuur waarschijnlijk op de posten 'vacature-mails', 'Facebook' en 'sponsorberichten' over het begrote bedrag heen gaat. Ook is er meer provisie bij DressMe, dus meer geld.

Annika vraagt waarom er niks staat achter post Sponsorkliks, zij denkt dat hier sowieso geld van binnen komt.

Tom twijfelde hierover toen hij dit aan het schrijven was. Onderhand weet hij dat hier inderdaad geld van binnenkomt, dus dat zal hij nog moeten toevoegen.

Pagina 6:

Zijn er vragen over pagina 6?

Solange vraagt of het bestuur al iets weet van de truien?

Tom antwoordt dat het bestuur hier nog niks van weet omdat hier nog geen contact over is geweest.

Pagina 7:

Er zijn geen vragen over pagina 7.

Pagina 8:

Zijn er vragen over pagina 8?

Stan denkt dat het een goed idee was om de post PR te verhogen. De pennen zijn duurder en meer PR voor de vereniging is alleen maar meer beter. Hij denkt dat het een goed idee is om ook vooral merchandise te halen van dit geld.

Rosan voegt toe dat duurzame PR ook duurder is.

Sjoerd haalt het 14e jaarverslag erbij. Hij merkt een stijgende trend in de begrotingen qua bedragen, het totaalbedrag wordt namelijk steeds hoger. Sjoerd vindt dat de bestuursbijdrage van 50 euro voor de bestuurskleding erg weinig is. Als de vereniging groeit, mag dit wellicht ook wat hoger. Bij andere verenigingen is dat bedrag ook hoger. Het is waarschijnlijk ooit 50 euro geworden, omdat het een makkelijke post is om op te bezuinigen. Als er groei is mogen de bestuursleden daar ook wat voor terugkrijgen. Hij denkt dat dit bij de HALV kan worden besproken. Als er wordt herbegroot mag er ook aan zo'n post worden gedacht. Anders eventueel meegeven aan het volgende bestuur.

Rosan vraagt zich af of het bestuur dat op de HALV nog kan maken.

Sjoerd zegt dat het nu (op de WALV) al geopperd is, dus dat er dan prima naar gekeken kan worden.

Rosan weet niet zo goed of dat dan goed valt bij de ALV.

Sjoerd zou het aanraden voor dit jaar, als er geld over is. Dan hoeft dat niet per se naar een andere commissie, dat mag dan van Sjoerd ook naar de bestuurspost.

Emma zegt dat er altijd al discussie is dat geld van de leden is als er wordt herbegroot.

Waarschijnlijk stemmen zij er dan mee in, maar is het alsnog een discussiepunt.

Sjoerd zegt dat het ook gaat naar leden die zich heel hard inzetten voor PAP en voor de vereniging, het is maar net hoe dat wordt bekeken en hoe het verwoord wordt. Bij andere verenigingen zetten besturen zich net zo hard in en zij krijgen veel meer.

De ALV is het hier op dit moment mee eens in ieder geval.

Vincent zegt dat het prima gebracht kan worden als: de vereniging is gegroeid, de kosten als bestuur daarmee ook. Als die kosten breder mee gedragen kunnen worden, moet dat zeker geen probleem zijn. Zodat er individueel niet veel hoeft worden bijgelegd in het belang van de vereniging.

Tom antwoordt dat het inderdaad 50 euro werd, omdat dat een vast bedrag is van voorgaande jaren. Het is gek om zomaar meer geld te doen, maar als het door de ALV wordt geopperd, is het stof om over na te denken.

Tom benoemt het bedrag van het Introweekend, daar is 100 euro voor inbegroot. Dit is standaard 75 euro, dus dit is een fout van Tom en dit zal nog worden aangepast in het uiteindelijke bestand.

Pagina 9:

Zijn er vragen over pagina 9?

Rosan benoemt dat er staat dat de Uitjescie niet meer verantwoordelijk is voor de stamkroegen, maar dit is ook nooit zo geweest.

Solange vraagt naar het bedrag van de Borrelcie en de Diescie. Zij hebben hetzelfde bedrag inbegroot gekregen. Solange denkt dat er te weinig geld voor de Diescie is begroot en dat er best wel veel geld is begroot voor de stamkroegen.

Tom zegt dat de Borrelcie veel geld heeft omdat het bestuur het idee had dat zij meer aandacht gaan geven aan de aankleding en activiteiten tijdens de stamkroegen. Daarnaast komen er nog extra borrels, daarom is ervoor gekozen er 150 van te maken.

Solange is het wel ermee eens dat de Borrelcie 150 euro heeft gekregen, maar vindt dat de Diescie meer geld mag krijgen.

Emma vindt het nice dat de reis meer geld krijgt dan voorgaande jaren. Ze denkt dat er van de reis 50 euro af kan naar de Diescie bijvoorbeeld.

Tom antwoordt dat er meer geld is door meer nieuwe leden en inderdaad omdat er maar één reis is.

Tommie voegt toe dat de reis ook wel groter wordt, waardoor er extra geld naartoe is gegaan. Er kan wel nog steeds gekeken worden of er wat geld vanaf gaat om meer geld naar de Diescie te begroten.

Solange vraagt of de ALV het eigenlijk wel met haar eens is.

De ALV vindt het een goed voorstel om de Diescie meer geld te geven.

Stan zegt dat er sowieso nog 25 euro van introweekend over is. Er zou ook 25 euro van de Borrelcie kunnen worden afgehaald, of 25 uit de Promocie die gaat ook flink omhoog.

Emma raadt aan om te kijken naar posten die heel erg omhoog zijn gegaan, die kunnen wellicht wel 25/50 euro missen.

Tom antwoordt dat het bestuur even zal kijken.

Annika zegt dat er voor een promoweek echt al honderd euro nodig was. Ze hoopt dat de Diesweek groter en beter wordt dan een promoweek, dus meer geld mag wel.

Sjoerd vindt meer geld ook een goed idee, maar hij vindt 150 euro ook een goede inschatting. Hij denkt dat er wel geld bij mag.

Inez zegt dat het bestuur ook niet moet vergeten dat de Dies maar één keer is, of het wordt jaarlijks? Als het jaarlijks is, is het wel veel geld voor een commissie. Ieder jaar honderden euro's is echt heel veel.

Het bestuur heeft de Diescie gedaan omdat PAP 18 wordt, volwassen dus.

Inez zegt dat er bij andere verenigingen wel ieder jaar een Diesweek of dag is, dan zou het veel geld zijn. Het hangt er dus vanaf hoe het bestuur het vormgeeft.

Tommie antwoordt dat het vooral het getal 18 was, waardoor het leuk was.

Het 16e bestuur heeft sweet 16 gedaan van de Promocie.

Tommie denkt dat het tussen een normale Dies en een Lustrum in gaat vallen.

Inez vraagt naar de planning, wanneer deze gehouden wordt.

Deze vindt plaats in week 8, is de planning.

Laurens benoemt dat er eventueel kan worden herbegroot op de HALV, als deze in het tweede half jaar zou zijn.

Emma zegt dat er dan alles al geregeld is, dus de commissie dan niet meer zoveel heeft aan dat geld.

Sjoerd zegt dat er sowieso nog gestemd moet worden, door de 25 euro van het introkamp.

Tom antwoordt dat dat op het einde zal gebeuren.

Pagina 10:

Zijn er vragen over pagina 10?

Stan vraagt naar het bedrag Lustrum, zit daar na het 17e of na het 18e bestuur 450 euro in?

Na het 18e bestuur zit daar 450 euro in, nu dus 300 euro.

Misschien is het handig als Tom er even bij zet dat er dit jaar 150 euro extra in komt.

Algemeen:

Zijn er algemene vragen over het financiële jaarplan?

Annika vraagt waarom het budget van de Studiecie omhoog is gegaan, afgelopen jaar bleken zij het geld helemaal niet nodig te hebben.

Tom zegt dat er meer geld over is, door de extra ledencontributie. Het leek het bestuur leuk om grotere activiteiten te organiseren. De invulling is natuurlijk nog onbekend, maar minder betaalde activiteiten is dan ook het idee. Zo hoopt het bestuur de drempel te verlagen en zo meer leden te trekken naar de studie-inhoudelijke activiteiten.

Tommie voegt toe dat de eerste studie-inhoudelijke activiteit ook gratis is. Er wordt zo een afweging gemaakt hopelijk door de leden dat ze sneller gaan omdat de activiteit gratis is. Als het geld kost, is het wel het doel dat de leden denken dat ze het de activiteit waard vinden..

Annika stelt voor om dan wel bij de HALV te kijken naar deze post.

Kimberly benoemt de 50 euro die naar het LOOP gaan. Afgelopen jaar is de activiteit gecancelled omdat er geen animo voor was. Ze snapt dat er geld naar gaat omdat het misschien leuk is, ze denkt wel dat het goed is om hiermee aan het begin van het jaar aan de slag te gaan. Als de 50 euro dan niet gebruikt worden kunnen deze worden herbegroot.

Tommie antwoordt dat het begroot staat omdat het raar is om zonder geld de eerste LOOP vergadering te binnen, dan komt het over alsof PAP er geen zin in heeft. Janneke en Tommie gaan er vanaf het begin druk achter zetten om te kijken of er een activiteit komt. Mocht dit niet het geval zijn, kan het geld inderdaad ergens anders voor gebruikt worden en op de HALV worden herbegroot.

Stan voegt toe dat er sowieso pas op de HALV kan worden herbegroet, dus dat er niet teveel druk achter hoeft te zitten.

Rosan zegt dat de NVO misschien benaderd kan worden ter promotie van een LOOP activiteit.

Stan vindt het verder een heerlijk plan en geeft Tom een groot compliment.

Stemming:

Het bestuur stelt een wijziging voor voor het financieel jaarplan: de Diescie wijzigt van 150 euro naar 200 euro. Er komt dan 25 euro van de Introcie af en 25 euro van de Studiereiscie.

Stemmen voor: 21

Stemmen tegen: 0

Neutraal: 2

Onthouden: 0

De meerderheid is voor, dus de wijziging is aangenomen.

Tommie vraagt of er bezwaren zijn tegen het goedkeuren van het financieel jaarplan. De ALV keurt hierbij het Financieel Jaarplan 2019-2020 met inachtneming van de hier besproken wijzigingen, goed.

12. Voorstellen RvA 2019-2020

Dan zal vervolgens de RvA van dit jaar worden voorgesteld. Het bestuur is enorm blij dat deze leden hen willen ondersteunen door dit gehele jaar advies aan ons te geven. Zij hebben ook al advies gegeven over de jaarplannen en daar is het bestuur hen heel dankbaar voor.

De RvA bestaat uit de volgende personen, als zij even zouden willen gaan staan bij het horen van hun naam:

- Voorzitter: Rosan Klieverik
- Emma Schoenmakers
- Solange van Tergouw
- Vincent Van De Pol
- Sabine Copal
- Sjoerd Houweling

Het bestuur wil de RvA nu alvast bedanken voor hun bijdrage komend jaar. Het bestuur kijkt de samenwerking met een warm hart tegemoet en hoopt op een schitterend verenigingsjaar met hen als adviesorgaan.

13. Inspraak leden

Er zijn geen punten ingediend en geen dingen die besproken hoeven te worden.

14. Openingstijden PAPkamer

De openingstijden van de kamer zijn hetzelfde als vorig jaar. Deze zijn dus als volgt:

Maandag: 13.00 - 17.00

Dinsdag tot en met vrijdag: 10.30-17.00

15. W.V.T.T.K.

Er is verder niks ter tafel gekomen.

16. Rondvraag

Kimberly is trots op het bestuur, ze vindt dat er een mooi jaarplan is neergezet. Stan sluit zich hierbij aan. Emma vindt dat het super goed is voorbereid. Charlotte sluit zich daarbij aan en Solange ook. Annika vindt dat het heel goed is gegaan, deze ALV.

17. Sluiting

Tommie bedankt de aanwezigen voor hun komst en inbreng. Hij sluit de vergadering om 21.32 uur.