



Jaarverslag

2019-2020

Studievereniging PAP

18^e bestuur

Tommie Buster
Marije Revenich
Tom Lammers
Janneke van der Avoort
Doyke Schokker
Suzanne Batenburg

Voorzitter
Secretaris
Penningmeester
Coördinator studie-inhoudelijk
Coördinator intern
Coördinator extern

Inhoudsopgave

1. Voorwoord	2
2. Effectiviteit	3
3. Meegaan met de trend	4
4. Inclusie	6
5. Externe betrokkenheid	7
6. Duurzaamheid	9
7. Financiën	10
8. Bijlage 1 - Commissie-evaluaties	12
9. Bijlage 2 - Activiteiten en opkomst	17

1. Voorwoord

Beste lid of geïnteresseerde,

Hierbij presenteert het 18e bestuur der Studievereniging PAP het jaarverslag van verenigingsjaar 2019-2020. Het doel van dit verslag is om te evalueren op de doelen zoals beschreven in het jaarplan (en halfjaarlijkse verslag) van verenigingsjaar 2019-2020. Het bestuur heeft als doel om haar leden met dit verslag zo goed mogelijk in te lichten over de voortgang.

De punten uit het jaarplan zullen eerst kort beschreven worden, waarna de subpunten apart worden geëvalueerd. In de bijlagen wordt ingegaan op het verloop van de commissies, functieverdeling binnen commissies en aantallen van aanwezigen bij zowel studie-inhoudelijke als ontspannende activiteiten in het verenigingsjaar 2019-2020.

Tijdens de Wissel Algemene Ledenvergadering (WALV) zal het 18e bestuur dit jaarverslag presenteren en zal er de mogelijkheid zijn om vragen te stellen en op- en aanmerkingen te geven op het jaarverslag. Daarom wil het bestuur je van harte uitnodigen om de Wissel ALV bij te wonen. Deze zal plaatsvinden op maandag 7 september 2020.

Voor enkele punten in dit jaarverslag wordt verwezen naar het Halfjaarlijks Verslag 2019-2020. Bij deze punten is er dan geen verandering meer gekomen sinds het schrijven van het Halfjaarlijks Verslag 2019-2020.

Het 18e bestuur heeft zich afgelopen verenigingsjaar ingezet om studievereniging PAP draaiende te houden en verder te ontwikkelen. Door het coronavirus heeft het bestuursjaar er voor een groot deel anders uitgezien dan normaal. Desondanks heeft het bestuur genoten van alle werkzaamheden en bijeenkomsten met leden en andere betrokkenen. Het 18e bestuur staat positief tegenover de overdracht van de vereniging naar de leden van het 19e kandidaatsbestuur.

Ten slotte wil het bestuur alle leden en betrokkenen graag bedanken voor hun bijdragen tijdens afgelopen verenigingsjaar. Het 18e bestuur der studievereniging PAP wil het jaar graag afsluiten onder de zinspreuk van: *'Zet je schrap.'*

Het 18e bestuur der studievereniging PAP,

Tommie Buster, Marije Revenich, Tom Lammers, Janneke van der Avoort, Doyke Schokker en Suzanne Batenburg.

2. Effectiviteit

2.1 Officiële documenten

Het bestuur wil de officiële documenten leesbaarder en toegankelijker maken voor de leden. Het bestuur wil de punten in de officiële documenten dusdanig formuleren dat deze specifiek, meetbaar en realistisch zijn. De voortgang van het jaarplan zal eens in de drie weken in de bestuursvergadering worden besproken. Wanneer speerpunten zijn afgerond voor de HALV, zullen er, waar haalbaar, nieuwe speerpunten worden besproken tijdens de HALV.

Het financieel jaarplan en de financiële verslagen zullen dezelfde opbouw behouden om de kwaliteit te waarborgen.

2.1.1 Evaluatie

Tijdens de Halfjaarlijkse ALV (HALV) is opnieuw naar voren gekomen dat de officiële documenten inderdaad leesbaarder zijn geworden. Dit komt door de structuur en korte samenvattingen van speerpunten voor elke evaluatie. Deze zaken zijn doorgezet in het jaarverslag.

Het bestuur heeft het als positief ervaren dat de voortgang van het jaarplan elke drie weken is besproken in de bestuursvergaderingen en heeft dit dan ook overgedragen aan het 19e kandidaatsbestuur.

2.2 Commissies

Het bestuur wil de commissies dit verenigingsjaar zo effectief mogelijk laten functioneren. Het doel is daarbij om de taak van de commissie zo goed mogelijk uit te voeren en binnen commissies eigen doelen te formuleren en bereiken. Het functioneren van de commissies wil het bestuur verbeteren en in stand houden door de volgende speerpunten:

- De losstaandheid van commissies hetzelfde houden als vorige verenigingsjaren;
- De functies binnen commissies een training geven aan het begin van het verenigingsjaar;
- Verwachtingen duidelijk afstemmen met commissieleden;
- Evalueren met commissies door het verenigingsjaar heen.

2.2.1 Evaluatie

2.2.1.1 Losstaandheid

De mogelijkheid voor losstaandheid verschilde gedurende het verenigingsjaar per commissie, evenals de effectiviteit. De commissiecoördinatoren waren bij sommige commissies nog wel bij de vergaderingen aanwezig, maar bij andere commissies niet. Gedurende het hele jaar stuurden de commissiecoördinatoren vaak berichten naar de commissievoorzitter, waarna de commissiecoördinatoren de desbetreffende informatie doorstuurden naar de commissie. Dit is het hele jaar voortgezet, wat goed was voor de losstaandheid van de commissies en ook wordt aangeraden aan het 19e kandidaatsbestuur. Daarnaast wordt het aangeraden om de losstaandheid van commissies te vergroten door alleen bij de eerste vergadering aanwezig te zijn en vervolgens alleen wanneer dit hard nodig is en er grote beslissingen worden genomen of kort aan het begin.

2.2.1.2 Trainingen

De evaluatie van dit punt is te lezen in het Halfjaarlijks Verslag 2019-2020.

2.2.1.3 Verwachtingen

De verwachtingen naar de commissies zijn duidelijk uitgesproken in de eerste vergaderingen. De uitvoering hiervan verschilde per commissie. Dit geldt voor zowel de aanwezigheid van commissieleden op activiteiten als bij commissievergaderingen.

Het bestuur wilde graag de motivatie en betrokkenheid van commissieleden vergroten door een commissieledenbattle-activiteit te organiseren. Het doel om twee commissieledenbattles te organiseren is volbracht. Deze activiteiten hebben de betrokkenheid van commissieleden niet zichtbaar vergroot. Het aantal leden dat aanwezig was, was namelijk niet aanzienlijk groter of kleiner dan op andere activiteiten.

2.2.1.4 Evalueren

Er is na de halfjaarlijkse evaluatie niet bij elke commissie een evaluatiemoment geweest dat teruggekoppeld kon worden naar de commissiecoördinator. Wel heeft de penningmeester geëvalueerd met de commissiepenningmeesters via Whatsapp. Aan het einde van het verenigingsjaar is er een korte evaluatie via WhatsApp geweest tussen de commissiecoördinatoren en commissievoorzitters. Er is geen eindejaarsevaluatie geweest van de voorzitter met de commissievoorzitters. Het bestuur merkte dat er weinig behoefte was voor een eindejaarsevaluatie. Het bestuur raadt aan aan het volgende bestuur om dit wel weer te doen.

3. Meegaan met de trend

3.1 Promotiekanalen

Het bestuur wil het gebruik van verschillende promotiekanalen aanpassen en optimaliseren. Het gebruik van de verschillende promotiekanalen wordt aangepast aan wat de trends zijn van gebruik van promotiekanalen onder de leden. Het bestuur wilde de volgende veranderingen maken in het gebruik van de promotiekanalen:

- Minder gebruik van Facebook;
- Meer gebruik van Instagram;
- Gebruik van Blackboard voor promotie van studie-inhoudelijke activiteiten;
- Mogelijkheid tot input van leden via de website;
- Verandering van opzet van de PAPgenda;
- Promotie via WhatsApp.

3.1.1 Evaluatie

3.1.1.1 Facebook

Het minder gebruikmaken van Facebook is gedurende de tweede helft van het verenigingsjaar voortgezet zoals beschreven in het halfjaarlijks verslag. Het gebruik van Facebook is dan ook op dezelfde manier voortgezet, het coronavirus heeft er echter voor gezorgd dat de frequentie van het gebruik omlaag is gegaan. Dit is veroorzaakt doordat er minder activiteiten zijn georganiseerd dan gepland en doordat er minder vacatures zijn geplaatst op Facebook.

3.1.1.2 Instagram

Het bestuur heeft Instagram gebruikt zoals beschreven in het jaarplan. In verband met het coronavirus heeft het bestuur Instagram gebruikt om de vereniging extra te promoten. Dit heeft het bestuur geprobeerd te doen door 'een dagje uit het leven van...' vlogs te maken door elk bestuurslid, er kon een kruiswoordpuzzel worden gemaakt voor extra CLB punten en er zijn tips tegen de verveling in het verhaal geplaatst (o.a. series, films, dingen om te doen). Dit

is allemaal gedaan om de leden betrokken te houden. Het bestuur is van mening dat dit gelukt is. Zo werd er veel gereageerd op de vragen die gesteld werden in het verhaal en hebben meerdere leden de kruiswoordpuzzel gemaakt. Daarnaast is er een piek in de inschrijvingen van desbetreffende activiteit te zien wanneer het bestuur een verhaal had geplaatst op Instagram, dit werd voor het coronavirus ook al gedaan en bleek toen ook te werken.

3.1.1.3 Blackboard

In de tweede helft van het verenigingsjaar is dit platform vrijwel niet gebruikt. Dit is te wijten aan het feit dat er minder studie-inhoudelijke activiteiten zijn georganiseerd en het symposium niet door is gegaan, beiden door het coronavirus. Het bestuur raadt aan om Blackboard te blijven gebruiken voor studie-inhoudelijke activiteiten, aangezien niet-actieve leden hierdoor getrokken worden naar activiteiten.

3.1.1.4 LinkedIn

LinkedIn is gebruikt zoals beschreven in het jaarplan. De coördinator extern heeft het LinkedIn netwerk van de vereniging bijgehouden en uitgebreid. Dit heeft zij onder andere gedaan door alle aanwezige alumni bij de CareerNight een LinkedIn verzoek te sturen.

3.1.1.5 Website

Sinds het halfjaarlijks verslag zijn er geen updates over de website en zijn er geen veranderingen aangebracht. Het 18e bestuur heeft tijdens de DALV een herbegroting gemaakt voor onder andere de website. Deze herbegroting is een reservering voor het 19e bestuur om de website te verbeteren.

3.1.1.6 PAPgenda

De inhoud van de PAPgenda is dit jaar veranderd door het toevoegen van meer foto's, verschillende rubrieken en de CLB tussenstand. Het bestuur heeft hier veel positieve reacties op ontvangen. Ook is er uit de inschrijvingen gebleken dat leden onder andere door de PAPgenda op de hoogte waren van activiteiten. Het bestuur raadt het voortzetten van deze laagdrempelige en gevarieerde nieuwsbrief dan ook aan.

3.1.1.7 WhatsApp

WhatsApp is in de tweede helft van het verenigingsjaar ongeveer evenveel gebruikt als in de eerste helft van het verenigingsjaar. Vanuit het bestuur zijn er af en toe berichten gestuurd in de commissieapps om hen zo op de hoogte te brengen van een nieuwe corona-update. De eerstejaarsgroepsapp is slechts één keer gebruikt. Het bestuur heeft geen aanleiding gezien dat de berichten effect hebben gehad.

3.2 Digitaliseren

Het bestuur wil dit verenigingsjaar verschillende zaken digitaliseren. Dit draagt namelijk bij aan zowel de duurzaamheid als de gebruiksvriendelijkheid van verschillende zaken. Het bestuur wil digitalisering bekijken of uitvoeren bij de volgende zaken:

- Digitaliseren van de ideeënbus;
- bekijken van mogelijkheden voor een bevestigingsmail;
- advies opstellen over een app voor volgend verenigingsjaar;
- bekijken van mogelijkheden voor digitalisering van financiële zaken.

3.2.1 Evaluatie

3.2.1.1 Ideeënbus

Het gebruik van de ideeënbus is voortgezet zoals in de eerste helft van het verenigingsjaar. Ondanks promotieberichten heeft de ideeënbus zijn initiële doel, tips om activiteiten en de vereniging te verbeteren, nog steeds niet behaald.

3.2.1.2 Bevestigingsmail

Het bestuur heeft besloten om de bevestigingsmail dit jaar niet te realiseren. Zoals beschreven in het halfjaarlijks verslag is hier een afweging in gemaakt tussen de bevestigingsmail en online declaraties (zie 3.2.1.4).

3.2.1.3 App

Naar aanleiding van de HALV heeft de coördinator extern meerdere opties uitgezocht van apps. Het bestuur heeft de app niet meer zelf ontwikkeld omdat het bestuur te maken kreeg met het coronavirus en hierdoor te druk was met andere zaken. Het 18e bestuur heeft het 19e kandidaatsbestuur wel de al uitgezochte informatie meegegeven, waaronder de feedback gegeven door de leden tijdens de HALV. Daarnaast heeft het 18e bestuur het 19e kandidaatsbestuur aangeraden om iets met deze informatie te doen.

3.2.1.4 Digitaliseren van financiële zaken

Dit verenigingsjaar is er voor gekozen om het declaratieformulier te digitaliseren. Leden kunnen nu een foto maken van een bon en deze online inleveren via de website. Hierdoor wordt er minder papier gebruikt en is het makkelijker voor de leden om te declareren. De penningmeester heeft het ook als positief ervaren tijdens het verwerken van de boekhouding.

3.3 Gezonde Snacks

Het bestuur wil de leden dit verenigingsjaar de mogelijkheid geven om gezond te snacken. Eén keer in de twee weken wordt er fruit gehaald voor op de PAPkamer.

3.3.1 Evaluatie

Er is afgelopen verenigingsjaar gebleken dat er behoefte is aan gezonde snacks onder de leden. Naar aanleiding van de HALV zou er gekeken worden naar mogelijkheden om frequenter en meer gevarieerde gezonde snacks te kopen. Door het coronavirus kon er na de HALV niet geëvalueerd worden of dit gevarieerde aanbod van toegevoegde waarde was. Er wordt aangeraden dit uit te proberen wanneer dit weer mogelijk is.

4. Inclusie

4.1 Maatschappelijk relevante thema's

Het bestuur wil dit verenigingsjaar minimaal twee activiteiten organiseren rondom maatschappelijke evenementen / activiteiten (bijv. de Nationale Week zonder Vlees) om zo meer leden aan te spreken.

4.1.1 Evaluatie

Er heeft een veiling en borrel plaatsgevonden in samenwerking met andere verenigingen. De opbrengst van deze avond leverde 398,73 euro op voor de RAG-week. Ook heeft het bestuur een actieweek opgezet rondom de Nationale Week zonder Vlees. Hiervoor werd elke werkdag een vegetarisch recept op Instagram geplaatst, ter inspiratie om vegetarisch te koken. De

recepten zijn enkele malen opgeslagen door leden, waardoor het doel om meer bewustheid te creëren, behaald lijkt te zijn. Als afsluiting zouden er gratis vegetarische snacks worden uitgedeeld, dit is afgelast door het coronavirus.

4.2 Engels

Het bestuur wil dit verenigingsjaar minimaal één Engelse activiteit organiseren om de vereniging en haar activiteiten toegankelijker te maken voor internationale studenten.

4.2.1 Evaluatie

Er is door de Studiecie een workshop Mindfulness in het Engels georganiseerd, maar door het coronavirus kon deze activiteit niet doorgaan. De activiteit was al gepromoot en heeft naast de standaard PAP promotiekanalen plaatsgevonden via SGS, International Office en Honours Council om meer internationale studenten te bereiken. Er is hierna geen (online) Engelse activiteit meer georganiseerd.

4.3 Bereiken eerstejaars leden

Het bestuur wil de focus leggen op eerstejaars bachelorstudenten, omdat dat dit verenigingsjaar een grote groep is. De focus moet daarbij liggen op het werven van deze leden en de vereniging aantrekkelijk en toegankelijk maken voor deze studenten.

4.3.1 Evaluatie

Zoals beschreven in het halfjaarlijks verslag is er geen gebruik meer gemaakt van de FI-mentoren whatsappgroep. Ook de eerstejaars WhatsAppgroep is vrijwel niet meer gebruikt. Door het coronavirus zijn er geen werkgroeppraatjes meer gehouden bij eerstejaars werkgroepen. Er is gedurende het tweede halfjaar ook zoveel mogelijk rekening gehouden met de roosters van de eerstejaars. Echter, in de tijd van het coronavirus vonden de activiteiten voornamelijk in de avond plaats waardoor het minder relevant was om rekening te houden met de roosters van de leden. Het feit dat er geen reistijd is voor online activiteiten die in de tijd van het coronavirus werden georganiseerd, maakt de activiteiten laagdrempeliger.

4.4 Toegankelijkheid PAPkamer

Het bestuur wil de toegankelijkheid van de PAPkamer vergroten door een nieuwe, meer toegankelijke, indeling en het direct aanbieden van koffie en thee zonder dit te hoeven vragen aan het bestuur.

4.4.1 Evaluatie

De evaluatie van dit punt is te lezen in het Halfjaarlijks Verslag 2019-2020.

5. Externe betrokkenheid

5.1 Docentcontact

Het bestuur wil het contact tussen studenten en docenten, of andere medewerkers, van de opleiding vergroten, uitbreiden en verdiepen door:

- Het behouden en vergroten van het Comité van Aanbeveling;
- het organiseren van een student-docent activiteit.

5.1.1 Evaluatie

5.1.1.1 Comité van Aanbeveling

Er is niet actief gewerkt aan het uitbreiden van het Comité van Aanbeveling (CvA). Op dit moment is er geen duidelijke invulling van het CvA. Aan het 19e kandidaatsbestuur is meegegeven dat zij kunnen denken over een invulling van taken van het CvA en eventueel vervolgens kijken naar een uitbreiding. De voorzitter heeft zijn opvolger tijdens het inwerken aangeraden hier vroeg mee te starten.

5.1.1.2 Student-docent activiteiten

De evaluatie van dit punt is te lezen in het Halfjaarlijks Verslag 2019-2020.

5.2 Betrokkenheid universitaire bijeenkomsten

Het bestuur wil de banden met verschillende organen sterk houden en verbeteren door:

- Een zo groot mogelijke aanwezigheid bij parlementaire overleggen (parlo's);
- aanwezigheid van minimaal één bestuurslid bij overige bijeenkomsten.

5.2.1 Evaluatie

5.2.1.1 Betrokkenheid Inspraak!

Sinds de Halfjaarlijkse ALV heeft er één parlo plaatsgevonden. Dit parlo werd niet nuttig of interessant geacht voor bestuursleden volgens de parlementair overleg coördinator (poco). Daarom waren hier geen bestuursleden aanwezig.

5.2.1.2 Overige bijeenkomsten

De lijn zoals beschreven staat in het Halfjaarlijks verslag 2019-2020 is doorgezet in het tweede deel van het verenigingsjaar. De evaluatie van dit punt is te lezen in het Halfjaarlijks Verslag 2019-2020.

5.3 Career Services

Het bestuur wil meer verbinding tussen Career Services en de vereniging, en daarmee de studenten. Dit wil het bestuur doen door opnieuw deel te nemen aan de CareerNight, activiteiten van Career Services beter te promoten en nog een activiteit te organiseren in samenwerking met Career Services naast de CareerNight.

5.3.1 Evaluatie

De eerder genoemde workshop Mindfulness in het Engels, georganiseerd door de Studiecie die niet door kon gaan door het coronavirus, was een samenwerking met Career Services. Hierna is er, naast de CareerNight, geen (online) activiteit meer georganiseerd in samenwerking met Career Services. PAP heeft dit jaar zeer actief deelgenomen in de organisatie van de CareerNight, waardoor PAP het contact met Career Services heeft versterkt. De coördinator studie-inhoudelijk zat in de organisatie en de voorzitter was pannelider bij het panel Jeugd. Door het coronavirus is dit evenement in korte tijd omgezet van een fysieke naar een online variant. De avond had veel aanmeldingen en een zeer hoge opkomst. Er waren 523 aanmeldingen, dit is meer dan het driedubbele van vorig jaar. Er wordt aangeraden om de CareerNight volgend jaar (indien mogelijk) fysiek te laten plaatsvinden met een mogelijkheid tot het online bijwonen van de panels.

5.4 Promotie middelbare school

Het bestuur wil samen met de opleiding kijken naar mogelijkheden om een grotere rol te spelen in de promotie van de opleiding onder middelbare scholieren en andere instromers.

5.3.1 Evaluatie

De invulling van de promotie van de opleiding zoals deze volgend jaar vorm zal krijgen is beschreven in het Halfjaarlijks Verslag 2019-2020. Een toevoeging hierop is dat de commissie zal starten in september. De invulling van sollicitaties is nog niet helemaal duidelijk door het coronavirus.

6. Duurzaamheid

6.1 Vleesconsumptie

Het bestuur wil het bewustzijn over vleesconsumptie vergroten bij leden. Dit wil het bestuur doen door de standaardoptie van consumpties altijd vegetarisch te maken.

6.1.1 Evaluatie

In het Halfjaarlijks Verslag 2019-2020 is te lezen dat de “Wil je een vlees optie”- optie goed werkte. In het tweede halfjaar is er nog één diner georganiseerd. Daarbij werd er ook vrijwel geen vlees geserveerd. Door het coronavirus zijn er verder geen activiteiten of andere situaties binnen PAP meer geweest waarbij er vlees werd gegeten.

Er is eerder geëvalueerd op activiteiten voor de Week Zonder Vlees. Zie punt 4.1.1. Evaluatie van maatschappelijk relevante thema's.

6.2 Vlieguren

Het bestuur wil het aantal vlieguren dit verenigingsjaar verlagen. Dit wil het bestuur doen door één verre reis minder te organiseren en door te kijken naar duurzamere vervoersopties.

6.2.1 Evaluatie

De vliegreis voor de studiereis naar Praag heeft in verband met het coronavirus niet kunnen plaatsvinden. Er is dit verenigingsjaar dus geen gebruik gemaakt van het vliegtuig.

6.3 Afval scheiden

Het bestuur wil afval blijven scheiden en dit ook meer gaan doen. Er zal opnieuw geen prullenbak op de kamer staan waardoor scheiden eerder op de hal gebeurt. Daarbij zullen er verschillende vuilniszakken aanwezig zijn op activiteiten zodat ook daar gescheiden kan worden.

6.3.1 Evaluatie

In de korte periode dat er in de tweede helft van het verenigingsjaar nog afval gescheiden kon worden is dit gedaan zoals in het jaarplan benoemd stond. Door het coronavirus is er daarna niemand meer fysiek bij PAP geweest en is er geen afval gescheiden binnen PAP.

6.4 Papier besparen

Het bestuur wil het gebruik van papier verlagen door:

- Minder posters en flyers te printen en op te hangen;
- A4 vervangen door A5 waar mogelijk.

6.4.1 Evaluatie

6.4.1.1 Posters en flyers

In verband met het coronavirus heeft het bestuur, buiten de eerste maand, de tweede helft van het verenigingsjaar geen posters en flyers laten drukken.

6.4.1.2 A4 vervangen door A5

Het bestuur heeft door het coronavirus weinig tot geen papier bedrukt. Alleen tijdens het inwerkweekend en tijdens een aantal HB/KB vergaderingen is het nodig geweest om papier te bedrukken. Dit is allemaal gedaan op A5 en dubbelzijdig. Ook de financiële administratie is in de tweede helft van het verenigingsjaar op A5 i.p.v. A4 geprint. Dit is ook als zeer positief ervaren.

7. Financiën

7.1 Financiële gezondheid van de vereniging

Het bestuur wil de financiële gezondheid van de vereniging op peil houden door het volgen van het Financieel Reglement (FR) en dit kritisch te evalueren.

7.1.1 Evaluatie

Dit jaar is, zoals alle voorgaande jaren, het FR gebruikt om de financiële gezondheid van de vereniging op peil te houden. De penningmeester heeft het FR meermaals geëvalueerd, maar heeft niks gevonden om aan te passen. Er zijn bepaalde zaken dit jaar anders gelopen door het coronavirus en deze zullen hieronder worden toegelicht:

- Dit verenigingsjaar kon er geen verkoop van de testpakketjes voor het vak Test- en Observatievaardigheden plaatsvinden. De cursuscoördinator heeft duidelijk gemaakt dat deze verkoop volgend jaar wel plaats kan vinden, mits de situatie rondom het coronavirus het toelaat;
- PAP heeft vanaf medio maart geen (fysieke) activiteiten meer kunnen organiseren. Hierdoor hebben commissies hun budget niet op kunnen maken. Het geld dat niet gebruikt werd, is herbegroot op de KALV;
- Een deel van het geld dat over is, is herbegroot naar een reservering voor volgend verenigingsjaar. Dit is bedoeld om te helpen bij het werven van nieuwe leden en het professionaliseren van de vereniging;
- De studiereis naar Praag kon niet doorgaan. Het geld voor de vliegtickets wordt uitgekeerd in vouchers of in geld. Het geld dat hieraan is uitgegeven, kan dus worden gebruikt voor de studiereis van volgend jaar;

Het coronavirus heeft dus impact gehad op het financiële verkeer van de vereniging. Echter heeft het coronavirus geen effect gehad op de inkomsten van de contributies, subsidie, donateurschap, boekenverkoop en STUF Ufonds.

7.2 Sponsornetwerk bijhouden en uitbreiden

Het bestuur wil de financiële situatie van de vereniging verder verbeteren door het werven van minimaal één nieuwe vaste sponsor.

7.2.1 Evaluatie

In het begin van het verenigingsjaar heeft de penningmeester, vaak met de penningmeester van het zeventiende bestuur, samen gezeten met de verschillende samenwerkingspartners om verenigingsjaar 2018-2019 te evalueren en vooruit te blikken op het volgende verenigingsjaar. Deze gesprekken waren allemaal positief. De samenwerkingspartners waren

blij met de overeenkomsten tussen beide partijen, waardoor bijna alle overeenkomsten voort zijn gezet. Dit gold echter niet voor Enter the Wave. Door het coronavirus konden zij geen reizen meer organiseren waardoor de organisatie de samenwerking voor dit jaar stop wilde zetten. Echter, zij willen weer in gesprek aan het begin van verenigingsjaar 2020-2021, omdat ze dan graag weer willen samenwerken. Ondertussen zijn er al evaluatie gesprekken geweest met de Stadsgenoot, Dressme en Handje Helpen. Deze partijen waren weer enthousiast om de samenwerking voort te zetten. Daarnaast worden er nu evaluatie gesprekken gepland met de overige partijen.

De sponsoring via Facebook en de vacaturemail is dit jaar lager uitgevallen door de effecten van het coronavirus. Er is een duidelijk punt in maart geweest waarna er geen aanvragen meer werden gedaan. Ook de zoektocht naar een nieuwe vaste sponsor was lastig. Veel bedrijven/organisaties waren niet geïnteresseerd of waren niet in staat om in deze tijden van het coronavirus een overeenkomst aan te gaan. De penningmeester heeft contact gehad met JoHo samenvattingen. Hieruit kan een duurzame samenwerking ontstaan die voor meerdere jaren voortgezet kan worden. Het contact verliep goed en het leek er op dat er dit verenigingsjaar nog een samenwerking zou komen. De contactpersoon liet echter weten dat ze toch wilde wachten tot het nieuwe verenigingsjaar met het opstellen van een contract. Hierdoor is het niet gelukt om een nieuwe vaste sponsor te vinden dit verenigingsjaar.

8. Bijlage 1 - Commissie-evaluaties

De evaluaties zijn geschreven door de commissiecoördinator. De commissievoorzitters hebben de evaluaties gecontroleerd en eventuele wijzigingen zijn doorgevoerd waarna ook de uiteindelijke versie door de commissievoorzitter is goedgekeurd.

8.1 Almanakcie

De commissie is vroeg gestart met het maken van de Almanak. Er zijn meerdere vergaderingen en vormgeefavonden geweest, deze hebben zowel fysiek als online plaatsgevonden. De geplande deadlines zijn gehaald. In verband met het coronavirus is er in overleg met de drukker besproken om de laatste deadline een aantal weken te verplaatsen. Dit is gedaan omdat een aantal commissieleden niet in staat was om Photoshop en InDesign vanuit huis makkelijk te gebruiken. Uiteindelijk hebben de commissievoorzitter en -coördinator het grootste gedeelte van het InDesign bestand in elkaar gezet. Met behulp van extra geld van de opleiding, de herbegroting van PAP en een aantal sponsoren heeft de commissie een Almanak met hardcover kunnen betalen. De commissie heeft goed als team gewerkt en de vormgeefavonden waren erg nuttig. De communicatie tussen de commissievoorzitter en -coördinator is goed verlopen. De commissievoorzitter heeft het leuk gevonden om veel verantwoordelijkheid te hebben en heeft dit als prettig ervaren. De commissiecoördinator raadt de commissie aan om volgend jaar minder Almanakken te bestellen. Uit verenigingsjaar 2019-2020 maar ook uit verenigingsjaar 2018-2019 is gebleken dat het bestellen van 120 Almanakken te veel is voor het aantal leden dat de Almanak uiteindelijk zal bestellen. Verder raadt de commissiecoördinator aan om, samen met de commissievoorzitter, een planning te maken voor wat wanneer af is. Verder wordt aangeraden om op tijd, zo snel mogelijk na de start van de commissie, te beginnen met het zoeken van sponsoren.

8.2 Borrelcie

In de tweede helft van het verenigingsjaar zouden er meer grotere thema's worden bedacht voor de stamkroegavonden. Helaas zijn er na februari geen stamkroegavonden meer georganiseerd door het coronavirus. In plaats daarvan heeft de Borrelcie twee alternatieve online activiteiten georganiseerd. Deze vielen beide in de smaak bij de leden. De losstaandheid is bij de Borrelcie ook gedurende de tweede helft van het verenigingsjaar zoveel mogelijk doorgezet. Dit is gedaan door de commissiecoördinator niet bij de vergaderingen aanwezig te laten zijn en geen taken te geven. Dit is wederom goed bevallen. De commissiecoördinator raadt aan om de commissie hetzelfde te houden.

8.3 Diescie

De Diesweek vond plaats in week 9. Het heeft geen problemen meer opgeleverd dat er geen commissievoorzitter in de commissie zat. Onderling werden de taken goed verdeeld en de communicatie binnen de commissie verliep ook prima. De organisatie tijdens de Diesweek verliep goed. Het verplaatsen van de PAPkamer naar de evenementenruimte viel erg in de smaak. Het bestuur raadt dan ook aan om dit volgend jaar weer te doen als de commissie wordt voortgezet. Er was over sommige activiteiten vooraf wel onduidelijkheid. Sommige leden wisten niet wat zij konden verwachten van activiteiten als de 'volwassen spelletjes middag' of 'jachtseizoen'. Dit zou een volgende keer beter gepromoot of uitgelegd kunnen worden van te voren. De commissiecoördinator raadt aan om de commissie te behouden. Echter wordt aangeraden om in de diesweek niet meer dan 5 tot 7 activiteiten te organiseren.

8.4 Dinercie

Er zijn gedurende het hele jaar drie diners en een online workshop georganiseerd. In de tweede helft van het jaar is er een losstaand diner georganiseerd, dat dus niet werd gecombineerd met een feest. Helaas waren er bij dit diner geen andere leden aanwezig dan de commissie en het bestuur, in tegenstelling tot wanneer het wel werd gecombineerd met een feest. Mocht de commissie worden voortgezet, dan wordt dus aangeraden om diners altijd met een feest te combineren. Dit diner werd georganiseerd in de evenementenruimte. Helaas is het dus gedurende het verenigingsjaar niet gelukt om een locatie te vinden met een keuken. Dit is door de commissie als een teleurstelling ervaren. Door het coronavirus kon er geen vierde diner worden georganiseerd. Er werd in plaats daarvan een workshop online geplaatst. Het bestuur heeft hier een aantal leuke reacties op gekregen. De commissiecoördinator raadt aan om deze commissie te laten vervallen en in plaats daarvan eventueel een diner te laten organiseren door de Uitjescie.

8.5 Financie

De Financie controleert alle geldzaken van de vereniging en vooral de financiële administratie van de penningmeester. Dit gebeurt normaliter maandelijks tijdens een vergadering. Door het coronavirus heeft de penningmeester in samenspraak met de commissie besloten om de boekhouding niet meer maandelijks te controleren. Volgens de reglementen moet er minstens één keer voor elke algemene leden vergadering de boekhouding gecontroleerd worden. Het niet maandelijks checken van de boekhouding is dus toegestaan. De vergaderingen van de Financie ten tijde van het coronavirus zijn goed bevallen. Deze vergaderingen hebben wel fysiek plaatsgevonden. Er waren maximaal drie leden aanwezig zodat de anderhalve meter goed bewaard kon worden. Er is gekozen voor drie leden, gezien dit het minimale aantal leden is dat aanwezig moet zijn voordat een Financie vergadering mag plaatsvinden. Het controleren van meerdere maanden aan boekhouding in dezelfde vergadering is ook als positief ervaren. Als laatst is het printen op A5-formaat ook als zeer positief ervaren. De penningmeester raadt aan om dit volgend verenigingsjaar door te zetten.

Het bestuur raadt aan om de invulling van deze commissie hetzelfde te houden.

8.6 Mannencie

De commissie heeft dit verenigingsjaar drie activiteiten georganiseerd voor de hele vereniging. Dit verenigingsjaar heeft de Mannencie, naast ontspannende activiteiten, voor het eerst een studie-inhoudelijke activiteit georganiseerd in samenwerking met de Studiecie. Dit is goed bevallen en wordt ook zeer aangeraden voor volgend verenigingsjaar. De organisatie van activiteiten werd doorgaans gedaan door een afvaardiging van de commissie en dit werd als effectief ervaren.

De commissie was bezig met het organiseren van de laatste activiteit voor dit verenigingsjaar toen de lockdown in werking trad. Hierdoor heeft de commissie een online variant van deze activiteit bedacht. De coördinator heeft gemerkt dat de commissie minder gemotiveerd was om de online variant te organiseren. Naast dat de activiteit opeens online moest, is de grootte van de commissie wellicht een oorzaak waardoor de commissie minder gemotiveerd raakte om de activiteit te organiseren.

Het bestuur raadt aan om deze commissie volgend jaar 2 activiteiten te laten organiseren. Zo kunnen de leden gemotiveerd blijven door grotere activiteiten t.o.v. dit jaar te organiseren.

8.7 Meeloopcie

De Meeloopcie zou dit jaar minimaal twee grote fysieke meeloopdagen organiseren. De eerste meeloopdag (111 aanwezigen van de 122 aanmeldingen) is in december georganiseerd en de tweede heeft door corona niet plaats kunnen vinden. Ter vervanging van de tweede fysieke meeloopdag zijn er drie online meeloopdagen georganiseerd. De voorzitter heeft deze georganiseerd samen met een werkgroepdocent, de commissie is hier niet bij betrokken geweest.

Het werk van de commissie is goed verlopen door het jaar heen. De samenwerking tussen coördinator en commissievoorzitter verliep soepel. De taakverdeling was duidelijk en deze taken werden ook goed en zelfstandig uitgevoerd. De commissievoorzitter was verantwoordelijk voor het bijhouden van de mailbox. Alle mails die binnen zijn gekomen zijn snel verwerkt en zo zijn ook veel individuele meeloopdagen georganiseerd. Tijdens alle individuele meeloopdagen konden de meelopers aanwezig zijn bij zowel een werkgroep als een hoorcollege.

Het bestuur raadt het komende bestuur aan om de invulling van deze commissie hetzelfde te houden. De voorzitter raadt aan meer commissieleden te nemen in verband met het groeiende aantal geïnteresseerden.

8.8 PAPERascie

De PAPERascie had aan het begin van het verenigingsjaar het doel om twee edities uit te kunnen brengen. Dit verenigingsjaar is anders gelopen dan gepland, en de commissie heeft slechts één editie van de PAPERas kunnen uitbrengen. De PAPERascie heeft een tweede editie afgekregen maar door het coronavirus was het niet mogelijk de tweede editie te laten drukken en versturen. Deze editie is op dit moment af en zal wanneer dit weer mogelijk is verstuurd worden naar de leden. Daarnaast heeft de commissie geëvalueerd over het bestaan van de commissie en het vakblad binnen de vereniging. In deze evaluatie is naar voren gekomen dat de PAPERas van toegevoegde waarde is voor de vereniging, maar in de huidige vorm niet de gewenste aandacht krijgt. Er wordt dan ook aangeraden de PAPERas in een andere vorm te behouden. In plaats van de tweejaarlijkse PAPERas op papier uit te brengen, wordt aangeraden om een blog op te zetten en hier wekelijks artikelen op te plaatsen. Op deze manier kan worden gepoogd meer aandacht te krijgen voor de studiegerelateerde artikelen. Ook wordt er aangeraden deze online artikelen tweemaal per jaar te bundelen op papier, om zo ook de opleiding en docenten op de hoogte te houden van de PAPERas.

8.9 Promocie

Aan het begin van het jaar waren er zes leden van de Promocie, wegens omstandigheden zijn er twee commissieleden gestopt. De commissie heeft hier echter geen problemen van ervaren. De commissie was verantwoordelijk voor het organiseren van twee promotieweken. Dit is anders gelopen dan gepland in het jaarplan in verband met het coronavirus. De eerste promoweek is zeer goed verlopen. Aangezien de commissie tijdens de halfjaarlijkse evaluatie aangaf dat zij het leuk zouden vinden om meer losse activiteiten te organiseren, hebben zij tijdens de RAG-week poffertjes verkocht op de kamer. Deze activiteit is goed verlopen. De tweede promoweek is, in verband met het coronavirus, niet doorgegaan. De commissie heeft niets vervangends online georganiseerd omdat zij dachten dat de week online organiseren niet bij zou dragen aan het doel van de commissie, namelijk nieuwe leden trekken. De commissie hoopt in de eerste week van volgend verenigingsjaar nog een activiteit te organiseren voor de nieuwe eerstejaars. Het is nog onduidelijk of dit, fysiek of online,

doorgaat, aangezien nog niet bekend is hoe de situatie is in september. Indien dit fysiek kan is de commissie gemotiveerd om dit te organiseren, wanneer dit online is zal de coördinator extern de activiteit regelen. De commissiecoördinator raadt aan om de vorm van deze commissie te veranderen of om de commissie niet langer voort te zetten. Uit afgelopen jaren is gebleken dat de commissie in zijn huidige vorm aan zijn doel, het trekken van nieuwe leden, voorbij gaat.

8.10 Studiecie

De Studiecie heeft dit verenigingsjaar een divers aanbod aan activiteiten neergezet. De stress en druk die aan het begin van het verenigingsjaar ervaren is rondom het neerzetten van een nauwelijks veranderd. Ondanks de gemaakte activiteitenplanning stagneerde de organisatie van sommige activiteiten. Echter, enkele activiteiten voor in het tweede halfjaar stonden al vroeg vast. De commissie heeft het als prettig ervaren dat de commissiecoördinator vrij betrokken was. Ze was bij alle vergaderingen aanwezig en had regelmatig contact met de commissievoorzitter, maar zij nam weinig tot geen taken op zich. De commissiecoördinator raadt desondanks aan om in het kader van losstaandheid deze commissie vanaf het begin meer los te laten draaien en zo de commissievoorzitter meer verantwoordelijkheid te geven. De Studiecie is ook in het tweede deel van het verenigingsjaar gemotiveerd gebleven ondanks het coronavirus. Zij hebben nog drie activiteiten georganiseerd in het tweede halfjaar. De excursie die gepland stond, is omgezet naar een online excursie. Op de eerste online activiteit was de opkomst hoger dan een gemiddelde Studiecie activiteit en hierna ongeveer gemiddeld. Er is geen tweede vrijwilligersactiviteit meer georganiseerd door de omstandigheden rondom het coronavirus. De commissiecoördinator raadt de commissie van volgend jaar aan om aan het begin van het jaar een activiteitenplanner te maken en voor iedere activiteit iemand verantwoordelijk te maken, zodat er een aantal activiteiten vooruit kan worden gepland. Gezien de hogere opkomst op laagdrempelige activiteiten zoals de kroeglezing afgelopen jaar, wordt het organiseren hiervan door de commissie aangeraden.

8.11 Studiereiscie

De Studiereiscie was een gezellige commissie die zich heeft ingezet voor het organiseren van een studiereis naar Praag met zowel veel interessante studie-inhoudelijke als ontspannende activiteiten. De Studiereiscie was een enthousiaste commissie die af en toe wat moeilijker op gang kwam en waarvan een deel voornamelijk geïnteresseerd was in de organisatie van ontspannende activiteiten. Het vinden van een definitieve bestemming duurde langer dan gepland waardoor de motivatie van de commissie iets minder werd. De commissiecoördinator raadt aan om bij de organisatie van een reis het bestuur drie locaties aan de commissie voor te laten stellen zodat de commissie hieruit kan kiezen. Zo blijft de commissie gemotiveerd en kan de commissie sneller aan de slag met hetgeen waar zij zich voor hebben opgegeven. Bij deze commissie is het belangrijk een goede balans te vinden tussen verantwoordelijkheid van de commissiecoördinator en de -voorzitter. Wanneer de locatie vaststaat, kan de commissie meer losstaand draaien en de commissievoorzitter meer verantwoordelijkheid krijgen.

Tijdens de (korte) tijd van onduidelijkheid door de uitbraak van het coronavirus is de commissie doorgedaan met de organisatie van de reis. Uiteindelijk kon deze helaas niet doorgaan. De commissie baalde, maar is enthousiast gebleven en heeft een interactieve online activiteit in en over Praag georganiseerd. Deze activiteit werd erg positief ontvangen door zowel leden die zich wel als leden die zich niet hadden ingeschreven voor de reis.

8.12 Sympocie

De Sympocie heeft één groot symposium neergezet in de eerste helft van dit verenigingsjaar waar de commissieleden erg trots op zijn. De organisatie hiervan is door de commissie door een kort tijdsbestek als lichtelijk stressvol ervaren. Bij de organisatie van het tweede symposium was er ook sprake van stress door de tijdsdruk, maar de commissie voelde ook dat zij het goed onder controle hadden. Ook dit symposium beloofde erg groot en interessant te worden. De commissie keek er dan ook erg naar uit. Helaas heeft dit symposium niet plaats kunnen vinden door het coronavirus. De uitgenodigde sprekers en een deel van de commissie zijn enthousiast over het thema en willen daarom dit symposium alsnog in het begin van het volgende verenigingsjaar plaats laten vinden. Dit zal waar mogelijk fysiek en anders hoogstwaarschijnlijk online zijn. Er zal hiervoor wederom op veel promotiekanalen binnen en buiten PAP gepromoot worden. De Sympocie was een erg enthousiaste en gemotiveerde commissie waarin er goed werd gecommuniceerd en de taakverdeling duidelijk was. Dit zorgde voor een goede sfeer waarin iedereen input leverde en taken goed oppakte. De Sympocie is een commissie die goed losstaand kan functioneren en dus wordt aangeraden de commissievoorzitter en deze commissie volgend verenigingsjaar veel los te laten in de organisatie van het symposium.

8.13 Uitjescie

Het doel van de commissie was om zowel lichamelijk actief als lichamelijk niet-actieve activiteiten te organiseren. De commissie heeft echter door het coronavirus gedurende het tweede halfjaar vrijwel alleen maar online activiteiten kunnen organiseren. Dit betekent dat de activiteiten met name lichamelijk niet-actief werden. Ondanks dat de commissie het wel jammer vond dat de fysiek geplande activiteiten niet door konden gaan, vielen de online activiteiten goed in de smaak bij de leden. Bovendien heeft de Uitjescie uiteindelijk de online eindactiviteit in combinatie met de CLB-eindactiviteit georganiseerd, ook deze viel in de smaak bij de leden. De communicatie binnen de commissie is altijd goed verlopen. De commissiecoördinator was gedurende het verenigingsjaar altijd bij de commissievergaderingen. Achteraf was dit waarschijnlijk niet altijd nodig geweest, want de commissie had het altijd zelf ook goed onder controle. De commissiecoördinator raadt aan om de indeling van de commissie hetzelfde te houden en om de Uitjescie ook eventueel diners te laten organiseren.

8.14 Weekendcie

Het ledenweekend vond plaats in de eerste onderwijsvrije week en duurde vier dagen en drie nachten (vrijdag tot en met maandag). Het verlengen van het weekend heeft niet per se goed uitgepakt. Een aantal leden lieten van te voren aan het bestuur weten dat zij op maandag bijvoorbeeld andere dingen hadden gepland of het weekend te lang vonden. Daardoor schreven zij zich niet in. Ook achteraf kreeg de commissie terug dat leden de extra dag niet nodig vonden, omdat zij op maandag moe waren en graag naar huis wilden. Verder kreeg het bestuur te horen dat sommige leden niet mee gingen vanwege het thema. Het bestuur raadt daarom aan om volgende jaren geen of een wat neutraler thema te bedenken dan 'kinderfeestje'. De organisatie van het ledenweekend verliep verder wel erg goed. De commissie heeft het goed opgepakt nadat zij in het begin van het jaar een beetje moesten opstarten. De commissiecoördinator raadt aan om de inhoud van de commissie te behouden.

Daarentegen wordt aangeraden om het weekend te plannen van vrijdag tot zondag in plaats van vrijdag tot maandag.

9. Bijlage 2 - Activiteiten en opkomst

9.1 Ontspannende activiteiten

Commissie	Activiteit	Datum	Streef-aantal	Aantal aanwezigen	%	Eerste-jaars	Oudere-jaars	(Pre-)masters	Niet-leden
Uitjescie	High tea	17-09-2019	40	27	68	14	13	0	0
Borrelcie	Donderdagmiddagborrel	25-09-2019	40	20	50	9	9	2	0
Uitjescie	Poolen	02-10-2019	24	19	79	7	10	2	0
Promocie	Pizza eten	07-10-2019	42	29	69	18	11	0	0
Promocie	Bioscoop uitje	08-10-2019	42	25	59,5	2	20	0	3
Promocie	Pubquiz	09-10-2019	32	29	90,6	9	20	0	0
Borrelcie	Stamkroeg Oktober: Oktoberfest	09-10-2019	30	42	140	12	28	1	1
Promocie	Game State	10-10-2019	32	16	50	5	11	0	0
Promocie	Appeltaart eten	11-10-2019	32	29	90,6	11	18	0	0
Diner	Comfortfood Diner	24-10-2019	35	33	94	19	12	2	0
Feest	Pyjama Party	24-10-2019	50	56	112	17	27	2	7
Borrelcie	Stamkroeg November: Bekendmaking PAPshotje	07-11-2019	30	31	103	9	17	3	2
Uitjescie	Jumpsquare	12-11-2019	30	20	67	11	9	0	0
Introcie	Introcie Reünie	20-11-2019	30	28	93	16	11	1	0
Borrelcie	Stamkroeg december: Sinterklaas	3-12-2019	30	22	73	5	15	1	1
Uitjescie	Escaperoom	11-12-2019	25	19	72	13	6	0	0
Promocie	Kerstsocken vullen	09-12-2019 t/m 13-12-2019	20	16	80	3	13	0	0

Dineractie	Kerstdiner	18-12-2019	25	26	104	15	10	1	0
Feest	Kerstfeest	18-12-2019	40	47	118	14	16	3	6
Promotie	Kerstsokken vullen	9-12-2019 t/m 13-12-2019	20	16	80	3	13	0	6
Borrelactie	Stamkroeg Januari: Nieuwjaarsborrel	8-1-2020	30	23	77	5	15	3	0
Uitjesactie	Jeu de Boules	14-1-2020	24	14	58	6	8	0	0
Weekendactie	Ledenweekend	24-1-2020 t/m 27-1-2020	38	25	66	13	11	1	0
Feest	Zwarte Piste	5-2-2020	40	52	130	16	29	2	5
Bestuur	CLBattle	13-2-2020	40	20	50	7	12	2	0
Borrelactie	Stamkroeg Februari: Valentijnsborrel	13-2-2020	30	34	113	6	19	2	7
Diesactie	Stemwijzer (aantal stemmen)	24-2-2020 t/m 28-2-2020	40	47	118	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
Diesactie	Verjaardagslunch	24-2-2020	25	23	92	3	19	1	0
Diesactie	Borrelavond	25-2-2020	30	29	97	8	18	1	2
Diesactie	Jachtseizoen	26-2-2020	25	13	52	6	8	0	0
Diesactie	Volwassen spelletjes	27-2-2020	25	17	68	6	11	0	0
Diesactie	Karaoke avond	27-2-2020	30	41	157	21	18	1	1
Diesactie	PAP ontbijt + bekenmaking PAPkiezingen	28-2-2020	25	26	104	12	13	0	1
Dineractie	Werelddiner	4-3-2020	25	12	48	5	7	0	0
Uitjesactie	Opnames Weet Ik Veel	6-3-2020	22	36	130	24	12	0	0
Promotie	Poffertjes eten voor RAGweek	12-3-2020	20	23	115	8	15	0	0
Bestuur	Online Netflix PAPparty	25-3-2020	20	14	70	5	9	0	0
Borrelactie	Online Cards against humanity	9-4-2020	20	20	100	4	16	0	0
Studiereisactie	Online quiz + tour: We gaan naar Praag!	14-04-2020	20	23	115	6	15	1	1

Uitjescie	Online Quarantaine bingo	22-04-2020	20	16	80	6	9	1	0
Bestuur	Online PAPborrel	12-5-2020	20	10	50	3	7	0	0
Mannencie	Online Pappa Mia pubquiz	20-5-2020	25	26	104	5	19	1	1
Bestuur	Online KB-bekendmaking	2-6-2020	30	35	116	12	17	2	4
Uitjescie	Online Weerwolven	4-6-2020	20	16	80	9	7	0	0
Borrelcie	Online bierproeverij	18-6-2020	25	26	104	5	18	2	1
Uitjescie	Online CLB eindactiviteit: Grote quiz	25-6-2020	25	25	100	12	13	0	0

9.2 Studie-inhoudelijke activiteiten

Commissie	Activiteit	Datum	Streef-aantal	Aantal aanwezigen	%	Eerste-jaars	Ouder-jaars	(Pre-)masters	Niet-leden
Studiecie	Interactieve lezing: Partnergeweld	25-09-2019	20	15	75	8	7	0	0
Studiecie en Mannencie	Kroeglezing: Rol vaders in opvoeding	17-10-2019	25	23	92	8	8	5	2
Studiecie	Workshop: Omdenken	19-11-2019	20	13	65	4	6	3	0
Sympocie	Symposium: Zelfmoordpreventie	27-11-2019	120	112	93	22	16	27	47
Studiecie	Vrijwilligersactiviteit kinderboerderij	03-12-2019	20*	8	40	3	4	1	0
Studiecie	Interactieve lezing: Denk breder!	10-12-2019	20	11	55	3	7	1	0
Studiecie	Workshop: Opvoedondersteuning & diversiteit**	16-01-2020	15	0	0	0	0	0	0
Bestuur	Student-docent activiteit	18-02-2020	20	18	90	1	7	1	9***
Studiecie	Excursie: JJI	20-02-2020	16	16	100	7	8	1	0
Studiereiscie	Bekendmaking studiereis	25-02-2020	30	29	97	8	18	1	2

Bestuur	NVO Praktijkavond	02-03- 2020	30	35	117	13	14	6	2
Studiecie	Workshop: Mindfulness (Engels)	19-03- 2020	20	0****	0	0	0	0	0
Sympocie	Symposium: Delinquent gedrag bij jeugdigen	24-03- 2020	110	0*****	0	0	0	0	0
Bestuur	CareerNight FSW	29-04- 2020	250	523*****	209	0	17*****	54	452
Studiecie	Online lezing: FAS-project	06-05- 2020	20	24	120	5	11	7	1
Studiecie	Online excursie: Pro Persona Jeugd	26-05- 2020	20	15	75	4	9	2	0
Studiecie	Online documentaire + spel: Asperger's are us	09-06- 2020	20	12	60	3	8	1	0

* Het maximum aantal van de kinderboerderij werd uiteindelijk 8. Voordat dit bekend was, was het streefaantal 20.

** Activiteit kon niet doorgaan wegens ziekte sprekers

*** Dit zijn allemaal docenten en PhD-studenten van Pedagogische Wetenschappen

**** De activiteit kon niet doorgaan wegens het coronavirus

***** Het symposium kon niet doorgaan wegens het coronavirus en zal wanneer mogelijk fysiek en anders online plaatsvinden in oktober 2020

***** Dit zijn alle ingeschreven studenten

***** Dit zijn alle Pedagogische Wetenschappen bachelor-studenten