



**Notulen
Wissel
Algemene
Ledenvergadering
(WALV)**

7 september 2020

Studievereniging PAP
19^e bestuur

Isa Kessels
Vincent van de Pol
Siebe Koers
Lieke van Golen
Bibi Raayen

Voorzitter
Secretaris
Penningmeester
Coördinator onderwijs
Coördinator intern

Inhoudsopgave

1. Opening	3
2. Vaststellen agenda	3
3. Mededelingen	4
4. Vaststellen Kandidaatsbestuurvoorstel Algemene Ledenvergadering 11 juni 2020	5
5. Presenteren en goedkeuren Jaarverslag 2019-2020	5
6. Presenteren en goedkeuren Financieel Jaarverslag 2019-2020	8
7. Wissel der besturen	11
8. Stemming niet-leden	11
9. Presenteren en goedkeuren Jaarplan 2020-2021	12
10. Presenteren en goedkeuren Financieel Jaarplan 2020-2021	24
11. Voorstellen Raad van Advies 2020-2021	231
12. Inspraak leden	30
13. W.V.T.T.K.	30
14. Rondvraag	30
15. Sluiting	31

Huidige ledenaantal: 805

Aanwezigen

1. Tommie Buster
2. Marije Revenich
3. Tom Lammers
4. Janneke van der Avoort
5. Doyke Schokker
6. Suzanne Batenburg
7. Isa Kessels
8. Vincent van de Pol
9. Siebe Koers
10. Lieke van Golen
11. Bibi Raayen
12. Sabine Copal
13. Rosan Klieverik
14. Anouk Hoekstra
15. Inez Boeije
16. Sjoerd Houweling
17. Kimberly van den Brand
18. Annika Veenstra
19. Heleen van der Pot
20. Anne van Veluw
21. Thomas van der Stege
22. Stan Eleveld

1. Opening

Tommie opent de vergadering om 18:38 uur op maandag 7 september 2020 en heet iedereen welkom namens het 18e bestuur en 19e kandidaatsbestuur.

Ik wil graag deze ALV openen met een aantal woorden van dank; namens beide besturen wil ik alle leden en betrokkenen bedanken voor jullie inzet en aanwezigheid in de afgelopen, bijzondere tijd. Mede door jullie zal Studievereniging PAP aanstaand jaar weer in volle glorie bestaan. Dank daarvoor.

Deze ALV zal zoals jullie kunnen zien deels online zijn en deels fysiek. Wij zijn hier met een klein gezelschap van de besturen en Raden van advies bij elkaar in de theaterzaal van Parnassos maar de ALV is ook online te volgen via microsoft teams.

Tijdens deze ALV zal het 18e bestuur het jaarverslag en financieel jaarverslag 2019-2020 presenteren en zullen deze documenten hopelijk worden ingestemd. Vervolgens zal de ceremoniële wissel van besturen plaatsvinden. Tot slot zal het dan 19e bestuur hun jaarverslag en financieel jaarverslag presenteren en de Raad van Advies 2020-2021 voorstellen.

Vergeet niet dat deze ALV voor de leden is. Ben niet bang om iets te vragen wanneer je iets niet begrijpt. En onthoudt dat jouw mening telt.

Laten we overgaan naar het vaststellen van de agenda.

2. Vaststellen agenda

De agenda ziet er als volgt uit.

1. Opening
2. Vaststellen agenda
3. Mededelingen
4. Goedkeuren notulen KALV 11 juni 2020

5. Presenteren en goedkeuren Jaarverslag 2019-2020
6. Presenteren en goedkeuren Financieel Jaarverslag 2019-2020
7. Wissel der besturen
8. Stemming niet-leden
9. Presenteren en goedkeuren Jaarplan 2020-2021
10. Presenteren en goedkeuren Financieel Jaarplan 2020-2021
11. Voorstellen Raad van Advies 2020-2021
12. Inspraak leden
13. W.V.T.T.K.
14. Rondvraag
15. Sluiting

Voorafgaand aan de vergadering zijn de documenten die tijdens deze ALV worden besproken naar jullie opgestuurd. Hopelijk hebben jullie deze allemaal in goede orde ontvangen en kunnen lezen.

Er zijn verder geen punten ingediend voor de agenda, dus daarmee is de agenda voor de Wissel Algemene Ledenvergadering vastgesteld.

3. Mededelingen

Dan eerste de mededelingen vanuit het bestuur:

- Om de ALV gestroomlijnd te laten plaatsvinden wil Tommie vragen om in de chat aan te geven wanneer je iets willen zeggen. Dit kan door te zeggen 'Vraag' wanneer je een vraag wilt stellen of 'Reactie' wanneer je wilt reageren op de vraag of reactie die zojuist gegeven is. Er zit enige vertraging op het gesprek dus ben niet bang dat we je vraag over zullen slaan. Voor de aanwezigen in de zaal, de klassieke hand omhoog.
- Daarbij vraagt Tommie de leden die online aanwezig zijn om even te melden als ze de ALV gaan verlaten. Dan kan dit genoteerd worden voor de stemmingen.
- Tijdens deze ALV zal er een stemming plaatsvinden. Voor de stemming geldt een afwijkende stemprocedure. Deze zal uitgelegd worden wanneer er een stemming komt.
- Er zal een opname van de ALV worden gemaakt. Dit maakt het de secretaris een stuk makkelijker om de notulen achteraf correct uit te werken. Hierna worden de opnames verwijderd. Heeft iemand bezwaar tegen het maken van deze opname?
- De volgende machtigingen zijn geldig tijdens het correcte deel van de vergadering en alleen bij afwezigheid van de machtiger. Er zijn enkele machtigingen bij het bestuur kenbaar gemaakt:
 - Solange van Tergouw machtigt Stan Eleveld om voor haar te stemmen tijdens de Wissel Algemene Ledenvergadering van studievereniging PAP op 7 september 2020.
 - Emma Schoenmakers machtigt Annika Veenstra om voor haar te stemmen tijdens de Wissel Algemene Ledenvergadering van studievereniging PAP op 7 september 2020.
- De notulen van deze ALV, en andere ALV's, worden na uitwerken op de site gezet, zodat iedereen inzicht kan krijgen in de besproken zaken van de verschillende ALV's.
- Je naam kan verschijnen in het verslag na afloop van de ALV. Mocht je daar bezwaar tegen hebben, dan kun je mailen naar secretaris@svpap.nl, dan zal je naam uit de notulen worden gehaald.

- Voor alle documenten die worden besproken geldt het volgende: Spelfouten en fouten in lay-out mogen gemaild worden naar secretaris@svpap.nl.
- Aangezien de online ALV de mogelijkheid biedt hebben het 18e en 19e bestuur een aantal externe uitgenodigd voor het ceremoniële gedeelte van de ALV. Heeft iemand er bezwaar tegen als deze mensen, zonder stemming, alleen het ceremoniële gedeelte van de ALV aanwezig zijn?
- Er is geen bezwaar.

4. Goedkeuren notulen Kandidaatsbestuurvoorstel Algemene Ledenvergadering 11 juni 2020

De notulen worden in zijn geheel doorgenomen, gezien er doorgaans weinig opmerkingen zijn over de notulen. Spelfouten en fouten in de lay-out mogen naar de secretaris gestuurd worden per e-mail, nogmaals secretaris@svpap.nl. Dit geldt voor alle documenten die besproken gaan worden.

Tommie vraagt of er nog vragen of opmerkingen over de notulen in het algemeen zijn. Ook vraagt hij of er nog bezwaren zijn tegen het goedkeuren van de notulen.

Er zijn geen vragen of opmerkingen over de notulen, dus keurt de ALV de notulen van de Kandidaatsbestuurvoorstel ALV van 11 juni 2020 goed.

5. Presenteren en goedkeuren Jaarverslag 2019- 2020

Als volgende zal het Jaarverslag 2019-2020 zoals opgesteld door het 18e bestuur worden besproken. Als eerste zal Tommie een kort woord doen over het verslag in het algemeen, waarna het verslag per subkopje wordt doorgelopen. Het verslag zal dus ook niet worden gepresenteerd. Ten slotte zal de Raad van Advies een advies geven over het instemmen van het verslag waarna er over wordt gegaan op de keuring.

Heeft iemand nog vragen over de procedure?

Het 18e bestuur heeft haar best gedaan om in dit verslag zo goed mogelijk de tweede helft van verenigingsjaar 2019-2020 te evalueren. Door de bijzondere omstandigheden die we sinds maart hebben getroffen staat bij veel punten een verwijzing naar het halfjaarlijkse verslag omdat er sinds het schrijven van het halfjaarlijkse verslag niets meer is veranderd. Het 18e bestuur is tijdens de afgelopen maanden vooral bezig geweest met het oplossen van problemen rondom corona en daarom zijn sommige speerpunten niet optimaal gevolgd. Het bestuur hoopt op begrip daarvoor.

Tommie begint met de eerste aantal pagina's samen.

Titelblad en inhoudsopgave:

Er zijn geen vragen en / of opmerkingen over het titelblad, inhoudsopgave, voorwoord en visie.

Effectiviteit:

Zijn er vragen of opmerkingen over punt 2.1 Officiële documenten?

- Wat had anders gekund om meer leden naar de CLB-battle te krijgen? Zijn daar ideeën over voor het 19e bestuur?
- Marije benoemt dat de promotie voor die activiteit heel vaag was gehouden, leden wisten niet wat de activiteit zou inhouden. Het bestuur raadt aan om dit de volgende keer anders aan te pakken zodat leden enthousiast raken over de inhoud van de activiteit. Achteraf was de activiteit heel leuk maar van tevoren onbekend.

Zijn er vragen of opmerkingen over punt 2.2 Commissies?

- Er wordt gevraagd of het bestuur geen contact mist met de leden door minder aanwezig te zijn bij vergaderingen?
- Jannekes commissies waren minder losstaand, zij was vaak aanwezig bij vergaderingen dus miste het contact niet. Doyke vond het fijn werken als commissies hun eigen gang konden gaan en meer verantwoordelijkheid voelde. Doyke vond het dus fijn dat zij zich vooral kon bezig houden met andere bestuursverantwoordelijkheden en miste het contact dus niet.
- Waarom was er weinig behoefte aan een eindejaarsevaluatie?
- Halfjaarlijks is er wel een evaluatie geweest. In de tussentijd is weinig gebeurd ivm corona. In de commissies waar wel nog activiteiten zijn georganiseerd zijn door de tijd heen wel nog wat evaluaties geweest.

Meegaan met de trend:

Zijn er vragen of opmerkingen over punt 3.1 Promotiekanalen?

Zijn er vragen of opmerkingen over punt 3.2 Digitaliseren?

- Zijn er suggesties voor een werkende ideeënbus?
- De ideeënbus is door het jaar heen meer gebruikt door onder andere meer promotie. Het is een aparte site waardoor het meer moeite is. Aanraden naar het 19e bestuur is dan ook om de ideeënbus naar een bestaand social mediakanaal te tillen. Dit is ook te lezen in het jaarplan van het 19e bestuur dus dit is goed doorgekomen.

Zijn er vragen of opmerkingen over punt 3.3 Gezonde snacks?

Inclusie:

Zijn er vragen of opmerkingen over punt 4.1 Maatschappelijk relevante thema's?

Zijn er vragen of opmerkingen over punt 4.2 Engels?

Zijn er vragen of opmerkingen over punt 4.3 Bereiken eerstejaars leden?

Zijn er vragen of opmerkingen over punt 4.4 Toegankelijkheid PAPkamer?

Externe betrokkenheid:

Zijn er vragen of opmerkingen over punt 5.1 Docentcontact?

Zijn er vragen of opmerkingen over punt 5.2 Betrokkenheid universitaire bijeenkomsten?

Zijn er vragen of opmerkingen over punt 5.3 Career Services?

- Credits naar Janneke

Zijn er vragen of opmerkingen over punt 5.4 Promotie middelbare school?

- Stan vraagt naar een update over de promotiecommissie.
- De promotiecommissie gaat van start, de huidige leden zullen overgaan naar de commissie maar er wordt ook gekeken naar extra leden, deze zullen via de nieuwe procedure worden aangenomen. Deze zal worden uitgezet door de opleiding en PAP. Dit zal een open vacature zijn voor heel de opleiding, maar uitgezet via PAP. Er zal wel een sollicitatieprocedure zijn, deze moet nog worden vormgegeven. Het nieuwe MT-lid en de student-assistent gaan dit vormgeven. De commissie wordt niet onderdeel van PAP, het is dus losstaand behalve dat de promotie wel via PAP gaat.
- Stan vraagt of de commissieleden dan automatisch lid worden van PAP, dit is niet het geval. Het is losstaand.
- Stan denkt dat het misschien zou kunnen omdat PAP wel werk ervoor doet en lijntjes uitzet, dat je zou kunnen terugvragen dat de leden automatisch lid worden bij PAP.

- Uiteindelijk levert het voor PAP op dat de meeloopdagen organiseren wegvalt voor het bestuur, terwijl de credits wel worden behouden voor de professionalisering checklist vanuit de opleiding.
- De functie als commissielid blijft betaald.

Duurzaamheid:

- Inez vindt het top dat dit zo'n groot thema was afgelopen jaar.

Zijn er vragen of opmerkingen over punt 6.1 Vleesconsumptie?

Zijn er vragen of opmerkingen over punt 6.2 Vliegreizen?

- Annika vraagt of er ook is uitgezocht wat andere opties waren voor de reis dan een vliegreis?
- Trein- en busreizen zijn uitgezocht. Dit was allemaal duurder, langere reistijd en het risico dat de groep niet als geheel kon reizen. De locatie is er ook op gebaseerd dat het bereikbaar zou zijn met het OV, maar was praktisch dus niet handig. Er is een kosten/baten analyse gemaakt en toen gekozen voor een vliegreis. Deze is precies terug te lezen in het verslag van de HALV.

Zijn er vragen of opmerkingen over punt 6.3 Afval scheiden?

Zijn er vragen of opmerkingen over punt 6.4 Papier besparen?

Financiën:

Zijn er vragen of opmerkingen over punt 7.1 Financiële gezondheid van de vereniging?

Zijn er vragen of opmerkingen over punt 7.2 Sponsornetwerk bijhouden en uitbreiden?

- Stan vraagt of er nieuws over JoHo is, dit wordt ook besproken in het Financieel Jaarplan van Siebe.

Bijlagen:

Zijn er nog vragen of opmerkingen over bijlage 1: Commissie-evaluaties?

Zijn er nog vragen of opmerkingen over bijlage 2: Activiteiten en opkomst?

- Het bestuur heeft nu door corona een paar activiteiten online georganiseerd, zou het bestuur adviseren online activiteiten erin te houden?
- Qua opkomst kan het goed. Er is bij bijvoorbeeld de bierproeverij wel een grote opkomst geweest, al lag dat waarschijnlijk aan de activiteit en niet aan het online aspect. Het is merkbaar dat de gesprekken minder casual verlopen online, ook zwaarder voor bestuur. Online mist ook de binding van en met de leden heel erg. De eerste lezing liep goed qua opkomst, de lezingen erna vielen weer tegen. Ontspannend aspect combineren met lezing werkt beter in fysieke vorm denkt Janneke.
- Zouden online activiteiten ook geen goede aanvulling zijn op de fysieke activiteiten?
- Janneke denkt van niet, de ledenbinding mist wel enorm online.
- Inez benoemt dat het altijd een optie is als er bijvoorbeeld noodweer is.

Nu het gehele verslag is besproken gaan we over tot het keuren van het verslag in het algemeen. Daarvoor geeft Tommie eerst het woord aan Rosan Klieverik, voorzitter Raad van Advies, om een advies uit te brengen over het keuren.

- Rosan: Niks om op aan te merken, stem voor.

Dan nu het keuren:

Zijn er vragen of opmerkingen over het Jaarverslag 2019-2020 in het algemeen?

Waren er inschrijvingen voor de Engelse activiteit?

Echt amper, er is heel hard gepromoot via FB, SGS en the International Office maar er waren geen aanmeldingen van internationals en weinig aanmeldingen van leden.

Dit ligt vooral aan het feit dat er te weinig internationals zijn, er zijn 3 internationals in totaal op Pedagogische wetenschappen.

Zijn er nog bezwaren tegen het goedkeuren van het Jaarverslag 2019-2020? Dan keurt de ALV hierbij het Jaarverslag 2019-2020, met inachtneming van de hier besproken wijzigingen, goed.

6. Presenteren en goedkeuren Financieel jaarverslag 2019 - 2020

Dan is de ALV nu aangekomen bij het keuren van het Financieel jaarverslag 2019-2020. Zoals eerder ook vermeld is het bestuur in het afgelopen halfjaar vooral bezig geweest met het oplossen van de problemen rondom corona. De financiële status is dan ook anders dan het bestuur had verwacht. Opnieuw hoopt het bestuur op begrip voor de afwijkende situatie. Het Financieel Jaarverslag zal opnieuw niet worden gepresenteerd maar zal per pagina worden doorgenomen. Ten slotte zal iemand van de Financie een advies uitbrengen over het instemmen van het verslag waarna er over wordt gegaan op de keuring van het verslag. Tommie geeft het woord aan Tom voor het presenteren Financieel Jaarverslag 2019-2020.

6.1 Titelblad en inhoudsopgave

Er zijn geen vragen en/of opmerkingen over het titelblad, inhoudsopgave, voorwoord en visie.

6.2 Pagina 2

De penningmeester heeft een update over pagina 2. De €640,- van de almanak die onder debiteuren, dus nog te ontvangen kosten, valt, is onderhand binnengekomen. Dit is in het nieuwe boekjaar gebeurd. Verder zijn de overige kosten onder debiteuren ook verwerkt. Zijn er nog verdere vragen over pagina 2?

- Er zijn geen vragen of opmerkingen over de pagina.

6.3 Pagina 3

Zijn er nog vragen of opmerkingen over pagina 3?

- Inez benoemt de dubbele reservering voor het lustrum, waarom?
- Veel geld over tijdens de KALV. Er is dus een herbegroting gedaan, een van de grootste herbegrotingen van de vereniging. Het is zonde om het geld naar eigen vermogen te laten gaan. Een andere optie was extra lustrum reservering dus daar heeft het bestuur voor gekozen.
- Rosan vraagt naar het geld van de alumni-commissie. Is daar een plan voor wat daar ooit mee gaat gebeuren?
- Dit is ook besproken op de HALV. De conclusie is dat het geld vanuit de opleiding komt, maar inbegroot wordt door PAP. Het is dus niet echt het geld van PAP waardoor het niet kan worden wegbegroet. Daarom heeft het bestuur ervoor gekozen het niet ergens anders te besteden. Kan worden gebruikt wanneer nodig en anders blijft de post dus gewoon zo staan.

6.4 Pagina 4

Dan pagina 4. Op de KALV zeiden de leden dat zij het fijn vonden als de dikgedrukte rijen in de tabel, dus debet/credit/resultaat etc, terugkwam op elke pagina. Dit is nu dus gedaan. Zijn er nog verdere vragen over pagina 4?

- Er zijn geen vragen of opmerkingen over deze pagina.

6.5 Pagina 5

Zijn er nog vragen of opmerkingen over pagina 5?

- Er zijn geen vragen of opmerkingen over deze pagina.

6.6 Pagina 6

Zijn er nog vragen of opmerkingen over pagina 6?

- Er zijn geen vragen of opmerkingen over deze pagina.

6.7 Pagina 7

Zijn er nog vragen of opmerkingen over pagina 7?

- Het bedrag van het goede doel staat bij inkomsten, maar dat geld wordt nog uitgegeven dus dat blijft niet binnen de vereniging en hoort dus niet bij inkomsten, vermeldt Stan.
- Dat klopt, de donatie is eind augustus gedaan dus moet nog worden ingevuld bij kosten. Tom gaat dat nog aanpassen in het verslag.

6.8 Pagina 8

Zijn er nog vragen of opmerkingen over pagina 8?

- Tof dat Tom maar 5 euro onder het streefbedrag zit, zelfs ondanks corona. Vet goed gedaan vindt Rosan.

19:08 Emma Schoenmakers komt binnen.

6.9 Pagina 9

De penningmeester heeft een update over pagina 9. De cijfers van Dressme zijn binnen, en PAP zal €71,04 krijgen. Daarnaast heeft de penningmeester de samenwerking met JoHo overgedragen aan het 19^e bestuur. Doordat er nu meer duidelijkheid is over komend verenigingsjaar hebben zij een concrete samenwerking op kunnen zetten. Dit betekent dat er volgend jaar gegarandeerd inkomsten vanuit JoHo zullen komen. De details zullen besproken worden bij het FJP. Zijn er nog vragen over pagina 9?

- Wat had er anders gekund om de inkomsten via sponsorkliks omhoog te krijgen? Er wordt nu veel besteld online door corona, is daar iets mee gedaan?
- Nee, hier heeft het bestuur niks mee gedaan dus dit is een gemiste kans. Er waren te veel andere dingen gaande dus hier is niet aan gedacht.

6.10 Pagina 10

De penningmeester heeft een update over pagina 10. De cijfers voor de provisie over semester twee van de boekenverkoop zijn binnengekomen. Er is daar nog een verdere €108,90 opgehaald voor de vereniging. Er is dus in totaal €590,84 opgehaald, dus het begrote bedrag is behaald. Zijn er nog vragen over pagina 10?

- Lekker gedaan Tom ondanks corona, vindt Stan.

- Er staat €400.01,-, waar komt de 1 cent vandaan?
- Er werd een 1 cent te veel overgemaakt na een factuur, dit was een foutje.

6.11 Pagina 11

De penningmeester heeft een update over pagina 11. De automatische incasso van VIDIUS zal pas eind september plaatsvinden. Dit is later dan verwacht en moet nog verwerkt worden. Zijn er nog vragen over pagina 11?

- Er zijn geen vragen of opmerkingen over de pagina.

6.12 Pagina 12

Zijn er nog vragen of opmerkingen over pagina 12?

- Netjes dat er geld overblijft op de CoBo, vindt Inez.
- Tom vult aan dat het resterende bedrag voor relatiegeschenken is uitgegeven.

6.13 Pagina 13

Zijn er nog vragen of opmerkingen over pagina 13?

- Er zijn geen vragen of opmerkingen over deze pagina.

6.14 Pagina 14

Zijn er nog vragen of opmerkingen over pagina 14?

- Er zijn geen vragen of opmerkingen over deze pagina.

6.15 Pagina 15

Er zijn geen vragen of opmerkingen over deze pagina.

- Er zijn geen vragen of opmerkingen over deze pagina.

6.16 Pagina 16

Zijn er nog vragen of opmerkingen over pagina 16?

- Er wordt toelichting gevraagd over de posten waar Tom hoger is uitgekomen dan inbegroot.
- Bij de Sympocie is er uiteindelijk €101,- winst gemaakt. Bij de eerste tabel was er - €300,- begroot maar die is uiteindelijk uitgekomen op €100,- in de plus, waardoor er bij de rekening Sympocie €401,- in de plus staat.
- Stan snapt het, maar vraagt zich af of er geen handigere manier is om dat neer te zetten waardoor het overzichtelijker wordt. Het lijkt nu dubbel namelijk.
- Tom vindt het ook logischer om op te splitsen aangezien er twee symposia waren, dat zou inderdaad duidelijker zijn. Er is er maar één geweest dus Tom wil toch de huidige tabel houden.
- Annika vraagt waarom de Uitjescie niet overeenkomt met de tekst.
- Er staat een foutje in het verslag, er is uiteindelijk quitte gespeeld. De begroting is dus nog niet goed aangepast, Uitjescie zou €0,- over hebben.
- Mannencie verschil begroting klopt ook niet, dat verschil moet 13.80,- zijn, want in de begroting wordt er gezegd dat de post in de min ging, maar het resultaat is in de plus, waardoor het verschil bij elkaar plus is, dus de - staat verkeerd in het verslag bij de begroting. Bij elkaar opgeteld klopt het namelijk wel als resultaat.

6.17 Pagina 17

Zijn er nog vragen of opmerkingen over pagina 17?

- Er zijn geen vragen of opmerkingen over deze pagina.

6.18 Pagina 18

Zijn er nog vragen of opmerkingen over pagina 18?

- Er zijn geen vragen of opmerkingen over deze pagina.

6.19 Pagina 19

Zijn er nog vragen of opmerkingen over pagina 19?

- Er zijn geen vragen of opmerkingen over deze pagina.

Dan wil de penningmeester nu het woord geven aan de Financier om hun bevindingen van de herbegroting te delen.

- Rosan benoemt dat de Financier geen bevindingen heeft. De Financier keurt het goed en geeft complimenten aan Tom. Ook vanuit de RvA wordt benoemd dat ze volledig hierachter staan.

Dan nu het keuren.

Zijn er vragen of opmerkingen over het Financieel Jaarverslag 2019-2020 in het algemeen?

- Complimenten van Stan, minimaal aantal fouten, hij is trots.

Zijn er nog bezwaren tegen het goedkeuren van het Financieel Jaarverslag 2019-2020?

Dan keurt de ALV hierbij het Financieel Jaarverslag 2019-2020, met inachtneming van de hier besproken wijzigingen, goed.

7. Wissel der besturen

De Raad van Advies wordt bedankt voor alle waardevolle adviezen van afgelopen jaar.

Tommie stelt voor om alle bestuursleden eervol te ontslaan en installeren. Er wordt geen bezwaar gemaakt. Tommie gaat over tot de wissel der besturen. Het bestuur feliciteert het komend bestuur met hun bestuursschap.

8. Stemming niet-leden

Isa begint het volgende deel van de ALV meteen met een stemming. Met de wissel van de besturen eindigt het verenigingsjaar 2019-2020. Er zal nu een stemming plaatsvinden over de aanwezigheid van één persoon. Solange van Tergouw zou namelijk graag aanwezig willen zijn bij het vervolg van deze ALV. Zij is lang lid geweest van PAP en ze is bestuurslid geweest, waardoor zij veel kennis heeft over de vereniging. Tevens is zij afgelopen jaar lid geweest van de RVA. Hierdoor zou zij een goede bijdrage kunnen leveren aan de ALV. Zoals al eerder gezegd is zij officieel geen lid meer, dus daarom zal er nu een schriftelijke stemming plaatsvinden. Omdat de online ALV het lastig maakt om schriftelijk te stemmen stelt het bestuur voor om via de stemprocedure zoals hiervoor over de aanwezigheid van Solange van Tergouw.

- Er wordt voorgesteld te stemmen per acclamatie, hier is geen bezwaar tegen.
 - Solange wordt ingestemd.

9. Presenteren en goedkeuren Jaarplan 2020-2021

Isa zegt dat het jaarplan kort per kopje gepresenteerd zal worden. Hierbij vertelt het bestuur de motivatie achter het speerpunt, het speerpunt zelf en de uitvoering ervan. Het zou fijn zijn als vragen en opmerkingen bewaard worden tot na de presentatie van het jaarplan. Na het presenteren zal het jaarplan per kopje worden doorgenomen, waarbij er ruimte is voor opmerkingen en vragen. Fouten in lay-out en spelling kunnen worden gemaild naar secretaris@svpap.nl.

Effectiviteit:

Isa begint met het punt effectiviteit. Hieronder vallen de opbouw en verdeling van officiële documenten, het functioneren van commissies, studiemogelijkheden, samenvattingen en hogere opkomst bij activiteiten.

- **Structuur verslagen:** De opbouw van dit jaarplan is gebaseerd op het meerjarenplan 2019-2022 en vanuit dit document is dit jaarplan geschreven. Het bestuur heeft het doel om de verslagen zo efficiënt en duidelijk mogelijk op te bouwen. Om dit te bereiken proberen wij speerpunten aan drie eisen te laten voldoen: Specifiek, meetbaar en realistisch.
- **Commissies:** Het bestuur vindt het belangrijk dat commissies zo optimaal mogelijk hun taak kunnen uitvoeren, omdat zij een grote en belangrijke rol binnen de vereniging spelen. Om dit te bereiken heeft het bestuur besloten om gebruik te maken van functies binnen commissies en zullen zij trainingen verzorgen voor de commissie-voorzitters en -penningmeesters. Voor de nieuwe commissie, de Postercie, zullen zij een PR-training verzorgen. Bij de commissievoorzittertraining zal aandacht besteed worden aan de huidige situatie omtrent COVID-19. De losstaandheid van commissies zal er dit jaar vanwege COVID-19 ook anders uit zien. Het bestuur vindt ledencontact heel belangrijk en heeft daarom besloten om de coördinator van de commissie aanwezig te laten zijn bij vergaderingen. Het bestuur wil de verwachtingen tegenover commissieleden evengoed duidelijk uitspreken tijdens de eerste commissievergadering, waardoor de commissie weet wat hen te wachten staat. De coördinator blijft namelijk een coördinerende houding aannemen tijdens vergaderingen. Het bestuur zal ook evalueren samen met de commissies om nodige aanpassingen te kunnen maken in de samenwerking met commissies.
- **Samen studeren:** Het bestuur wil hun leden graag de mogelijkheid geven om samen te studeren. Zo willen zij klaslokalen reserveren voor leden van PAP en zo hopen zij de communityvorming te vergroten.
- **Samenvattingen:** Het doel is om dit jaar samenvattingen aan te bieden via een samenwerking met een professionele organisatie. Het bestuur hoopt PAP aantrekkelijker te maken voor leden door samenvattingen toegankelijker te maken.
- **Hogere opkomst activiteiten:** Komend verenigingsjaar zullen er maximaal 2 activiteiten per week georganiseerd worden. Hiermee wil het bestuur de activiteiten meer spreiden door het jaar en hopen zij dat de opkomst per activiteit hoger zal zijn.

Meegaan met de Trend

Dan nu het kopje Meegaan met de trend. Hieronder valt het gebruik van de promotiekanalen, consequente promotie, digitaliseren, gezonde snacks en PAP in huis.

- **De promotiekanalen:** Sociale media is een belangrijke manier om in contact te komen met leden en andere betrokkenen. Hierom streeft het bestuur ernaar om zo optimaal

mogelijk gebruik te maken van sociale media. Zo willen zij Instagram professionaliseren in uitstraling en gebruik. Het gebruik van LinkedIn willen zij uitbreiden. Ook krijgt PAP dit jaar een nieuwe website om deze voor zowel leden als externen overzichtelijker te maken. Aan de site worden verschillende eisen gesteld: werkend op mobiel, overzichtelijke lay out, duidelijk inschrijfsysteem, verhoogde veiligheid en een bevestigingsmail voor het inschrijven van activiteiten.

- Consequente promotie: Het bestuur wil dit jaar op een consequente manier gebruik maken van promotie op sociale media, zodat deze optimaal gebruikt kunnen worden. Het bestuur wil dit anders en meer consequent dan voorgaande jaren doen.
- Digitaliseren: Het bestuur wil de ideeënbus naast de site ook op Instagram aanbieden, om de toegankelijkheid voor inspraak van leden te vergroten. Ook willen zij dit jaar een bevestigingsmail realiseren na het inschrijven voor een activiteit. Met het oog op duurzaamheid en veiligheid wil het bestuur komend verenigingsjaar graag de financiële administratie digitaliseren.
- Punt 3.4 Gezonde snacks: Gezondheid en gezond eten is een trend die steeds belangrijker wordt en het bestuur gaat hier graag in mee. Daarom willen zij, zodra de PAPkamer weer open is voor leden, gezonde snacks aanbieden en hierbij ook één gezonde snack per maand uitlichten.
- PAP in huis: Met het oog op de huidige situatie omtrent COVID-19 wil het bestuur ervoor zorgen dat leden ook vanuit thuis in aanraking komen met PAP en deel kunnen nemen aan een activiteit.

Inclusie:

Het volgende kopje is Inclusie. Hieronder vallen maatschappelijk relevante thema's, Engels, het bereiken van eerstejaars leden en toegankelijkheid van de PAPkamer.

- Maatschappelijk relevante thema's: Zoals het kopje zelf al zegt zijn er tegenwoordig veel thema's die extra aandacht verdienen. Het bestuur hoopt een zo breed mogelijk publiek aan te spreken en hiervoor aandacht te creëren bij leden door minimaal één maatschappelijk relevante activiteit te organiseren. Denk hierbij aan de nationale Week Zonder Vlees of de landelijke Dag tegen pesten.
- Engels: Pedagogische Wetenschappen heeft een kleine groep aan Engelse studenten. Om de drempel voor PAP voor deze internationale studenten te verlagen, wil het bestuur dit jaar een Engelstalige activiteit organiseren.
- Bereiken eerstejaarsleden: Eerstejaarsleden van de bachelor zijn een belangrijke groep, omdat zij nog meerdere jaren bij PAP kunnen blijven. Met het oog op de huidige situatie waarbij community-vorming lastig is, hoopt het bestuur eerstejaarsleden via hele werkgroepen te benaderen. Ook willen zij de verbinding met deze studenten vergroten door een WhatsApp groep aan te maken met de FI-mentoren. Ook wil het bestuur online activiteiten blijven aanbieden, zo mogelijk ook met een fysiek onderdeel.
- Toegankelijkheid PAPkamer: Voorlopig kan de PAPkamer helaas nog niet open voor leden of het bestuur. Zodra dit wel weer kan, wil het bestuur een gezellige en vooral laagdrempelige sfeer voor de leden creëren. De kamer is namelijk een belangrijke plek binnen PAP. Het bestuur wil actief eten of drinken aanbieden en duidelijker aangeven welke mogelijkheden de PAPkamer heeft, zoals bijvoorbeeld de ledencomputer.

Externe betrokkenheid:

Nu volgt het kopje Externe betrokkenheid met daaronder docent-contact, betrokkenheid bij universitaire bijeenkomsten, career services, studie-inhoudelijke activiteit met andere vereniging en goede doel.

- Docent-contact: Komend jaar wil het bestuur het Comité van Aanbeveling, ook wel het CvA, opnieuw actief oppakken en streven zij ernaar om het CvA uit te breiden. Hierdoor hoopt het bestuur ook voor extra promotie van activiteiten te zorgen, zowel bij docenten als studenten. Docenten zijn een belangrijk onderdeel binnen de opleiding en kunnen ook belangrijk zijn voor PAP. Om bij te dragen aan de student-docent activiteit en contact met de opleiding, zullen de voorzitter en coördinator onderwijs een zeswekelijkse afspraak hebben met de bachelordirecteur, waarin deze activiteit en andere zaken besproken worden.
- Betrokkenheid universitaire bijeenkomsten: Contact met Inspraak! wordt door het bestuur als belangrijk gezien, omdat het de zichtbaarheid en functie van PAP ondersteunt. Hierom streeft het bestuur ernaar om minimaal twee bestuursleden aanwezig te laten zijn bij de parlementaire overleggen. Naast Inspraak! zijn natuurlijk de universiteit, faculteit en opleiding ook belangrijk voor PAP. Daarom is er besloten om met minimaal twee bestuursleden aanwezig te zijn bij andere universitaire bijeenkomsten die qua relevantie aansluiten bij PAP.
- Career services: In samenwerking met Career Services wil het bestuur dit jaar weer deelnemen aan de organisatie van de Career Night. Ook worden activiteiten van Career Services actief gepromoot, omdat het bestuur het belangrijk vindt dat studenten de mogelijkheid krijgen om zich voor hun verdere loopbaan en carrière te ontwikkelen.
- Studie-inhoudelijke activiteit andere vereniging: Het bestuur hoopt dit jaar een studie-inhoudelijke activiteit te organiseren met een andere vereniging van de Sociale Wetenschappen. Hiermee hopen zij brede onderwerpen toegankelijk te maken.
- Goede doel: Dit jaar hoopt het bestuur het contact met, en de bekendheid van het gekozen doel te vergroten door een activiteit te organiseren waarbij leden in contact komen met het goede doel.

Duurzaamheid:

Dan gaan nu het volgende kopje duurzaamheid. Afgelopen verenigingsjaren zijn er een aantal stappen gezet richting de verduurzaming van de vereniging. Dit is een lijn die het bestuur graag voortzet. De aandachtspunten volgen nu kort:

- Vleesconsumptie: De vegetarische optie bij activiteit blijft de standaardkeuze. Het bestuur wil bewustzijn creëren rondom een lagere vleesconsumptie en zal dit zelf uitdragen door op activiteiten met eten zelf zo min mogelijk vlees te eten.
- Studiereis: Het bestuur wil de lijn van het maken van slechts één verre buitenlandse reis doortrekken. Er wordt hierbij eerst gekeken naar duurzame alternatieven voor vlieguren. Bij het kiezen van de locatie wordt hier dus ook rekening mee gehouden.
- Afval scheiden: Er zal opnieuw geen prullenbak op de PAPkamer staan, zodat het afval in de prullenbakken op de gang kan worden gescheiden. Ook tijdens en na activiteiten is het bestuur en de commissie van de activiteit verantwoordelijk voor het scheiden van afval.
- Papier besparen: Dit jaar worden er in het Marinus Ruppertgebouw en het Educatorium enkel nog posters opgehangen van grotere activiteiten waar externen welkom zijn en een algemene poster van PAP. Ook wordt dit jaar de PAPeras gedigitaliseerd en als blog vormgegeven. Er worden nog enkele fysieke exemplaren

gedrukt, maar deze zijn enkel voor de PAPkamer en docentenkamers. Ook wordt het papiergebruik verminderd door de digitalisering van de financiële administratie. Tot slot zullen enkel de verjaardagskaarten en liefs-kaarten fysiek verstuurd worden. Overige kaarten zullen over de mail worden verstuurd.

- Groene week: Het bestuur vindt duurzaamheid belangrijk en wil een groene week organiseren om dit thema extra onder de aandacht van de leden te brengen.

Financiën:

Ten slotte volgt het kopje Financiën. Hieronder valt financiële gezondheid van de vereniging, het sponsornetwerk, de stamkroeg en merchandise.

- Gezondheid vereniging: Het spreekt voor zich dat het belangrijk is om de financiële gezondheid van de vereniging op peil te houden. Het Financieel Reglement en de richtlijnen die hierin vermeld staan zullen hierbij gevolgd worden. Ook dit jaar wordt het Financieel Reglement kritisch geëvalueerd.
- Sponsornetwerk: Het bestuur streeft ernaar om dit jaar acquisitie uit te breiden met minimaal twee nieuwe vaste sponsors. Ook wil het bestuur graag het contact met huidige sponsors onderhouden en waar nodig verbeteren om de samenwerking tussen de vereniging en de sponsor goed te laten verlopen. Daarnaast hopen zij dit jaar de respons op de vacaturemail te vergroten door de opmaak ervan aan te passen op relevantie.
- Stamkroeg: Omdat het bestuur de acquisitie van de vereniging graag wil uitbreiden dit jaar, wordt er ook gekeken naar mogelijkheden voor een andere stamkroeg die meer kan toevoegen aan de acquisitie dan de huidige stamkroeg.
- Merchandise: Het bestuur wil komend verenigingsjaar een merchandise lijn opzetten ter promotie van de vereniging. Hierbij wordt ook gekeken naar mogelijke sponsordeals.

Op- en aanmerkingen:

Het jaarplan wordt per subkopje doorgenomen. Er wordt begonnen bij het speerpunt 'Effectiviteit' om op deze manier het hele jaarplan door te nemen.

Titelblad, inhoudsopgave en voorwoord:

Isa vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over het titelblad, de inhoudsopgave en het voorwoord.

- Deze zijn er niet.

Effectiviteit:

Isa vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over het kopje Effectiviteit.

Tommie zegt dat hij bij punt 2.2.1 niet nu al vast zou zetten dat het bestuur zelf taken opvangt wanneer er een gebrek aan commissieleden is. Isa bedankt Tommie en antwoordt dat het bestuur hiernaar zal kijken.

Doyke vraagt bij punt 2.2.2 of de Postercie alleen de posters maakt of dat zij ook de stukjes schrijven ter promotie?

Isa antwoordt dat de Postercie alleen de posters maakt.

Kimberly zou bij punt 2.2.3 niet nu al zeggen dat het bestuur minder aanwezig zal zijn bij vergaderingen wanneer deze weer fysiek plaats kunnen vinden. Zij zou dit iets meer vrijlaten voor het bestuur.

Isa antwoordt dat het bestuur dit inderdaad anders zal verwoorden.

Tommie zegt dat hij bij punt 2.2.4 de evaluatie met voorzitter en evaluatie met coördinator niet beide halverwege het jaar zou doen, maar iets meer verspreid zodat de opkomst van de covo's beter is.

Isa vindt dit een goed idee.

Solange vraagt waarom punt 2.3 Samen studeren bij Effectiviteit staat en niet bij Inclusie?

Isa antwoordt dat dit tijdens de brainstorm over het punt Effectiviteit naar voren is gekomen en bij dit punt is blijven staan. Zij vervolgt dat het punt inderdaad misschien beter past bij Inclusie vanwege de ledenbinding.

Inez zegt dat dit punt wel onder Effectiviteit kan vallen, als het bestuur hiermee als doel heeft effectief samen studeren en meer leden binding. Het bestuur dan even een zin moet toevoegen waaruit dit beter blijkt.

Isa zegt dat dat inderdaad het doel van het bestuur was en dat zij dit toe zullen voegen.

Marije vraagt over punt 2.3 of zij goed begrijpt dat er én iemand is die kamerdiensten doet én iemand in het lokaal zit?

Isa antwoordt dat dit inderdaad het geval is, maar dat het aanwezig zijn voor het samen studeren voor het bestuurslid ook een mogelijkheid is om te werken of studeren.

Marije vult aan dat het bestuur op moet letten dat zij zichzelf niet te veel verplichtingen opleggen.

Tommie vult hierbij aan dat bij het 18e bestuur de papkamer alleen tijdens tentamenweken minder open was. Het bestuur er echter ook over nadenken om dit ook de week vóór de tentamenweek te doen. Dan komen er doorgaans ook weinig mensen.

Inez voegt toe dat het bestuur inderdaad op zichzelf moet letten met alle verplichtingen die er staan. Als het bestuur er halverwege het jaar achterkomt dat zij het niet redden, laat het dan gaan en noteer gewoon waarom. Wees ook lief voor jezelf

Tommie geeft aan dat hij denkt dat het mooi staat als er wordt vastgesteld wat het doel is van het samen studeerlokaal: of het daar stil moet zijn of dat er ruimte is voor overleg.

Isa antwoordt dat het bestuur dit besproken heeft: het is geen UB, maar ook geen papkamer. Er is dus ruimte voor overleg, maar niet op een storende manier.

Tommie zegt dat het bestuur dit er even bij moet zetten.

Tommie neemt over punt 2.4 aan dat dit wordt herschreven naar de huidige stand van zaken met JoHo.

Isa geeft aan dat dit klopt en dat Siebe hierover verdere toelichting zal geven bij de bespreking van het Financieel Jaarplan.

Kimberly benoemt dat zij punt 2.4 leuk vindt.

Annika zegt over punt 2.4 dat in het verleden bleek dat leden niet zo snel samenvattingen aanbieden. Het stukje over professionele partnerorganisatie is heel goed. Mocht dat niet lukken hoe gaat het bestuur de leden dan aansporen om dat wel te doen?

Isa antwoordt dat zij zelf als eerstejaars niet wist dat er een samenvattingen platform bestond. Het bestuur zal dus beginnen met promotie.

Solange voegt toe dat het misschien leuk is om iets aan te bieden als iemand een samenvatting instuurt.

Isa zegt dat dit nu ook wordt gedaan, maar dat het bestuur hier zeker mee zal promoten als het nodig is.

Sjoerd heeft een opmerking bij punt 2.5. Dit puntje was de afgelopen jaren ook al een ding, misschien omdat de behoefte aan sommige activiteiten niet zo hoog was. Sjoerd is ook lid bij een andere studentenvereniging in Utrecht en weet daardoor dat met corona de behoefte aan fysieke activiteiten en bonding met andere studenten juist hoger is dan normaal. Hij vraagt zich dus af of het verstandig is om je vast te leggen aan maximaal twee activiteiten per week, omdat de behoefte misschien groter is dit jaar en er ook juist meer eerstejaars zijn. Kijk daar dus ook naar wanneer het mogelijk is.

Isa vindt dit een goed punt en het bestuur zal dit meenemen. Het bestuur heeft inderdaad voor deze richtlijn gekozen op basis van afgelopen jaren.

Solange voegt toe dat je kan ook in het begin meer activiteiten kan doen, omdat mensen dan juist op zoek zijn naar behoren en dan later in het jaar minder. Verander de verwoording in het jaarplan zodat hier ruimte voor is.

Isa zegt dat het bestuur dit zal doen.

Meegaan met de trend:

Isa vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over het kopje Meegaan met de trend.

Doyke zegt over punt 3.1.1 dat Pappie Langeveld het account is dat dingen post op de PAP Facebook. Hoe wordt dit dan gepost?

Isa geeft aan dat dit klopt en haar inmiddels ook bekend is geworden. Het bestuur wist dit niet op tijdens het schrijven. Het bestuur gaat dit daarom anders verwoorden: op de pagina Pappie Langeveld zal niets meer geplaatst worden, maar de pagina zal wel gebruikt worden om activiteiten te organiseren in Activiteiten PAP.

Doyke vraagt zich af of het dan niet handig is om Activiteiten PAP ook een pagina te maken in plaats van een groep? Zij weet niet precies hoe dat allemaal in elkaar steekt.

Isa zegt dat een pagina toegankelijk is voor iedereen en een groep niet. Daarom is ervoor gekozen Activiteiten PAP een groep te maken.

Rosan: Pappie Langeveld is de persoon waarmee de pagina PAP Utrecht en de groep Activiteiten PAP zijn aangemaakt. Met de groep kan je mensen uitnodigen, maar met een pagina kan dat niet. Een pagina kan stuur dus ook geen reminders voor activiteiten. Daarom is het wel echt een voordeel om een groep aan te houden. Het account van Pappie Langeveld is verder volgens haar al jaren inactief, alleen posten leden daar zelf soms iets op.

Isa bevestigt dit en wil duidelijk maken aan de leden dat Pappie Langeveld dus inactief is.

Suzanne zegt dat het bestuur even goed uit moet zoeken welke pagina een persoon is op Facebook, omdat je anders geen activiteiten aan kan maken. Als het bestuur enkel PAP Utrecht wil gaan gebruiken dan moet PAP Utrecht dus een persoon worden. Of om verwarring te voorkomen kan het bestuur ook de naam van de persoon aanpassen.

Sjoerd voegt hieraan toe dat de naam veranderd kan worden in 'bestuur sv PAP'. Dan post je als bestuur via 'bestuur sv PAP' activiteiten in de groep 'Activiteiten PAP'.

Sabine benoemt dat volgens haar het account Pappie langeveld heet, omdat Facebook bij namen uit meerdere je vaak niet erkent als persoon.

Isa zegt dat het bestuur zal gaan kijken naar de mogelijkheid voor een andere naam. Lukt dit niet dan zal het bestuur duidelijk aan de leden aangeven dat Pappie Langeveld er enkel is voor de activiteiten en verder geen functie heeft.

Annika zegt over punt 3.1.6 dat Snapchat in het verleden als onprettig werd ervaren. Zij wilde dit namelijk ook als doel stellen, maar dit werd haar afgeraden door het 15e bestuur. Waarom heeft het bestuur dit dan wel als doel gesteld? Of wisten zij hier niet vanaf? Dan kunnen zij namelijk even kijken naar wat het 16e bestuur hierover heeft gezegd in hun jaarverslag.

Het bestuur wist hier inderdaad vanaf. Isa legt uit dat het bestuur hiervoor heeft gekozen om spam op Instagram te voorkomen. Er zal geen groep komen op Snapchat, maar een Snapchat account waarbij er dingen in het worden verhaald. Dit zijn dingen die wel leuk zijn voor de leden, maar waarvan Instagram te vol zou raken. Het is dus ook enkel voor de leden die daar behoefte aan zouden hebben.

Annika begrijpt nu dat het alleen om een Snapchat verhaal gaat. Zij zou dat duidelijker noteren in het Jaarplan.

Annika heeft dezelfde vraag, maar dan voor de WhatsApp groep in punt 3.1.7. Welk advies heeft het 18e bestuur het huidige bestuur daarover gegeven?

Isa vertelt dat het 18e bestuur dit ook heeft afgeraden. Het bestuur wil deze groep echter vrijblijvend aanbieden via een link en zij denken vanwege de omstandigheden rondom corona dat het wel behulpzaam kan zijn. Het bestuur wil dus de mogelijkheid aanbieden. Lieke vult hierop aan dat de groep niet alleen voor eerstejaars is, maar ook voor ouderejaars. Annika had nog niet door dat de groep ook voor ouderejaars is en geeft het bestuur mee dit duidelijker te verwoorden.

Emma zegt over Snapchat dat het een leuk idee is, maar dat het bestuur op moet letten dat het niet te verwarrend wordt. Het is namelijk wel nóg weer een nieuw kanaal. Emma vindt het juist leuk om in de story op Instagram te zien dat er een nieuwe activiteit is en dat het er gezellig is. Dat is ook juist goede promotie naast de poster.

Isa geeft toe dat het veel kanalen zijn, maar dat het bestuur spam op Instagram wil voorkomen. Misschien is het dan inderdaad leuk om toch een paar beelden van tijdens activiteiten op Instagram te delen, zodat leden wel een sfeerimpressie krijgen van activiteiten. Deze beelden kunnen dan ook bewaard worden in de highlights. Iedere commissie krijgt sowieso een eigen highlight. Daarnaast wordt er ook iedere maand een aftermovie gemaakt met een overzicht en indruk van de afgelopen maand.

Rosan vraagt zich af waarom je überhaupt de snap volgen. Je kijkt dan naar hoe leuk anderen het vinden op een activiteit waar jij niet bent.

Isa antwoordt dat je het ook zou kunnen gebruiken om een activiteit waar je wel was terug te kijken.

Anouk zegt dat het met de stories en highlights op Instagram inderdaad wel heel veel wordt. Zij vindt het het overwegen waard om het bij stories en highlights te houden. Ook voor jezelf als je het lekker wilt bijhouden.

Tommie haakt aan en geeft aan dat de spam op de story valt wel mee. En de leden er met één keer klikken ook weer vanaf zijn. Let daarbij ook op de werkdruk voor Bibi.

Inez zegt dat volgens haar vooral de conclusie is dat of het bestuur nu wel of geen Snapchat wil, ze in elk geval de leuke dingen ook op Instagram kunnen delen.

Tommie voegt daaraan toe dat als het bestuur merkt dat één van de kanalen te veel gevraagd is, het bestuur deze gewoon kan laten vallen.

Isa geeft aan het hiermee eens te zijn. Het bestuur wil het wel proberen en lukt dit niet, dan komen zij er op de HALV inderdaad op terug.

Solange wil nog reageren op de aftermovies waar Isa had over had. Zij vraagt zich af wie die gaat maken, omdat dat super veel werk kost.

Isa reageert dat het geen super hoge kwaliteit zal zijn, maar eerder foto's achter elkaar geplaatst als leuk overzicht. Dit ook inderdaad om het bestuur ervoor te behoeden dat het te veel werk wordt.

Emma wil even laten weten dat ze dit een heel leuk idee vindt. Zij is het ook eens met Solange dat het bestuur wel op moet letten met de werkdruk.

Tommie haakt aan en zegt dat als er toevallig iemand zit in de Postercie die ervan houdt om filmpjes te maken, het bestuur dit heel goed af kan schuiven.

Isa bedankt hen voor de tips.

Rosan geeft over Snapchat nog mee dat het bestuur even bij de eerstejaars kan peilen hoeveel Snapchat nog wordt gebruikt. Als dit weinig is, hoeft het bestuur hier sowieso geen moeite in te steken.

Isa bedankt haar voor deze tip.

Marije heeft nog een puntje over Blackboard. Nu het bestuur door corona geen praatjes kan geven in colleges, kunnen zij contact opnemen met docenten of zij een filmpje of iets dergelijks aan mag leveren voor in hoorcolleges.

Isa vindt dit een goed idee.

Tommie mist in het Jaarplan wat de eisen zijn voor de nieuwe site. Isa heeft dit al benoemd bij de toelichting, maar Tommie ziet dit graag nog terug in het jaarplan.

Isa antwoordt dat het bestuur dit toe zal voegen.

Solange zegt over punt 3.2 dat het bestuur duidelijker kan noteren dat deze planning alleen voor het bestuur is en niet voor de leden.

Isa geeft aan dat het bestuur dit duidelijker zal verwoorden

Emma vraagt of de Postercie hier ook toegang toe heeft. Het zou fijn zijn als zij ook een bestandje hebben.

Isa zegt dat het bestuur het hierover zal hebben.

Marije zegt over de bevestigingsmail naast de bevestiging voor activiteiten, het bestuur ook kan kijken naar de mogelijkheden voor een automatische bevestiging na inschrijving bij de vereniging.

Vincent is hier erg enthousiast over en Isa geeft aan dat het bestuur hiernaar gaat kijken.

Tom vraagt of het bestuur al contact heeft gehad met andere verenigingen over het digitaliseren van de financiële zaken. Sommige verenigingen zeggen namelijk dat zij dit

digitaal doen, maar hun balans bijvoorbeeld nog bij in Excel. Let hier dus even goed op en neem het soms met een korreltje zout.

Siebe antwoordt dat hij nog geen contact heeft gehad met andere besturen en hierop zal letten.

Anouk vraagt zich af hoe bij punt 3.4 het uitlichten dan van de gezonde snacks werkt.

Isa antwoordt dat het bestuur als concept de 'gezonde snack van de maand' heeft. Hierbij willen zij de input vragen van leden welk fruit zij ook willen zien in de papkamer.

Anouk vraagt of deze snack dan dus ook in de papkamer te krijgen is.

Isa bevestigt dit.

Sjoerd voegt toe dat als corona ervoor zorgt dat er minder op de universiteit gebeurt, het bestuur ook de leden kan stimuleren dit fruit thuis te eten bijvoorbeeld door het te stimuleren met CLB-punten.

Isa vindt dit een goed idee en het bestuur zal dit meenemen.

Emma vraagt waar dit wordt uitgelicht. Op Instagram, of PAPgenda of ergens anders?

Isa antwoordt dat het bestuur dit nog niet heeft bepaald, maar dachten aan een poll op Instagram om de nieuwe snack te kiezen.

Annika geeft haar complimenten over punt 3.5 en vindt dat het bestuur goede plannen heeft gemaakt die ook in de corona tijd nog super haalbaar zijn.

Isa bedankt haar voor haar lieve woorden.

Inclusie:

Isa vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over het kopje Inclusie.

Tommie zegt over punt 4.2 dat het bestuur hier niet te veel moeite in moet steken. Zij kunnen het zich beter besparen want er zijn heel weinig internationale studenten! Het levert ook niet veel punten op op de professionaliseringschecklist.

Rosan voegt toe dat er op de master geen internationals zijn.

Sjoerd haakt aan en zegt dat de universiteit ook niet verder wil internationaliseren.

Annika zegt dat dit klopt voor de bachelor, maar er bij de master zijn wel veel Engelstaligen zijn. Probeer je als bestuur daar dus op te richten en dat je het daar probeert. Een symposium of de Career Night zijn ook al deels Engels. Als het bestuur anders aangeeft dat zij daaraan meewerken is dat waarschijnlijk ook voldoende. Het bestuur hoeft er verder inderdaad niet te veel moeite in te steken.

Isa antwoordt dat het bestuur er over nadacht om een Engelstalige activiteit te koppelen aan de Groene Week die zij willen organiseren.

Solange zegt over punt 4.3 Bereiken eerstejaars leden dat er zojuist is gezegd dat het bestuur geen collegepraatjes kan houden. Solange adviseert gewoon de cursuscoördinatoren te mailen en aan te haken in Microsoft Teams. Dit is namelijk één van de weinige momenten dat je alle studenten aan kan spreken.

Isa vertelt over het contactmoment van het bestuur tijdens de Faculteitsintroductie. Het bestuur heeft een werkgroep battle georganiseerd, waarbij er een bestuurslid fysiek langs ging bij iedere halve werkgroep en een videoverbinding maakte met de andere helft van de werkgroep. Zo heeft het bestuur een wedstrijd kunnen houden tussen de twee helften.

Anouk haakt aan en zegt dat zij langskomen in Teams ook echt wel leuker vindt dan gewoon een slide. Langskomen is veel dynamischer.

Marije zegt dat dat ook is wat zij bedoelde.

Rosan oppert dat het bestuur het misschien voor elkaar kan krijgen dat om een activiteit te organiseren in de Teams omgeving van de opleiding of een vak. Dan krijgt iedereen een melding en kunnen ze alle studenten meedoen. Het staat dan ook gelijk bij iedereen in de agenda.

Isa antwoordt dat het bestuur hiernaar gaat kijken.

Inez vraagt of de Battle via Teams die Isa net omschreef, een voorbeeld is van een werkgroep activiteit. Dan heeft zij daar namelijk een beter beeld bij.

Isa reageert dat dat inderdaad een goed voorbeeld is. Daarnaast is er ook overleg met mentoren over activiteiten zoals een BBQ-pakket voor de werkgroep ophalen. Daar gaan ze dan zelf mee aan de slag, maar PAP voorziet het.

Inez vraagt nog of het met de Teams variant dan een aantal keer dezelfde activiteit is.

Isa antwoordt dat dat inderdaad zo is.

Tommie merkt op dat ontheffingen aanvragen voor buitengebieden van de universiteit makkelijker is dan voor lokalen. Het bestuur kan dan bijvoorbeeld de papkamer een dag naar buiten verplaatsen en mensen in shifts langs laten komen. Hij wenst het bestuur wel succes met de uitvoering, als ze dit inderdaad willen doen.

Isa vindt dit een leuk idee en zal het meenemen.

Externe betrokkenheid:

Isa vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over het kopje Externe betrokkenheid.

Rosan benoemt bij punt 5.4 dat zij dit een vet leuk idee vindt.

Isa zegt dat er al naar gekeken wordt en de goede kant op gaat.

Tom vraagt over punt 5.5 of het bestuur die activiteit in samenspraak met het goede doel wil organiseren. Let er dan wel van tevoren op dat het goede doel hiervoor open staat.

Isa antwoordt dat dit inderdaad de bedoeling is en het bestuur hier rekening mee zal houden.

Tommie sluit zich aan en zegt het bestuur aan the bigger picture te denken. Mensen weten wel dat er een goed doel is, maar doen er niet veel mee omdat het steeds verandert. Als het een goed goed doel is en er een goede samenwerking is, kan dat doorgegeven worden aan het volgende bestuur en hoeft het niet veranderd te worden.

Isa zegt dat het bestuur hier aan het eind van het jaar naar zal kijken.

Rosan haakt aan en vertelt dat er vroeger een goede doelen commissie was. Dan was het geven van geld ook met een clubje samen en echt een leuke activiteit.

Marije voegt toe dat zij in elk geval geen activiteit zou maken van de bekendmaking van het goede doel.

Isa bedankt hen voor de tips.

Duurzaamheid:

Isa vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over het kopje Duurzaamheid.

Rosan zegt over punt 6.1 dat ze het een geniale psychologische truck vindt. Hiervoor geeft ze ook credits aan het vorige bestuur.

Sjoerd heeft een opmerking over punt 6.2, waarin hij terugblijkt op het stuk progressiviteit dat is besproken en met oog op corona. Waarom zou het bestuur nu al kijken naar studiereis in het buitenland, terwijl dit ook in Nederland kan. Dit is financieel gewijs ook veilig. Het lijkt misschien minder leuk, omdat het in Nederland is, maar daar moet de vereniging misschien even overheen. Het zou op veel gebieden wel heel handiger zijn.

Inez haakt hierop aan en vindt het een goed idee en prima back up. Als het wel kan, zou zij echter lekker weggaan, want daar heeft iedereen behoefte aan.

Isa is het met Inez eens en ziet de Nederlandse reis ook als een goed back up plan.

Tommie wil geen roet in het eten gooien, maar hij is het afgelopen jaar veel bezig geweest met de professionaliseringschecklist. Hij heeft het ook gehad over de inrichting daarvan. Hier staat ook de studiereis in vanwege het belangrijke doel internationalisering. Hij weet dus niet goed hoezeer de UU een studiereis in Nederland goedkeurt met de financiering van de studiereis en met het toekennen van punten.

Emma zegt dat het bestuur rekening moet houden met corona en het best van tevoren een deadline kan stellen om van een buitenlandse- naar een binnenlandse reis te veranderen. Je kan niet die twee reizen helemaal klaar hebben dus kies op een gegeven moment voor één plan. Het is al best vaak een gedoe met reizen, zeker als je toch nog moet switchen. Zij zou dan eerder een reis in Nederland organiseren dan het risico lopen op geen reis.

Isa bedankt hen voor deze tips.

Inez vindt punt 6.5 een leuk plan.

Financiën:

Isa vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over het kopje Financiën.

Inez vraagt bij punt 7.3 of het bestuur voor het emotionele beeld even kan laten weten wanneer de laatste stamkroeg zou zijn, zodat mensen afscheid kunnen nemen.

Sjoerd sluit aan en vraagt of eigenaar Wilfred van deze plannen af weet.

Isa zegt dat het bestuur met hem in gesprek is geweest.

Siebe voegt daaraan toe dat Wilfred begrijpt dat hij niet kan bieden wat anderen misschien wel bieden en hij staat ervoor open dat het bestuur een andere stamkroeg zoekt.

Tommie stelt voor een afscheidscadeau te geven als PAP inderdaad weggaat.

Inez vindt punt 7.4 een vet idee.

Isa geeft een kleine update en vertelt dat het bestuur al in gesprek is met onder andere Dressme.

Annika: zag dat er in het FJP geen geld was begroot voor merchandise en vraagt zich af hoe het bestuur dit wil bekostigen.

Isa verteld dat dit bij het bespreken van het FJP aan bod komt.

Bijlagen:

Er worden nu weer een aantal pagina's tegelijk behandeld. Isa vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over bijlage 1 of 2.

Rosan vraagt wat de Fuifcie precies gaat doen.

Isa antwoordt dat de Fuifcie de verjaardag van PAP zal organiseren en een promotieweek voor de eerstejaars. De grote feesten in samenwerking met andere verenigingen worden geregeld door Lieke.

Tommie merkt op dat de inhoud van de Mannencie onveranderd blijft en vraagt of dit klopt. Hij had namelijk gehoord dat de invulling van de Mannencie nog niet zeker was.

Vincent antwoordt dat het klopt wat Tommie heeft gehoord. Het oorspronkelijke doel van de Mannencie is echter het verbinden is van de mannelijke studenten Pedagogische Wetenschappen. Dit is ook het doel van de Mannencie dit komende jaar en daarom staat er dat de inhoud onveranderd blijft.

Solange vraagt wat de reden is om sommige bestuursleden ook commissievoorzitter te maken.

Isa antwoordt dat het vanwege corona lastig was de commissies te promoten. Ook heeft het bestuur gemerkt dat veel leden de stap niet durfden te zetten om commissievoorzitter te worden. Vandaar ook dat het bestuur een aantal oud-bestuursleden heeft benaderd, die dit gelukkig wel wilden.

Rosan vindt heel leuk dat de PAPERascie een blog gaat worden.

Isa antwoordt dat het bestuur dit ook vindt.

Jaarplan algemeen:

Isa geeft aan dat nu het gehele verslag is besproken, zij overgaat tot het keuren van het verslag in het algemeen. Daarvoor geef zij eerst het woord aan Janneke van der Avoort, voorzitter Raad van Advies, om een advies uit te brengen over het keuren.

Janneke spreekt namens heel de RvA en vertelt dat zij het verslag grondig hebben doorgelezen en hierop hebben gecomment. Het bestuur heeft deze comments ook verwerkt en de RvA is tevreden met het resultaat. Janneke adviseert om voor te stemmen.

Isa bedankt haar voor dit advies.

Ten slotte vraagt Isa of er nog vragen of opmerkingen zijn over het jaarplan in het algemeen.

Inez zegt dat het echt een heel goed jaarplan is. Zowel het doorzetten van de trend uit voorgaande jaren als de mogelijkheden tot verbetering die het bestuur heeft gezien en hun nieuwe inbreng.

Sjoerd zegt dat je als bestuur een voorbeeldfunctie hebt. Hij vraagt hoe het bestuur dit zal doen met afstand houden, ook in privésferen op sociale media.

Isa antwoordt dat het bestuur zeker op activiteiten en sociale media het juiste voorbeeld zal geven. In privésferen is het bestuur hier ook zeker mee bezig, maar is dit soms minder. Het bestuur draagt dit zeker uit wanneer het zichtbaar is.

Siebe voegt hieraan toe dat het bestuur commissies niet met meer dan zes personen wil laten vergaderen vanwege de huidige regelgeving. Als de commissie kleiner is dan zes personen, of er minder dan zes personen aanwezig zijn, dan kan er fysiek vergaderd worden, mits de anderhalve meter afstand wordt gewaarborgd.

Solange zegt dat er vorig jaar sprake was over een app. Hier was bijna iedereen enthousiast over, maar dit ziet zij nu niet terug. Dat is natuurlijk niet erg, maar zij wil weten of het bestuur hier nog naar zal gaan kijken.

Isa antwoordt dat het bestuur hiernaar heeft gekeken, maar simpelweg heeft gekozen voor een nieuwe website voor dit verenigingsjaar. Wel wil het bestuur verder onderzoek doen naar de app, zodat het volgende bestuur hiermee aan de slag zou kunnen gaan.

Tommie sluit hierop aan en verteld dat het 18e bestuur ook nadrukkelijk het advies heeft meegegeven om eerst de site te vernieuwen. De site is namelijk echt ouderwets en lastig mee te werken, dus dit moest eerst aangepakt worden. Dat zorgt ook voor een betere basis voor een app.

Solange reageert dat de site dus als functie heeft om er moderner uit te zien, maar ook eenvoudiger wordt om te koppelen aan een app.

Isa reageert dat dit klopt.

Solange vraagt of dit dan ook aan het jaarplan toegevoegd kan worden, omdat dit een mooie toevoeging is.

Rosan zegt lekker geschreven. Lekker kort, vindt ze.

Verder zijn er geen vragen of opmerkingen over het jaarplan. Er zijn geen bezwaren tegen het goedkeuren van het jaarplan.

De ALV keurt hierbij het jaarplan 2020-2021, met inachtneming van de hier besproken wijzigingen, goed.

10. Presenteren en goedkeuren Financieel jaarplan 2020-2021

Siebe zal het Financieel Jaarplan presenteren. Het Financieel Jaarplan zal per pagina doorgelopen worden.

Titelblad en inhoudsopgave:

Er zijn geen vragen of opmerkingen over het titelblad of de inhoudsopgave.

Pagina 3:

Sjoerd vraagt voor zijn beeldvorming hoeveel mensen zijn toegelaten voor de opleiding en hoeveel procent het bestuur daarvan verwacht als lid.

Siebe antwoordt dat het aantal nieuwe studenten rond de 320 ligt. Siebe heeft ingeschat dat tussen de 65 en 70 procent hiervan lid worden van PAP.

Rosan vraagt of het bestuur ervoor zal zorgen dat deze studenten ook daadwerkelijk lid worden.

Isa antwoordt dat het bestuur hiervoor de promotieplanning in wil zetten, betaalde sponsor posts op Instagram en via het werkgroep contact.

Rosan is hier tevreden mee.

Inez vraagt hoe het ervoor staat met percentage.

Siebe antwoordt dat hij dit zo toelicht.

Tommie vraagt of de twee nieuwe sponsors die het bestuur zoekt, geld of middelen zullen sponsoren.

Siebe antwoordt dat het bestuur in principe beide zoekt.

Rosan heeft een vraag over de verkoop van de testpakketten. Siebe begroot op min €500,- voor als dit in het ergste geval niet doorgaat. Rosan vraagt zich af of er hierover al contact is geweest met de universiteit.

Siebe antwoordt dat er op dit moment geen contact is. Hij gaat dit wel zo snel mogelijk opnemen.

Pagina 4:

Anne van Veluw wijst aan dat bij de post Studie-inhoudelijk er bij de Studiecie €325,- staat, bij de Sympocie €300,- en dan in totaal €600,-. Zij denkt dat daar dus een fout met optellen zit.

Siebe antwoordt dat dit klopt en hij dit aan zal passen

Pagina 5:

Siebe licht bij kop 1.2.2 leden toe dat het bestuur op dit moment al richting het begrote aantal eerstejaars gaat. Het bestuur heeft er vertrouwen in dat dit bedrag dus gehaald zal gaan worden.

Siebe licht bij kop 1.2.4 sponsoring toe dat het bestuur in samenwerking met de oud penningmeester, Tom Lammers, een sponsordeal gesloten met JoHo. Er is dus al een nieuwe sponsor gevonden en het bestuur heeft er vertrouwen in dat het begrote bedrag, ondanks mogelijke belemmeringen omtrent corona, behaald zal worden.

Tom vraagt of Siebe de bedragen van de samenwerking ook wil mededelen.

Siebe antwoordt dat PAP volgens de huidige afspraak €100,- per maand krijgt. Het doel voor PAP is dan dat zij 100 abonnementen aanleveren die samenvattingen kopen voor de studie Pedagogiek. Er zal een halfjaarlijkse evaluatie zijn waarop dit bedrag eventueel wordt bijgesteld. Dit kan zowel naar boven als beneden zijn. Mocht dit naar beneden worden bijgesteld, dan hoeft PAP niets terug te betalen, maar wordt dit over de volgende maanden gelijkgetrokken.

Lieke vult aan dat het online platform 'World of JoHo' hier ook een rol in speelt. Als het bestuur de 100 abonnementen niet haalt, maar wel actief promoot met World of JoHo, is het oké als de 100 niet exact wordt gehaald.

Siebe zegt hierover dat JoHo hier redelijk coulant in is.

Anouk heeft al een abonnement. Zij vraagt of dit ook meetelt.

Siebe antwoordt dat hij dit nog met Lieke na moet vragen.

Siebe heeft een toelichting bij kop 1.2.5 boekenverkoop. Er is begroot op €700,-. Dit lijkt misschien veel vanwege de samenwerking met JoHo. Siebe vertelt echter dat het bestuur vorige week in de werkgroepen heeft gepeild hoeveel studenten boeken hadden gekocht en hoeveel daarvan de boeken via PAP hadden gehaald. Dit waren erg veel studenten en het bestuur heeft dus vertrouwen dat het begrote bedrag wordt behaald.

Pagina 6:

Solange begrijpt niet goed of het bedrag bij de RAG is begroot of is afgesproken. Als Siebe dit splitst is het misschien duidelijker.

Siebe zal dit inderdaad even uitwerken.

Tommie heeft een opmerking over de verkoop van testpakketten voor Test & Observatievaardigheden. Veel mensen hebben dit afgelopen jaar niet gehaald. Als het dit jaar verkocht kan worden, dan kan het bestuur dus het aantal hoger maken. Er zijn namelijk meer tweedejaars en veel derdejaars hebben het vak niet gehaald. Het is dan een risico of ze überhaupt verkocht kunnen worden, maar als het bestuur daarop inzet zou Tommie hoger inzetten.

Siebe zegt dat het bestuur hierover na zal denken.

Sjoerd zegt dat volgens hem niet zoveel mensen het vak niet hadden gehaald. Hij dacht dat dit er 4 waren, waarvan hij er 1 was.

Tommie reageert dat hij weet dat veel mensen zijn gestopt. Die worden niet meegerekend.

Solange zegt dat Facebook wordt minder gebruikt en vraagt waarom er wel een groot bedrag voor sponsoren staat.

Siebe antwoordt dat dit hetzelfde bedrag is als dat van afgelopen jaar en er nog steeds mails binnen met vraag ernaar binnenkomen.

Pagina 7:

Janneke refereert terug naar de vraag die Annika eerder stelde. Siebe zou hier nog op antwoorden.

Annika had er overheen gelezen dat er budget voor de merchandise is. Zij vraagt wel nog steeds of wat het globale plan is. Hoeven de leden hier niet voor te betalen, of alleen de eerste €200,- niet en vervolgens wel. Zij vraagt of Siebe hier iets over kan vertellen.

Siebe vertelt dat de huidige planning is om papkleding op de markt te brengen. Op dit moment is er contact met Dressme over ruien en sokken. De truien kunnen per stuk verkocht worden dus hier is geen inleg voor nodig vanuit PAP. De sokken gaan per oplage en moeten dus wel vooraf worden betaald. Het idee is verder vooral dat deze post wordt gebruikt voor de aanschaf en ontwerpen van de merchandise.

Annika vraagt of de kosten van de aanschaf dan dus geheel voor de leden is. Er wordt dus geen budget gebruikt voor korting, vraagt zij.

Siebe zegt dat er momenteel geen korting wordt gegeven.

Isa haakt hierop in met de opmerking dat het bestuur ook specifiek op zoek gaat naar een sponsordeal voor de truien.

In Annika's ervaring zijn bedrukt truien snel prijzig en willen leden vaak niet veel geld uitgeven. Zij geeft dus mee om later tijd te kijken hoe duur alles uit zal vallen en dan bij de leden te peilen wat zij voor een trui over zouden hebben. Dan kan er mogelijk ook meer geld naar deze post begroot worden.

Siebe bedankt haar voor haar inbreng.

Rosan raadt aan om goedkoop truien bij de Primark te kopen en die te laten bedrukken voor een lagere prijs.

Sjoerd zegt dat zijn ervaring vanuit een volleybalvereniging is dat sokken niet zo goed aanslaan bij studenten. Hij raadt het bestuur aan hierop te letten met het investeren.

Siebe antwoordt dat het bestuur eerst met een poll op instagram de vraag in kaart wil brengen.

Doyke zegt dat VOCUS ook sokken verkoopt en het bestuur misschien met hen contact op kan nemen.

Isa antwoordt dat zij hiervan op de hoogte is en dit heeft gedaan.

Tommie stelt voor om fatsoenlijke paptassen te verkopen die niet uit elkaar vallen.

Emma denkt dat de verkoop zeker afhankelijk is van het ontwerp, omdat iedereen wel een commissie shirt heeft liggen

Lieke antwoordt dat zij druk is bezig met het design en er daarbij op let dat de truien ook daadwerkelijk gedragen zullen worden. Het bestuur wil ook niet het standaard PAPlogo op de trui. Zij willen dat het een trui wordt die ook gedragen kan worden als je ergens koffie gaat drinken, maar waaraan wel herkend kan worden dat het van PAP is

Tommie zegt dat ze bij UBV vormen van shirtjes hadden uitgeknipt en laten inkleuren door de leden met wat voor ontwerp zij wilden. Zo wist hun bestuur waar vraag naar was en konden zij dat meenemen.

Siebe bedankt hem voor dit idee.

Tommie zegt dat het 18e bestuur ervoor koos om €50,- te reserveren voor de ALV's van het 19e bestuur. Hij weet wat de huidige zaal kostte en vraagt zich daarom af waarom het bestuur er niet voor heeft gekozen om meer te reserveren. Na de WALV blijft er namelijk niets meer over.

Tom vult hierop aan dat er naast de reservering van het 18e bestuur nog de eigen post van het 19e bestuur is voor ALV's.

Pagina 8:

Siebe heeft een toelichting bij kop 1.3.1 vaste lasten. Hij benoemt de mogelijkheid dat de kosten voor de ING dit jaar hoger zullen gaan uitvallen. Dit komt dan doordat er vanwege COVID-19 minder betalingsverkeer was.

Siebe heeft een toelichting bij punt 1.3.2.2 website beheer. Het bestuur heeft contact met een nieuwe IT'er. Deze persoon is in staat om een nieuwe website voor de vereniging te bouwen. Hierbij blijven functies zoals het digitale declaratieformulier bestaan en worden functies zoals een bevestigingsmail na inschrijving voor een activiteit toegevoegd. Uit gesprekken met meerdere IT'ers bleek deze persoon de enige juiste voor wat het bestuur voor ogen heeft. Er is echter nog geen contract getekend, dat zal pas na de WALV gaan gebeuren.

Annika zegt dat er in de toelichting staat dat het bedrag voor de dagelijkse boodschappen een minder groot bedrag is dan vorig jaar. In de tabel staat echter iets anders en Annika vraagt zich af hoe dat zit.

Siebe legt uit dat in de tabel de bedragen van na de herbegroting van afgelopen jaar staan. Het 18e bestuur had begroot op €40,- per maand en Siebe heeft gekozen voor €30,- per maand. Dit is voldoende om koekjes, thee en gezonde snacks te halen, maar minder dan afgelopen jaar vanwege corona.

Janneke merkt op dat er veel geld is begroot voor de papkamer. Zij vraagt waaraan dat wordt besteed.

Siebe antwoordt dat het bestuur onder andere een huiselijke sfeer wil creëren, een nieuwe bank wil kopen en plantjes voor de kamer wil kopen.

Tommie heeft een opmerking over een nieuwe bank. Er staat veel over duurzaamheid in het jaarplan. Wanneer er genoeg ruimte is, kan er misschien gekeken worden naar een nieuwe bank die groener is. Tommie heeft het hier over een bank voor de financiën. Siebe antwoordt dat hij dit mee zal nemen.

Solange vraagt of er al een doel is voor de professionalisering. Siebe antwoordt dat het bestuur de professionalisering van de vereniging belangrijk vindt. Op dit moment wil het bestuur met deze post een eigen voorzittershamer aanschaffen. Verder wil het bestuur gedurende het jaar veel aandacht besteden aan deze post en zorgen dit gebruiken om uit te geven aan verbeterpunten die het bestuur tegenkomt. Sjoerd benoemt dat wanneer er een voorzittershamer van de vereniging is, kan de hamer gebrast worden door andere verenigingen. Daar zitten vervolgens wel consequenties aan vast. Siebe antwoordt dat het bestuur dit mee zal nemen. Vincent vraagt wat deze consequenties zijn. Sjoerd antwoordt dat dit hetzelfde is als bij normale brassregels.

Pagina 9:

Tommie zegt dat er voor diesreceptie €750,- is inbegroot. In de tekst staat daarbij dat gasten kunnen drinken op kosten van de vereniging tot het bedrag van €750,- op is. Er is echter ook €10,- inbegroot voor het gastenboek. Dit klopt dus niet. Solange vraagt of er alleen bier wordt geschonken. Dan moet drankjes namelijk veranderd worden naar bier. Er wordt inderdaad alleen bier geschonken. Siebe antwoordt dat hij dit beide aan zal passen.

Pagina 10:

Siebe heeft een toelichting bij punt 1.3.3.4 studie-inhoudelijk. Siebe vertelt dat het geld van het 18e bestuur voor het symposium over delinquent gedrag van jongeren waarschijnlijk niet volledig besteed zal worden. Het overgebleven geld zal dan worden herbegroot op de volgende ALV. Siebe heeft een toelichting bij punt 1.3.3.5 ontspannende activiteiten. Hij zegt dat het de bedoeling is dat de Mannencie dit jaar twee grotere activiteiten organiseert, in plaats van vier wat kleinere activiteiten. Daarom is het budget voor deze commissie hetzelfde als vorig jaar.

Pagina 11:

Siebe heeft een toelichting bij punt 1.3.4.1 post onvoorzien. Siebe vertelt dat het bestuur dit jaar heeft besloten de post onvoorzien iets groter te maken dan voorgaande jaren, namelijk 6,5% van de begroting. Deze keuze is gemaakt, omdat er genoeg ruimte was in de begroting en voor extra zekerheid rondom COVID-19.

Tommie zegt dat hij dat een goede keuze vond om te doen. Wel zou hij dit geld gelijk wegbegroten op de HALV.

Rosan vraagt waarom er voor de Fuifcie maar voor één van de weken begroot is en er nog geen reservering gedaan? Het is tenslotte een commissie van dit jaar. Siebe reageert dat dit een goed punt is en hij daar nog niet over na had gedacht. Misschien is dit inderdaad goed om op een andere ALV te doen.

Tom reageert hierop dat hetzelfde is als bij het introweekend. Dat wordt namelijk ook betaald in het boekjaar van het nieuwe bestuur.

Janneke haakt aan en benoemt dat zij het eigenlijk onlogisch vindt dat het nieuwe bestuur het introweekend bekostigd. Het kandidaatsbestuur weet namelijk niks van de organisatie. Dit kan veranderd worden, maar moet dan dus twee keer in één boekjaar betaald worden. Zij oppert dat dit misschien dit jaar kan.

Rosan reageert hierop en zegt dat je zeker weet dat het geld er is, als het bestuur dit geld reserveert.

Siebe antwoordt dat hij dit zeker mee zal nemen.

Solange vraagt of de €150,- voor de Musicie is bedoeld om ruimtes te huren om in te repeteren.

Siebe antwoordt dat dit geld alleen bedoeld is voor activiteiten en de apparatuur en faciliteiten die daarvoor nodig zijn.

Siebe geeft het woord aan Tom Lammers om namens de Financiering zijn bevindingen over het Financieel Jaarplan toe te lichten.

Tom zegt dat het een goed verslag is en dat dit vanuit de Financiering wordt goedgekeurd. Vanuit zichzelf wil hij daaraan toevoegen dat Siebe goed gewerkt heeft. Hij vindt het ook heel goed hoe het 19e bestuur de samenwerking met JoHo heeft opgepakt. Verder benoemt hij nogmaals dat het Financieel Jaarplan door de Financiering wordt goedgekeurd.

Tommie denkt er nu aan dat het jaar na het bestuur een lustrumjaar is. Hij zegt dat het misschien goed is om al een lustrumcommissie op te zetten. Hier gaat namelijk super veel geld in zitten en dan is het wel zo leuk als de commissie ook genoeg tijd heeft gehad om gelijk aan het begin van het jaars iets leuks te kunnen organiseren.

Siebe antwoordt dat dit inderdaad een goed idee is.

Siebe geeft het woord aan de Isa.

Isa vraagt of er nog vragen of opmerkingen zijn over het Financieel Jaarplan in het algemeen.

Inez zegt dat Siebe het echt top heeft gedaan. Het plan is mooi in elkaar gezet en Siebe heeft het mooi rustig toegelicht.

Janneke zegt dat zij vond dat de presentatie heel goed was voorbereid. Zij vond het ook fijn dat van tevoren de argumentatie bij een punt werd gegeven.

Er zijn geen bezwaren tegen het goedkeuren van het Financieel Jaarplan.

De ALV keur hierbij het Financieel Jaarplan 2020-2021, met inachtneming van de hier besproken wijzigingen, goed.

11. Voorstellen Raad van Advies 2020-2021

Dan zal vervolgens de RvA van dit jaar worden voorgesteld. Lieke schrikt zich rot. De cadeautjes voor de RvA liggen nog ergens anders. Zij heeft deze snel gehaald. Het

bestuur is enorm blij dat zij ons dit jaar willen ondersteunen door advies aan hen te geven. Bij het schrijven van de jaarplannen hebben zij ook al advies gegeven en daar is het bestuur hen heel dankbaar voor.

De RvA bestaat uit de volgende personen, als zij even zouden willen gaan staan bij het horen van hun naam:

- Voorzitter: Janneke van der Avoort
- Inez Boeijen
- Anouk Hoekstra
- Kimberly van den Brand
- Tom Lammers

Het bestuur wil hen nu alvast bedanken voor hun bijdrage het komende jaar. Het bestuur kijkt uit naar een fijne samenwerking en hoopt een geweldig verenigingsjaar tegemoet te gaan met hen als Raad van Advies.

12. Inspraak leden

Er zijn geen zaken ingebracht. Er wordt gevraagd of er nog iets moet worden besproken op dit moment. Hierop komt geen respons.

13. W.V.T.T.K.

Er is niks ter tafel gekomen.

14. Rondvraag

Tommie spreekt voor heel zijn bestuur. De WALV was een hele fijne bevestiging van al het vertrouwen dat het 18e bestuur al had. Het ging heel goed. Geniet ervan, ga naar borrels. Geniet ervan.

Sjoerd is als ouwe rot erg trots op het bestuur.

Sabine vindt dat het bestuur het top doet en vond alles op Instagram ook leuk en mooi.

Tom vindt dat er al zat is gezegd. Het bestuur heeft lekker gewerkt. Hij is trots.

Rosan weet niet wat ze nog toe moet voegen. Zij is het helemaal eens. Ze kon vanaf het begin al niet zien dat Isa zenuwachtig was.

Marije vindt dat het bestuur lekker heeft gewerkt en heeft het volste vertrouwen dat zij het goed zullen doen.

Suzanne sluit zich daarbij aan. Zij is trots op het bestuur en ook op wat zij al geregeld hebben met de website.

Inez is onder de indruk. Het was niet te zien dat het de eerste ALV is. Petje af voor Siebe en Isa.

Anouk wil reageren op de speeches, dat was prachtig. Ze wordt er gewoon helemaal emotioneel van. Het bestuur bestaat uit toppers.

Kimberly vindt dat het bestuur nu al vlamt. Nu al zin om hun RvA te zijn.

Solange vindt het dapper om in deze omstandigheden voor een bestuursjaar te kiezen en is nu al onder de indruk van hoe het bestuur dit neerzet.

Emma is het eens met alles. Goed gedaan. Veel plezier.

Janneke zegt heel goed gedaan. Het was goed voorbereid en er is hard gewerkt. Geniet ervan.

Doyke heeft heel veel zin in komend jaar en ook in het bestuur.

Bibi bedankt iedereen voor de tips en lieve woorden en heeft heel veel zin in het komende jaar.

Lieke zegt eveneens bedankt.

Siebe zegt super bedankt voor alle tips en complimentjes. Hij vond het superleuk om te doen en heeft ook heel veel zin in komend jaar.

Vincent vindt het echt supertof. Hij bedankt iedereen voor alle lieve woorden en het vertrouwen. Dat doet hem en de rest veel goeds. Hij herinnert zijn bestuur er even aan dat ze officieel bestuur zijn.

Solange vraagt of Vincent de eerste secretaris in drie jaar is met een werkende laptop. Vincent antwoordt volmondig en met gepaste trots ja.

Isa heeft ook geen vragen. Zij bedankt iedereen voor de input, feedback en complimenten en heeft erg veel zin in het komende jaar.

15. Sluiting

Isa bedankt de aanwezigen namens het 18e en 19e bestuur voor hun komst en inbreng. Het bestuur kijkt erg uit naar komend jaar. Zij dankt nogmaals de aanwezigen voor hun komst en wenst hen een fijne avond. Zij sluit de vergadering om 22.14 uur op 7 september 2020.