



Jaarverslag

2020-2021

Studievereniging PAP

19^e bestuur

Isa Kessels

Vincent van de Pol

Siebe Koers

Lieke van Golen

Bibi Raayen

Voorzitter

Secretaris

Penningmeester

Coördinator onderwijs

Coördinator intern

Inhoudsopgave

1. Voorwoord	2
2. Effectiviteit	3
3. Meegaan met de trend	6
4. Inclusie	10
5. Externe betrokkenheid	12
6. Duurzaamheid	15
7. Financiën	17
8. Bijlage 1 – Commissie-evaluaties	19
9. Bijlage 2 – Activiteiten en opkomst	24

1. Voorwoord

Beste lid of geïnteresseerde,

Hierbij presenteert het 19e bestuur der Studievereniging PAP het jaarverslag van verenigingsjaar 2020-2021. Het doel van dit verslag is om te evalueren op de doelen zoals beschreven in het jaarplan (en halfjaarlijkse verslag) van verenigingsjaar 2020-2021. Het bestuur heeft als doel om haar leden met dit verslag zo goed mogelijk in te lichten over de voortgang van de vereniging.

De punten uit het jaarplan zullen eerst kort beschreven worden, waarna de subpunten apart worden geëvalueerd. In de bijlagen wordt ingegaan op het verloop van de commissies, functieverdeling binnen commissies en aantallen van aanwezigen bij zowel studie-inhoudelijke als ontspannende activiteiten in het verenigingsjaar 2020-2021.

Tijdens de Wissel Algemene Ledenvergadering (WALV) zal het 19e bestuur dit jaarverslag presenteren en zal er de mogelijkheid zijn om vragen te stellen en op- en aanmerkingen te geven op het jaarverslag. Daarom wil het bestuur je van harte uitnodigen om de Wissel ALV bij te wonen. Deze zal plaatsvinden op woensdag 15 september 2021. Voor enkele punten in dit jaarverslag wordt verwezen naar het Halfjaarlijks verslag 2020-2021. Bij deze punten is geen verandering geweest sinds het schrijven van het Halfjaarlijks verslag 2020-2021.

Het 19e bestuur heeft zich afgelopen verenigingsjaar ingezet om Studievereniging PAP draaiende te houden en verder te ontwikkelen. Vanwege COVID-19 heeft het bestuursjaar er anders uitgezien dan normaal. Het bestuur heeft desondanks met veel plezier alle werkzaamheden uitgevoerd en genoten van de bijeenkomsten met leden en andere betrokkenen. Het 19e bestuur staat positief tegenover de overdracht van de vereniging aan de leden van het 20e kandidaatsbestuur.

Tot slot wil het bestuur alle leden en betrokkenen graag bedanken voor hun inzet en bijdrage tijdens afgelopen verenigingsjaar. Het 19e bestuur der Studievereniging PAP wil het jaar graag afsluiten onder de zinspreuk: 'Blijven vlammen'.

Het 19e bestuur der Studievereniging PAP,

Isa Kessels, Vincent van de Pol, Siebe Koers, Lieke van Golen en Bibi Raayen.

2. Effectiviteit

2.1 Structuur verslagen

Het bestuur wil dat de leesbaarheid van officiële documenten wordt verzekerd door ze efficiënt en duidelijk op te stellen. De speerpunten worden specifiek en meetbaar geformuleerd, om de mogelijkheid tot evalueren te waarborgen. De voortgang van het jaarplan zal eens in de vier weken worden besproken tijdens de bestuursvergadering.

2.1.1 Evaluatie

In het jaarverslag en financieel jaarverslag is de leesbaarheid van het document wederom voortgezet volgens de duidelijke en overzichtelijke structuur. Het vierwekelijks bespreken van het jaarplan tijdens de bestuursvergaderingen is als positief ervaren en is ook meegegeven in de overdracht aan het 20e kandidaatsbestuur.

2.2 Commissies

Het bestuur wil dat de commissies dit verenigingsjaar optimaal functioneren en zoveel mogelijk zelfstandig draaien. Dit wil het bestuur bereiken door de volgende speerpunten:

- De losstaandheid in lijn met voorgaande verenigingsjaren voortzetten en het verantwoordelijkheidsgevoel van commissies vergroten;
- Functietrainingen binnen de commissies aanbieden, waarbij extra aandacht wordt besteed aan de huidige situatie omtrent COVID-19;
- Verwachtingen worden duidelijk afgestemd met commissieleden;
- Evalueren met commissies op verschillende momenten gedurende het verenigingsjaar.

2.2.1 Evaluatie

2.2.1.1 Losstaandheid

Elke commissie heeft dit jaar een commissievoorzitter, -penningmeester en chef bonding gehad. Het bestuur heeft meegegeven aan het 20e kandidaatsbestuur om deze functieverdeling te behouden gezien dit is bevallen. Wegens COVID-19 hebben de commissiecoördinatoren geprobeerd bij elke vergadering aanwezig te zijn, omdat dit een van de weinige contactmomenten met leden waren. Het bestuur heeft er dus bewust voor gekozen de losstaandheid niet verder te vergroten het afgelopen verenigingsjaar. Daarnaast zijn aan het begin van het verenigingsjaar drie bestuursleden commissievoorzitter geworden bij de Mannencie, Uitjescie en Weekendcie. Bij de Mannencie is één bestuurslid commissiecoördinator en een ander bestuurslid commissievoorzitter. Aangezien dit goed is bevallen is dit de tweede helft van het verenigingsjaar doorgezet. Voor de Uitjescie is de voorzittersfunctie halverwege het jaar overgenomen door een commissielid, dit is ook bevallen. Bij de Weekendcie is de commissiecoördinator ook commissievoorzitter gebleven, vanwege de kleine omvang van de commissie en goede ervaringen.

2.2.1.2 Trainingen

Halverwege het jaar heeft de voorzitter een commissievoorzitterstraining gegeven aan de commissievoorzitters van commissies die halverwege het jaar zijn opgestart. Daarnaast heeft de penningmeester ook de commissiepenningmeesters van deze

nieuw opgestarte commissies ingewerkt. Dit is als positief ervaren en wordt aangeraden aan het 20e kandidaatsbestuur.

2.2.1.3 Verwachtingen

In de eerste vergadering van de commissies zijn de verwachtingen van de commissieleden en de commissiecoördinator concreet besproken. Zo zijn onder andere de verwachtingen uitgesproken dat de leden bij de commissievergaderingen en eigen georganiseerde activiteiten aanwezig zijn. De commissievoorzitters hebben erop toegezien dat deze verwachtingen zijn nageleefd. De commissievoorzitters en commissiecoördinatoren hebben dit besproken tijdens de halfjaarlijkse evaluatie en de eindevaluatie. Aan de hand van dit gesprek hebben de commissiecoördinatoren de commissie-evaluaties geschreven.

2.2.1.4 Evalueren

Dit jaar is gebruik gemaakt van een standaard evaluatiebestand wat eens in de acht weken met de commissievoorzitter wordt besproken. Het bleek per commissie te verschillen hoe dit is ervaren. Voor de ene commissie was het eigenlijk niet nodig en voor de andere commissie was het fijn. Het bestuur raadt aan om aan te voelen bij welke commissie het goed is om tussentijds te evalueren en bij welke commissie dit wellicht niet nodig is. Het bestuur heeft de standaard evaluatiemomenten (een aantal weken na de start, na een halfjaar en na het hele verenigingsjaar) als prettig ervaren. Ook de evaluatie tussen de voorzitter en de commissievoorzitters en penningmeester en commissiepenningmeesters hebben plaatsgevonden.

2.3 Samen studeren

Dit verenigingsjaar wil het bestuur de leden van Studievereniging PAP de mogelijkheid geven om samen te studeren door klaslokalen te reserveren. Deze klaslokalen kunnen dan gebruikt worden als studieruimte en voor zacht overleg.

2.3.1 Evaluatie

Het bestuur heeft in blok 4 op elke vrijdag twee lokalen beschikbaar gesteld waar studenten samen konden studeren. Eén van deze lokalen is een stiltelokaal en het andere lokaal een overleglokaal. De eerste twee weken is dit goed verlopen en zaten de lokalen vol, maar dit is na twee weken afgenomen. Het bestuur is de studielokalen blijven promoten, maar denkt studenten geen behoefte meer hebben aan een studeerlokaal vanwege het mooie weer en het afnemen van motivatie bij studenten. Daarnaast had een deel van de tweedejaarsstudenten die het vak Test en Observatievaardigheden op deze dagen de hele dag werkgroep en waren er steeds meer mogelijkheden om op de universiteit te studeren, zoals in het Langeveldgebouw. Het is het bestuur niet gelukt om in blok 3 en 4 studiegroepen op te zetten vanwege een gebrek aan tijd. De mogelijkheid om studiegroepen op te zetten, is meegegeven aan het 20e kandidaatsbestuur.

2.4 Samenvattingen

Het bestuur wil dit verenigingsjaar een actieve rol aannemen in het aanbieden van samenvattingen. Door de samenwerking met JoHo en het toegankelijker maken van samenvattingen, hoopt het bestuur Studievereniging PAP aantrekkelijk te maken

voor leden. Het doel is om een samenvatting aan te bieden voor in ieder geval elk eerste- en tweedejaars vak.

2.4.1 Evaluatie

Er is dit verenigingsjaar een actieve samenwerking opgezet tussen JoHo en Studievereniging PAP. JoHo is een organisatie die onder andere samenvattingen aanbiedt voor studenten Pedagogische Wetenschappen aan de Universiteit Utrecht. Dit zijn boeksamenvattingen die geschreven zijn door professionals. In overleg met PAP wordt gekeken voor welk vak het aanbod van samenvattingen vernieuwd of uitgebreid kan worden. Daarnaast heeft JoHo het platform Worldsupporter, waar studenten hun eigen aantekeningen kunnen delen. Zes PAPleden hebben hierop hun college aantekeningen, literatuur samenvattingen en andere handige bestanden gedeeld. De samenwerking verloopt erg goed en de samenvattingen worden veel gebruikt. Het huidig bestuur wil het 20e kandidaatsbestuur daarom meegeven de samenwerking met JoHo te behouden.

2.5 Hogere opkomst activiteiten

Het bestuur streeft dit verenigingsjaar naar het organiseren van maximaal twee activiteiten per week, om de opkomst per activiteit hopelijk te vergroten.

2.5.1 Evaluatie

Het eerste halfjaar is er maximaal één activiteit per week geweest. Het streven naar maximaal twee activiteiten per week zou het tweede halfjaar ook blijven gelden. Echter, het is vaker voorgekomen dat er twee activiteiten per week zijn, zoals bijvoorbeeld in de Fuifweek. Het bestuur merkt dat de opkomst voor activiteiten in het tweede halfjaar minder stabiel is dan in het eerste halfjaar. Het bestuur kan niet vaststellen of dit komt door meerdere activiteiten in één week, of door een andere oorzaak. Het bestuur merkt dat de opkomst bij fysieke activiteiten hoger ligt dan bij online activiteiten. Het bestuur is daarom direct fysieke activiteiten gaan organiseren toen de COVID-19 maatregelen dit toe lieten. Het bestuur raadt het 20e kandidaatsbestuur dan ook aan om waar mogelijk fysieke activiteiten te organiseren. Dit is door het bestuur en de leden als prettig ervaren. Daarnaast heeft het bestuur opgemerkt dat de opkomst van ouderejaars lager ligt dan vorige jaren. Er is geprobeerd ouderejaars aan te trekken door actief te zijn op de sociale media kanalen en de commissievergaderingen. Ook zijn enkele ouderejaars persoonlijk benaderd voor de inschrijvingen van de Introcie en de Lustrumcie.

3. Meegaan met de trend

3.1 Promotiekanalen

Het bestuur heeft een aantal aanpassingen gedaan met betrekking tot het optimaliseren van de promotiekanalen. Het bestuur heeft dit gedaan door middel van de volgende aanpassingen:

- Meer gebruik van Instagram en een gestroomlijnde Instagram pagina creëren;
- Minder gebruik van Facebook en het inactief maken van Pappie Langeveld;
- Professionalisering en uitbreiding van het LinkedIn account;
- Vernieuwing van de website;
- Een WhatsApp groep als vrijblijvend platform om leden op een toegankelijke manier met elkaar in contact te laten komen;
- Verandering van opmaak van de PAPgenda.

3.1.1 Evaluatie

3.1.1.1 Instagram

Het bestuur heeft actief gebruik gemaakt van de promotie via Instagram. Er is gebruik gemaakt van betaalde sponsorposts voor de twee symposia en het congres. Dit heeft ervoor gezorgd dat de posts gemiddeld 9.000 extra mensen hebben bereikt. Het bestuur heeft dit als succesvol ervaren en zij raden het 20e kandidaatsbestuur aan gebruik te maken van sponsorposts.

Daarnaast heeft het bestuur gekeken naar de mogelijkheid om te upgraden naar een geverifieerd Instagram account. Dit is echter niet gelukt. Het bestuur heeft hiervoor een verzoek ingediend bij Instagram, maar dit verzoek is niet geaccepteerd.

De coördinator intern heeft de activiteiten aangekondigd door deze te promoten in het verhaal van Instagram en te posten op de tijdlijn van het Instagramaccount. Op het Instagramaccount zijn verschillende highlights gemaakt waarin de story's terug te vinden zijn. Er is hierbij onderscheid gemaakt tussen de studie-inhoudelijke commissies, ontspannende commissies en de reiscommissies. Daarnaast zijn de PAPPers van de maand, aankondigingen van ALV's, sponsorberichten en extra promotie voor activiteiten als post op de tijdlijn van het account geplaatst. Ook heeft het bestuur extra promotie, de gezonde snack van de maand en ontspannende foto's van bijvoorbeeld activiteiten in de story van het account geplaatst. Ook deze zijn terug te vinden bij de highlights. Het bestuur heeft bij het plaatsen van berichten op de tijdlijn rekening gehouden met de stijl van de post om een gestroomlijnde Instagram pagina te creëren. Zo is elke foto die geplaatst wordt voorzien van een wit kader. Verder heeft het bestuur maandelijks een video geplaatst op Insta TV. Het bestuur heeft zich bij deze video's het eerste halfjaar gericht op aftermovies van de desbetreffende maand en sociale media challenges die het bestuur heeft uitgevoerd. Het bestuur is na het eerste halfjaar gestopt met de aftermovies. Er was namelijk weinig beeldmateriaal, doordat er geen fysieke activiteiten waren. Het bestuur is daarentegen wel doorgegaan met het maken van de video's waarin het bestuur sociale media challenges uitvoert, omdat hier veel positieve reacties op zijn gekomen. Daarbij heeft het bestuur van verschillende leden positieve reacties ontvangen over de promotie via Instagram. Hieruit kwam onder andere naar voren dat leden enthousiast zijn over de vormgeving van de feed. Ook gaven leden positieve reacties over de ontspannende filmpjes die het bestuur heeft gemaakt, zoals de kerstwens. Er

is verder tijdens promotiepraatjes aandacht besteedt aan de promotie van Instagram en het bestuur heeft Instagram middels een QR-code van Studievereniging PAP zijn Instagramaccount op de PAP-sticker onder de leden gebracht.

3.1.1.2 Facebook

Het bestuur heeft actief gebruik gemaakt van de promotie via Facebook. Zo worden alle activiteiten geplaatst in de Facebookgroep 'Activiteiten PAP' en wordt er gebruik gemaakt van de Facebookpagina 'PAP Utrecht' voor het delen van vacatures en sponsorberichten. De Facebookpagina 'Pappie Langeveld' is niet actief geweest en zal dit ook niet worden. Op de Facebookpagina 'PAP Utrecht' staat een vastgeklemd bericht met daarin de informatie over de inhoud van de actieve Facebookpagina's. Daarnaast is er op Instagram een bericht geplaatst op de tijdlijn waarin de leden op de hoogte zijn gesteld van het inactief worden van de pagina Pappie Langeveld en is informatie gegeven over de inhoud van de overige sociale media kanalen.

3.1.1.3 Blackboard

Het bestuur heeft het eerste halfjaar niet actief gebruik gemaakt van promotie via Blackboard. Dit komt doordat niet alle leden vorig verenigingsjaar aan de Blackboard community zijn toegevoegd met als gevolg dat de eerstejaars en tweedejaars leden dit verenigingsjaar misten. Hierdoor kon het merendeel van het bestuur en de meerderheid van de leden niet zien wat er geplaatst werd op Blackboard. Halverwege het jaar zijn de leden toegevoegd. Hierdoor heeft het bestuur het tweede halfjaar de studie-inhoudelijke activiteiten gepromoot via Blackboard.

3.1.1.4 LinkedIn

Het bestuur is bezig geweest met het professionaliseren en uitbreiden van het LinkedIn account. LinkedIn is gebruikt voor het promoten van studie-inhoudelijke activiteiten en het bestuur heeft connecties gelegd met de sprekers van deze activiteiten. Daarnaast heeft het bestuur actief connecties gelegd met tweehonderd alumni.

3.1.1.5 Website

De aangenomen IT'er heeft voor PAP een nieuwe website gemaakt. De website is overzichtelijker geworden, doordat er op een andere manier gebruik wordt gemaakt van rangschikking op pagina's en categorieën. Tevens heeft de website een duidelijke en modernere lay-out en werkt de site goed op mobiele apparaten. Tot slot is er een activiteitenkalender, waar de activiteiten op een overzichtelijke manier terug te vinden zijn. Ook bevat deze kalender een hieraan gekoppeld inschrijfsysteem. Hierdoor is geen aparte website nodig voor het inschrijfsysteem, wat ook bijdraagt aan de overzichtelijkheid.

3.1.1.6 Snapchat

Sinds het Halfjaarlijks verslag 2020-2021 zijn er geen updates of veranderingen geweest met betrekking tot Snapchat. Het bestuur heeft gedurende het gehele jaar geen gebruik gemaakt van Snapchat.

3.1.1.7 WhatsApp

Er is een Whatsappgroep 'PAP' die toegankelijk is voor alle leden. In elke PAPgenda heeft een link gestaan om in deze WhatsApp groep te komen. Op het moment van schrijven zitten er 80 PAPleden in de WhatsApp groep, 13 meer dan ten tijde van het Halfjaarlijks verslag. Dit zijn zowel eerstejaars als ouderejaars. In deze groep worden laagdrempelig gesprekken gevoerd om elkaar beter te leren kennen en tevens wordt er geappt over tentamens en activiteiten. De WhatsApp groep is het hele verenigingsjaar gebruikt om verbinding te creëren tussen de leden onderling en een vrijblijvend platform aan te bieden.

3.1.1.8 PAPgenda

De inhoud en opmaak van de PAPgenda zijn afgelopen verenigingsjaar in lijn gebleven met het voorgaand verenigingsjaar. Bij de veranderingen in opmaak is rekening gehouden met de toegankelijkheid en moderniteit van de PAPgenda. Om de PAPgenda laagdrempelig te maken is gebruik gemaakt van afbeeldingen, zijn de openingstekst en rubrieken luchtig gehouden, en is gelet op de algemene lengte. Gezien de positieve reacties die het bestuur hierop heeft ontvangen, raden zij aan deze lijn voort te zetten in het volgende verenigingsjaar.

3.1.1.9 PAPapp

Afgelopen verenigingsjaar is de mogelijkheid om een app voor de vereniging te ontwikkelen verder bekeken. Hier werd positief op gereageerd. Het bestuur heeft er aan het begin van dit verenigingsjaar voor gekozen zich te richten op de ontwikkeling van een nieuwe website. Deze website is inmiddels gerealiseerd en het bestuur heeft vernomen dat er nog steeds interesse is in een app voor de vereniging. Ook in het tweede halfjaar bleek het ontwikkelen van een PAPapp niet mogelijk. Daarom is er op de KALV een reservering gedaan voor het ontwikkelen van een PAPapp tijdens volgend verenigingsjaar.

3.2 Consequente promotie

Het bestuur gaat gebruik maken van een promotieplanning om zo optimaal gebruik te maken van de promotie via sociale media kanalen.

3.2.1 Evaluatie

Zoals verder omschreven in het Halfjaarlijks verslag 2020-2021 is het bestuur gestopt met het gebruiken van een promotieplanning. Het bestuur heeft er destijds voor gekozen om de promotie bij te houden in de bestuursagenda. Dit heeft het bestuur gedurende het tweede halfjaar voortgezet. Wel is het bestuur gebruik blijven maken van een promotieplanning voor de Postercie. Hierin stond verwerkt wanneer de Postercie de posters af moest hebben. Tevens was er een promotieplanning voor het bestuur. Hierin stond verwerkt wanneer het bestuur de informatie van de activiteiten naar de Postercie moest sturen. Dit met als doel de deadlines voor het bestuur en de commissie overzichtelijk te houden. Dit is als prettig ervaren en wordt geadviseerd aan het 20e kandidaatsbestuur.

3.3 Digitaliseren

Met het oog op zowel duurzaamheid als gebruiksvriendelijkheid, heeft het bestuur dit verenigingsjaar het doel om verschillende zaken te digitaliseren:

- Ideeënbus ook op Instagram;
- Realiseren bevestigingsmail;
- Digitaliseren financiële administratie.

3.3.1 Evaluatie

3.3.1.1 Ideeënbus

Het bestuur heeft middels een digitale ideeënbus en polls/vragen op Instagram aandacht besteed aan de inspraak van leden op de vereniging. Daarnaast heeft het bestuur in het begin van het verenigingsjaar een story op Instagram geplaatst over de ideeënbus om de bekendheid onder leden hierover te vergroten. Halverwege het jaar heeft het bestuur dit nog een keer gedaan. Desondanks wordt er weinig tot geen gebruik gemaakt van de digitale ideeënbus. Wel wordt er door leden gereageerd op de vragen/polls via Instagram. Het bestuur is daarom doorgegaan met het gebruiken vragen/polls via Instagram voor het vergroten van de inspraak van leden. Dit werkt goed. Het bestuur raadt het 20e kandidaatsbestuur daarom ook aan hier gebruik van te maken.

3.3.1.2 Bevestigingsmail

Na het Halfjaarlijks verslag is inderdaad de bevestigingsmail gerealiseerd. Leden krijgen nu een automatische e-mail met informatie over een activiteit, nadat zij zich hiervoor hebben ingeschreven via de activiteitenkalender. In deze mail wordt ook aandacht besteed aan het no-show beleid van de vereniging. Gezien de vraag naar deze functie die voorheen door de leden is geuit en de positieve reacties na de realisatie van de bevestigingsmail, raad het bestuur aan deze functie volgend verenigingsjaar te behouden.

3.3.1.3 Digitalisering van financiële zaken

De penningmeester is bezig geweest met het digitaliseren van de financiële administratie. Hij heeft uitgebreid gesproken met oud-penningmeester Tom Lammers over hoe de financiële administratie er andere jaren uitzag en hoe in het huidige verenigingsjaar digitaal vormgegeven kan worden. Uit dit gesprek is een goede strategie voortgekomen en deze wordt op dit moment gebruikt door de penningmeester. De volledige financiële administratie wordt op dit moment namelijk gedaan via Google Drive in combinatie met Conscribo. Door het gebruik van 128-bit/256-bit encryptie keys door Google Drive, is de financiële administratie van de vereniging versleuteld en goed beschermd. Wanneer de administratie compleet is, wordt deze gekopieerd naar de Financier drive, zodat de commissie deze samen met de penningmeester na kan kijken. Er wordt expres gekozen om de administratie niet te delen, omdat de documenten hierdoor beter beveiligd blijven.

3.4 Gezonde snacks

Het bestuur wil de leden ook dit verenigingsjaar gezonde snacks aanbieden op de PAPkamer. Het bestuur wil leden ook thuis stimuleren om gezonde snacks te eten. Als uitbreiding is daarom het concept ‘Gezonde snack van de maand’ in het leven geroepen.

3.4.1 Evaluatie

De evaluatie van dit punt is te lezen in het Halfjaarlijks verslag 2020-2021.

3.5 PAP in huis

Met het oog op de huidige situatie omtrent COVID-19, wil het bestuur leden de mogelijkheid bieden om toch actief betrokken te blijven bij Studievereniging PAP. Het bestuur streeft ernaar om PAP bij leden in huis te brengen, met behulp van zowel online kanalen, als door fysieke onderdelen van een activiteit per persoon aan te bieden.

3.5.1 Evaluatie

Afgelopen verenigingsjaar hebben een aantal activiteiten plaatsgevonden waarbij fysieke elementen bij de leden thuis aanwezig waren. Alle actieve leden hebben een verjaardagskaartje ontvangen en er zijn in samenwerking met de opleiding kaartjes verstuurd naar alle Pedagogische Wetenschappen studenten. Ook heeft het bestuur tijdens de KALV de mogelijkheid gegeven aan leden om eten te bestellen dat (deels) vergoed werd door PAP.

4. Inclusie

4.1 Maatschappelijk relevante thema's

Het bestuur zal dit verenigingsjaar aandacht besteden aan maatschappelijk relevante thema's door deze uit te lichten via verschillende promotiekanalen van de vereniging. Hierbij zal ook minimaal één activiteit georganiseerd worden.

4.1.1 Evaluatie

De tweede helft van het verenigingsjaar is het bestuur doorgegaan met het uitlichten van maatschappelijk relevante thema's. Voorbeelden hiervan zijn het begin van de Ramadan en de Week van de Psychiatrie. Daarnaast heeft het bestuur deelgenomen aan een fotoshoot met een regenboogvlag. Dit was onderdeel van een campagne om verschillende Utrechtse besturen steun te laten betuigen aan de LHBTIQ+ gemeenschap. Een foto hiervan is in een story op de PAP Instagram gedeeld. Het bestuur heeft hier positieve reacties op ontvangen en hoopt het afgelopen verenigingsjaar een breed publiek te hebben aangesproken. Het bestuur raadt aan het uitlichten van maatschappelijk relevante thema's voort te zetten, om zo bij te dragen aan een inclusieve omgeving en vereniging.

4.2 Engels

Het bestuur wil dit verenigingsjaar minimaal één Engelse activiteit organiseren om de drempel voor internationale studenten om zich aan te sluiten bij de vereniging te verlagen.

4.2.1 Evaluatie

Zoals vastgesteld in het Halfjaarlijks verslag, is er ook in de tweede helft van het verenigingsjaar geen Engelstalige activiteit georganiseerd. In samenwerking met het Interfacultair Overleg (IFO) zal er aan het begin van komend verenigingsjaar een Engelstalige activiteit worden georganiseerd. Gezien deze samenwerking en het feit dat de Engelstalige activiteit van PAP de afgelopen jaren vaker geen doorgang heeft gevonden, raadt het huidige bestuur het 20e kandidaatsbestuur aan geen eigen Engelstalige activiteit te organiseren.

4.3 Bereiken eerstejaars leden

Het bestuur zal zich dit verenigingsjaar inzetten om als Studievereniging PAP community-vorming onder eerstejaars studenten te bevorderen. Met het oog op de huidige situatie rondom COVID-19 wil het bestuur haar steentje bijdragen om eerstejaars studenten te bereiken op de volgende manieren:

- Het bestuur streeft aan het begin van het verenigingsjaar activiteiten te organiseren voor de gehele werkgroepen;
- Gebruik van betaalde sponsorberichten op Instagram;
- Whatsappgroep met de FI-mentoren;
- Organiseren van online activiteiten, waarbij minimaal één activiteit een fysiek onderdeel bevat.

4.3.1 Evaluatie

4.3.1.1 Werkgroep contact

Tijdens de start van het verenigingsjaar heeft het bestuur bijgedragen aan het contact binnen werkgroepen. Het bestuur is tijdens de Faculteitsintroductie-week (FI-week) fysiek langsgegaan bij alle werkgroepen. Deze werkgroepen waren verdeeld over twee groepen, vanwege de beperkte fysieke mogelijkheden. Via een videoverbinding is met de gehele werkgroep een spel gespeeld. Dit beviel voor zowel de studenten, als het bestuur. Later in het jaar heeft het bestuur het contact met de werkgroepen toevertrouwd aan de mentoren, die dit jaar vanuit de opleiding de opdracht hebben gekregen actief activiteiten met de werkgroepen uit te voeren.

4.3.1.2 Betrekken bij de vereniging

Ook in de tweede helft van dit verenigingsjaar is gebruik gemaakt van een door PAP betaalde promotie op Instagram. Het bestuur is hier opnieuw tevreden mee, omdat dit het bereik van PAP onmiskenbaar vergroot. Daarnaast is de WhatsApp groep voor alle leden in gebruik gebleven. De groep is in het afgelopen halfjaar door zowel de leden als het bestuur gebruikt om vragen te stellen, informatie te delen of promotie voor activiteiten te delen. Het bestuur is tevreden over het gebruik en de werking van deze WhatsApp groep en is van mening dat er een goede sfeer heerst in deze groep. Het afgelopen jaar heeft het overgrote deel van de activiteiten online plaatsgevonden. Enkele activiteiten konden echter fysiek doorgang vinden. Er is in de promotie geprobeerd deze activiteiten laagdrempelig te houden. Deze activiteiten zijn bezocht door zowel bekende, actieve leden, als minder- of niet-actieve leden.

4.4 Toegankelijkheid PAPkamer

Het bestuur wil de drempel voor de PAPkamer met name voor de eerstejaars verlagen door een gezellige en huiselijke sfeer voor de leden te creëren. Ook wil het bestuur duidelijker aangeven welke functies de PAPkamer heeft.

4.4.1 Evaluatie

Er is helaas nog geen mogelijkheid geweest om de PAPkamer te openen voor leden. Wel heeft het bestuur sinds de HALV nog een aantal online PAPkamers georganiseerd en heeft het bestuur gezamenlijk een laatste online PAPkamer gedraaid. In blok 4 is er de mogelijkheid geweest voor leden en studenten van Pedagogische Wetenschappen om samen te komen op de universiteit om samen te studeren in een lokaal. Hierdoor heeft het bestuur wekelijks op vrijdag een aantal leden fysiek kunnen zien en spreken. Hier zorgde PAP ook voor koffie, thee en snacks.

5. Externe betrokkenheid

5.1 Docentcontact

Het bestuur wil het contact tussen studenten en docenten van de opleiding vergroten, uitbreiden en verdiepen door:

- Het actief oppakken van het Comité van Aanbeveling;
- Het organiseren van een student-docent activiteit.

5.1.1 Evaluatie

5.1.1.1 Comité van Aanbeveling

In de tweede helft van het verenigingsjaar is geprobeerd het CvA uit te breiden met één lid. Helaas heeft het bestuur geen reactie ontvangen op deze uitnodiging. Dit is dus niet gelukt. Tijdens het inwerken heeft de voorzitter aan haar opvolger meegegeven om te kijken naar een uitbreiding van het CvA en hier vroeg mee te starten.

5.1.1.2 Student-docent activiteit

In overleg met de sociale commissie en de bachelordirecteur is dit verenigingsjaar besloten de student-docent activiteit niet door te laten gaan. Docenten ervaren vanwege COVID-19 een hoge werkdruk, waardoor de sociale commissie denkt dat de behoefte aan deze activiteit onder docenten laag is. In combinatie met de lage opkomst van de afgelopen jaren vonden het bestuur en de opleiding het beter om de student-docent activiteit dit verenigingsjaar over te slaan. Het huidige bestuur raadt het 20e kandidaatsbestuur aan om in overleg met de sociale commissie te kijken of er behoefte is aan een student-docent activiteit en die naar aanleiding hiervan wel of niet te organiseren. Gezien het bestuur de docenten graag iets wilde geven, hebben ze in alle commissies een video gemaakt om de docenten te bedanken voor hun inzet. Er zijn veel positieve reacties gekomen vanuit de docenten op deze video.

5.2 Betrokkenheid universitaire bijeenkomsten

Het bestuur wil de banden met verschillende organen goed houden en verbeteren door:

- Aanwezigheid van minimaal twee bestuursleden bij parlo's;
- Aanwezigheid van minimaal twee bestuursleden bij overige bijeenkomsten.

5.2.1 Evaluatie

5.2.1.1 Betrokkenheid Inspraak!

Het bestuur heeft geprobeerd bij elk parlementair overleg aanwezig te zijn. Op één na is het gelukt om bij elk parlementair overleg aanwezig te zijn. Daarnaast is de coördinator onderwijs gedurende het hele jaar aanwezig geweest bij de tweewekelijkse opleidingsvergaderingen en bij twee Contactpersoon Inspraak! vergaderingen. Bovendien heeft PAP meegedaan aan de online promotieweek van de Inspraak! door elke dag informatie te geven over de Inspraak! op Instagram. Ook is er goed contact tussen de OC-kamer en het bestuur, waardoor er waar mogelijk geholpen kon worden met de promotie. Verder is hieruit een samenwerking ontstaan tussen het student MT-lid en PAP voor het reserveren van studieruimtes in blok 4, zoals omschreven onder punt 2.3 Samen studeren. De coördinator onderwijs 2020-2021 zal contact hebben met het nieuwe student MT-lid over het voorzetten van deze samenwerking

5.2.1.2 Overige bijeenkomsten

Bij bijeenkomsten van de opleiding en faculteit, die hebben plaatsgevonden en die volgens het bestuur voor PAP of studenten Pedagogische Wetenschappen relevant werden geacht, is ook in het tweede halfjaar minstens één bestuurslid aanwezig geweest. Daarnaast is het bestuur waar mogelijk ook bij elke Algemene Vergadering van VIDUIS (belangenbehartiger voor studenten en studentenorganisaties in Utrecht) aanwezig geweest.

5.3 Career Services

Het bestuur wil de verbinding tussen Career Services en de vereniging behouden en verbeteren. Dit wil het bestuur doen door wederom deel te nemen aan de CareerNight en activiteiten van Career Services actief te promoten. Daarnaast wil het bestuur nog een activiteit organiseren in samenwerking met Career Services naast de CareerNight.

5.3.1 Evaluatie

De coördinator onderwijs heeft actief meegedaan aan de organisatie van de CareerNight. In totaal zijn er 459 studenten aanwezig geweest van de gehele faculteit Sociale Wetenschappen. Verder zijn berichten die vanuit Career Services zijn doorgestuurd om te promoten, op Instagram geplaatst. Daarnaast hebben er twee trainingen van Career Services plaatsgevonden: een LinkedIn training en een Mindfulness activiteit. De band met Career Services is dit verenigingsjaar goed in stand gehouden. Het bestuur heeft gemerkt dat de opkomt voor de Career Services activiteiten lager is dan bij andere activiteiten, om die reden heeft de coördinator onderwijs in een evaluatievergadering meegedacht over het trainingsaanbod.

Hieruit blijkt dat PAP actief mee wil denken met Career Services om zo de goede relatie in stand te houden.

5.4 Studie-inhoudelijke activiteit met andere vereniging

Dit verenigingsjaar wil het bestuur een studie-inhoudelijke activiteit organiseren met een andere vereniging van de Sociale Wetenschappen.

5.4.1 Evaluatie

Dit verenigingsjaar heeft de Sympocie van PAP samengewerkt met de Sympocie van VOCUS (studievereniging van ALPO en Onderwijswetenschappen) met het organiseren van het congres: Leren zonder grenzen. Op deze avond hebben zeven sprekers verteld over de verschillende vormen van onderwijs over de hele wereld. De avond is afgesloten met het bespreken van enkele stellingen in subgroepen. De samenwerking met een andere vereniging is door het bestuur en de commissies als ontzettend waardevol beschouwd. Beide commissies vonden het leuk om op deze manier mensen te leren kennen buiten hun vereniging. Door de extra vergrootte mankracht is het mogelijk geweest om meer sprekers te laten spreken en heeft iedere aanwezige een borrelpakket thuisgestuurd gekregen. Bovendien zat er meer diversiteit in de achtergronden van de verschillende sprekers. Wegens deze diversiteit in perspectief, de versterkte band met VOCUS en de extra mankracht, raadt het bestuur het 20e kandidaatsbestuur aan om een studie-inhoudelijke activiteit met een andere vereniging te organiseren.

5.5 Goede doel

Het bestuur wil het contact met en de bekendheid van het gekozen goede doel vergroten, door naast promotie een activiteit te organiseren waarbij de leden in contact komen met het goede doel.

5.5.1 Evaluatie

Het bestuur heeft dit verenigingsjaar voor Stichting Kinderfondsen gekozen als goede doel. Er is met deze stichting afgesproken dat wanneer de maatregelen rondom COVID-19 het toelaten, PAP een activiteit samen met de stichting zal organiseren. Dit gaat over het organiseren van en ondersteunen bij bijvoorbeeld een evenement voor kinderen die onder de armoedegrens leven. Dit is helaas niet gelukt. Ondanks dat de activiteit afgelopen jaar niet door kon gaan, raadt het bestuur het 20e kandidaatsbestuur aan om te kijken naar een mogelijkheid om samen met het gekozen doel een activiteit te organiseren. Dit om de betrokkenheid ten aanzien van het goede doel onder de leden te vergroten. Het bestuur heeft dit jaar het goede doel actief onder de aandacht gebracht doordat zij geld ingezameld hebben voor het goede doel. Zo is er actief aandacht besteedt aan het promoten van de movemberactie van de Mannencie en heeft het bestuur via het inschrijven van activiteiten gevraagd of leden een bijdrage willen geven aan Stichting Kinderfondsen. Met de movemberactie is €190,- opgehaald voor het goede doel. Daarnaast heeft het bestuur een week georganiseerd waarbij de commissies acties bedacht hebben waarop gedoneerd kon worden. Elke commissie kon een bepaald bedrag vragen voor hun bedachte actie.

Wanneer dit bedrag behaald was met donaties, moest de commissie deze opdracht uitvoeren. Met deze actie is uiteindelijk twaalf euro opgehaald. Er is dus uiteindelijk €202,- opgehaald voor Stichting Kinderfondsen.

6. Duurzaamheid

6.1 Vleesconsumptie

Het bestuur wil bewustzijn creëren omtrent het belang van minder vlees eten. De vegetarische optie blijft daarom de standaardkeuze en daarnaast zal het bestuur dit uitdragen door op activiteiten met eten zelf zo min mogelijk vlees te eten.

6.1.1 Evaluatie

Tijdens de Groene Week heeft elk bestuurslid een avond op Instagram zijn of haar favoriete vegetarische gerecht gedeeld. In de Groene Week is daarnaast door middel van een Studiecie activiteit stilgestaan bij de impact van Vleesconsumptie op de wereld. Ook heeft de Uitjescie een kookactiviteit gehad waarbij een vegetarisch gerecht is gemaakt. Op deze manier hoopt het bestuur bij te dragen aan het creëren van bewustzijn omtrent het eten van minder vlees. Het bestuur raadt aan om dit volgend verenigingsjaar door te zetten, vanwege de positieve reacties op de Instagram Stories, de Studiecie activiteit en de Uitjescie activiteit.

6.2 Studiereis

Het bestuur wil het aantal vliegvluchten dit verenigingsjaar wederom beperken, door slechts één verre reis te organiseren. Daarnaast wordt gekeken naar andere, meer duurzame vervoersopties.

6.2.1 Evaluatie

Vanwege de situatie rondom COVID-19 heeft het bestuur in goede samenspraak met de Studiereiscie en de Raad van Advies besloten om de studiereis in de onderwijsvrije week in april af te gelasten. Hiertoe is besloten vanwege het advies van de overheid en universiteit om niet naar het buitenland te reizen. Tevens is een reis maken met een grote groep in de anderhalvemetersamenleving erg moeilijk. Het bestuur kan namelijk niet altijd garanderen dat er afstand gehouden wordt. Als vervanging van de buitenlandse reis is gepland om aan het einde van de zomervakantie (week 34), indien mogelijk met betrekking tot de dan geldende maatregelen een binnenlandse reis te organiseren. De afspraak met de Studiereiscie was dat dit door zou kunnen gaan, mits de anderhalvemetersamenleving opgeheven is. Echter, volgens de planning die de overheid naar buiten heeft gebracht, zal dit pas op 1 september het geval zijn. Om die reden is besloten om ook de binnenlandse reis af te gelasten.

6.3 Afval scheiden

Het bestuur wil afval blijven scheiden zowel tijdens activiteiten als op de PAPkamer. Tijdens activiteiten zullen daarom verschillende vuilniszakken aanwezig zijn. Ook zal er geen prullenbak op de PAPkamer staan, zodat het scheiden van afval mogelijk is in de prullenbakken op de gang.

6.3.1 Evaluatie

Vanwege de situatie omtrent COVID-19 zijn er dit verenigingsjaar weinig fysieke activiteiten georganiseerd. Het is daarom niet voorgekomen dat het bestuur afval heeft moeten scheiden op een activiteit. Bij de fysieke activiteiten die doorgang hebben kunnen vinden, was er geen sprake van afval dat gescheiden kon worden.

6.4 Papier besparen

Het bestuur wil dit verenigingsjaar op verschillende manieren papier besparen:

- A4 vervangen door A5 waar mogelijk;
- Minder posters en flyers te printen en op te hangen;
- Het verenigingsblad de PAPeras digitaliseren;
- Minder fysieke kaarten versturen.

6.4.1 Evaluatie

Het afgelopen verenigingsjaar is de financiële administratie gedigitaliseerd. Dit resulteerde in aanzienlijk minder papiergebruik. Daarnaast zijn er door het gebrek aan fysieke samenkomsten en de langdurige sluiting van de PAPkamer geen posters geprint ter promotie. Ook heeft het bestuur enkel de kerstkaarten en verjaardagskaarten fysiek naar hun leden verstuurd. Verder correspondentie heeft volledig via e-mail plaatsgevonden.

De methoden om papier te besparen die het bestuur in het jaarplan heeft vastgesteld zijn nauwelijks van toepassing geweest. Gezien de hoopvolle berichtgeving omtrent de COVID-19 maatregelen, adviseert het bestuur deze methoden volgend verenigingsjaar in werking te laten treden.

6.5 Groene week

Het bestuur wil dit verenigingsjaar duurzaamheid extra onder de aandacht van de leden brengen door zelf een groene week te organiseren.

6.5.1 Evaluatie

Het bestuur heeft het deelnemen aan de Groene Week positief ervaren. In overleg met het Interfacultair Overleg (IFO) is besloten om volgend verenigingsjaar een gezamenlijke duurzaamheidsweek te organiseren. Deze zal komend verenigingsjaar plaatsvinden in de Nationale Week Zonder Vlees 2022. Tijdens deze week zullen alle verenigingen van de Faculteit Sociale Wetenschappen aandacht besteden aan duurzaamheid en gezondheid. Ook zal er een gezamenlijke activiteit georganiseerd worden omtrent deze thema's door het IFO.

7. Financiën

7.1 Financiële gezondheid vereniging

Het bestuur wil de financiële gezondheid van de vereniging ook dit verenigingsjaar op peil houden door het volgen van het Financieel Reglement (FR) en deze kritisch te evalueren.

7.1.1 Evaluatie

In het eerste halfjaar heeft de penningmeester het Financieel Reglement maandelijks doorgelezen om actief bezig te zijn met de regels uit het FR. Door goed op de hoogte te zijn van het FR en deze regels te hanteren, is de financiële gezondheid van de vereniging goed op peil gehouden.

Daarnaast heeft de penningmeester het Financieel Reglement meerdere malen kritisch geëvalueerd. Dit heeft uiteindelijk voor één wijziging gezorgd. Deze wijziging is besproken en goedgekeurd op de Halfjaarlijkse Algemene Leden Vergadering (HALV).

7.2 Sponsornetwerk

Het bestuur wil dit verenigingsjaar het huidige sponsornetwerk bijhouden en uitbreiden door:

- Minimaal twee nieuwe, vaste sponsors te werven
- Regelmatig contact opnemen met de sponsoren
- Respons op vacaturemail vergroten door de opmaak te veranderen

7.2.1 Evaluatie

7.2.1.1 Sponsornetwerk bijhouden en uitbreiden

In het begin van het verenigingsjaar heeft de penningmeester de vaste sponsoren gecontacteerd om te evalueren op het vorige verenigingsjaar en om de plannen voor het afgelopen verenigingsjaar te bespreken. Gedurende het jaar heeft de penningmeester contact opgenomen met de huidige sponsoren voor een tussentijdse evaluatie. Daarnaast heeft de penningmeester aan het einde van het jaar een eindexaminatie gedaan met alle vaste huidige sponsoren. Hier zijn louter positieve reacties uit voortgekomen en om die reden is besloten om de samenwerking met alle vaste sponsoren komend verenigingsjaar voort te zetten. In goede samenwerking met de oud-penningmeester Tom Lammers is er sinds het begin van dit verenigingsjaar een nieuwe samenwerking opgezet met JoHo. Het bestuur is deze samenwerking aangegaan, omdat JoHo een rijk aanbod aan samenvattingen en studiehulp biedt voor studenten Pedagogische Wetenschappen. In samenwerking met Joho is het bestuur bezig om dit aanbod uit te breiden en te verbeteren. Daarnaast proberen Joho en het bestuur een wereldwijde community op te bouwen op het platform WorldSupporter, om zo bij te dragen aan een steeds slimmer wordende wereld. Deze samenwerking is beide partijen positief bevallen. De penningmeester is bezig geweest om een samenwerking op te starten met Enter the Snow. Hoewel de samenwerking in orde leek, reageert Enter the Snow niet op de mails van de penningmeester. Het bestuur heeft om die reden besloten het contact met Enter the Snow stop te zetten. Het streven om twee nieuwe vaste sponsoren te werven is dus helaas niet behaald. Echter, de samenwerking met Joho is van goede kwaliteit en levert studievereniging PAP erg veel op. Daarom is besloten om hier veel aandacht aan te besteden.

7.2.1.2 Sponsor contact

Het bestuur vindt het belangrijk om te weten hoe het met de vaste sponsoren gaat en wat hun mening is over de samenwerking met PAP tot noch toe. Het bestuur heeft daarom regelmatig contact gezocht met de vaste sponsoren om de lijstjes zo kort mogelijk te houden. Dit is als prettig ervaren door zowel het bestuur als de sponsoren. Om die reden wordt dit ook aangeraden aan het 20e kandidaatsbestuur.

7.2.1.3 Focus op vacaturemail

In het begin van dit verenigingsjaar zijn er weinig aanvragen gedaan voor het plaatsen van advertenties in de vacaturemail. Gedurende het jaar kwam dit steeds meer op gang. Om de vacaturemail zo aantrekkelijk mogelijk te maken voor de huidige leden, zorgde het bestuur ervoor dat de vacatures op volgorde van relevantie geplaatst werden in de vacaturemail. Het bestuur weet niet of dit effectief is geweest, omdat het bestuur vaak niet hoort of er reacties zijn geweest op geplaatste vacatures. Het huidige bestuur raadt daarom het 20e kandidaatsbestuur aan om hier actief naar te vragen bij personen of organisaties die vacatures via de vereniging delen.

7.3 Stamkroeg

Het bestuur wil zich dit verenigingsjaar richten op acquisitie en zal daarom onderzoeken of er andere sponsordeals mogelijk zijn voor de stamkroeg.

7.3.1 Evaluatie

In het begin van dit verenigingsjaar heeft het bestuur een evaluatiegesprek gehouden met de huidige stamkroeg. Hierbij heeft het bestuur aangegeven dat ze graag een apart deel in de kroeg voor Studievereniging PAP zouden willen tijdens de stamkroegavonden, om er zo voor te zorgen dat het voor iedereen duidelijk is wie er bij Studievereniging PAP horen. De huidige stamkroeg is hiermee akkoord gegaan en om die reden heeft het bestuur besloten om dit verenigingsjaar de samenwerking tussen Studievereniging PAP en de Stadsgenoot voort te zetten. De Stadsgenoot heeft dit jaar geen betalingen gedaan aan Studievereniging PAP, vanwege financiële moeilijkheden. Dit heeft de band tussen Studievereniging PAP en de Stadsgenoot verbeterd. Vanwege de situatie omtrent COVID-19 heeft het bestuur slechts één fysieke stamkroegavond kunnen organiseren bij de Stadsgenoot. Deze avond was erg geslaagd.

7.4 Merchandise

Het bestuur wil dit verenigingsjaar een merchandise lijn opzetten ter promotie van Studievereniging PAP.

7.4.1 Evaluatie

Het bestuur is vanaf het begin van het verenigingsjaar bezig geweest om een lijn met merchandise producten van Studievereniging PAP op de markt te brengen. Het bestuur denkt dat dit een goede toevoeging is aan wat PAP studenten Pedagogische Wetenschappen aan de Universiteit Utrecht te bieden heeft. In samenwerking met DressMe heeft het bestuur mondkapjes en drie modellen truien in vier verschillende kleuren weten te ontwerpen. Het bestuur biedt deze producten aan op de website van de vereniging. Er zijn louter positieve reacties over de merchandise gekomen vanuit de leden.

10. Bijlage 1 – Commissie-evaluaties

De evaluaties zijn voortgekomen uit een gesprek tussen coördinator en commissievoorzitter. De coördinator heeft na dit gesprek de evaluatie geschreven en ter controle naar de commissievoorzitter gestuurd. Eventuele wijzigingen zijn doorgevoerd en de uiteindelijk versie is goedgekeurd door de commissievoorzitter.

8.1 Almanakcie

De Almanakcie is bezig geweest met het maken van het jaarboek. De deadlines werden tijdig gehaald en de commissie was zeer enthousiast tijdens de vormgeefavonden. De commissie bestond enkel uit ouderejaars. Een aantal hiervan waren erg druk, waardoor er soms een geringe opkomst was bij de vormgeefavonden. Wel hadden een aantal leden al ervaring met Photoshop. Dit was fijn. Al met al is het prettig om een wat meer diverse commissie te hebben. De vormgeefavonden waren helaas online. Wanneer de maatregelen het toelaten is het sterk aan te raden deze avonden weer fysiek te doen. Dit is bevorderlijk voor de bonding van de commissie en het samenwerken. De communicatie tussen de commissievoorzitter en -coördinator is goed verlopen. De commissievoorzitter vindt het leuk om veel verantwoordelijkheid te hebben en ervaart dit als prettig.

8.2 Borrelcie

De Borrelcie was verantwoordelijk voor het organiseren van de maandelijkse stamkroegavonden. Deze avonden hebben afgelopen verenigingsjaar vanwege de maatregelen rondom COVID-19 voornamelijk online plaatsgevonden. Desondanks zijn de stamkroegavonden tot nu toe een groot succes. Tot nu toe zijn er drie stamkroegavonden, met allemaal een eigen thema, georganiseerd door de commissie. De commissievoorzitter heeft ervoor gezorgd dat er tijdig vergaderingen gepland werden. Samen met de commissieleden zorgt hij er vervolgens voor dat er leuke thema's worden bedacht voor de komende stamkroegavonden. De commissiecoördinator helpt hem hier waar nodig bij. Tevens probeert de Borrelcie om andere commissies te betrekken bij het organiseren van activiteiten. Dit verloopt tot noch toe goed. De samenwerking tussen de commissievoorzitter en -coördinator verloopt goed. Binnen de commissie worden de taken duidelijk verdeeld en goed uitgevoerd.

8.3 Fuifcie

De Fuifcie is verantwoordelijk voor het organiseren van twee feestweken vol met activiteiten. De eerste Fuifweek was in week 9 en is enorm goed gegaan, de opkomst was stabiel en de activiteiten afwisselend. De tweede Fuifweek zal plaatsvinden in week 42, dus in het volgende verenigingsjaar, en de voorbereidingen daarvoor zijn in volle gang. Door opnieuw een duidelijke planning te maken als commissievoorzitter en -coördinator zijn de commissievergaderingen goed opgebouwd en gestructureerd. De commissie is klein, door het uitvallen van twee commissieleden, maar daardoor erg gemotiveerd en de commissieleden zijn super enthousiast. Het bestuur raadt volgend jaar wel aan hetzelfde aantal commissieleden toe te laten, omdat de commissie heeft aangegeven dit aantal passend te vinden.

8.4 Mannencie

De Mannencie heeft afgelopen verenigingsjaar één online activiteit voor de hele vereniging georganiseerd. Deze activiteit is goed bezocht en werd als succesvol gezien. De organisatie van deze activiteit is wegens de grootte van deze commissie, grotendeels door een subcommissie gedaan. Dit werkte effectief en is goed bevallen. De Mannencie had plannen om een tweede, fysieke, activiteit te organiseren. Vanwege de situatie omtrent COVID-19 was dit helaas niet mogelijk en is in overleg met de commissie, commissievoorzitter en commissiecoördinator besloten geen tweede activiteit te organiseren. Wel zijn er meerdere bondingsavonden georganiseerd voor en door de commissie zelf. Het bestuur raadt aan deze commissie volgend jaar twee activiteiten te laten organiseren.

8.5 Meeloopcie

De Meeloopcie heeft twee online meeloopdagen georganiseerd. Deze hebben plaatsgevonden in december en in maart. De commissie heeft afgelopen verenigingsjaar goed gedraaid. Wel kwam naar voren dat de commissieleden door de online meeloopdag niet echt het gevoel hadden iets bij te kunnen dragen, maar dat heeft de pret niet mogen drukken. De commissie bevatte leden van verschillende jaarlagen en heeft daarom alle vragen kunnen beantwoorden tijdens meeloopdagen. Er zijn dit jaar geen individuele meeloopdagen geweest, maar er is in samenwerking met de opleiding een hoorcollege beschikbaar gesteld via een beschermde link via Youtube. De samenwerking tussen de commissievoorzitter en -coördinator is goed verlopen. De taken zijn duidelijk verdeeld en worden goed uitgevoerd. De commissievoorzitter heeft de mailbox van de commissie goed bijgehouden en heeft vragen van beantwoord geïnteresseerden zo snel mogelijk beantwoord. Komend jaar zal deze commissie binnen PAP niet meer bestaan, maar zal de meeloopdag georganiseerd worden door de voorzitter. Leden van de promotiecommissie van de opleiding zullen helpen en aanwezig zijn tijdens de meeloopdagen.

8.6 Musicie

Het bestuur heeft dit verenigingsjaar de Musicie opgestart. Deze commissie had als doel om gezamenlijk muziek te gaan maken in een muziekstudio. Daarnaast zou samen met de commissie gekeken worden naar het organiseren van eventuele activiteiten. Echter, de commissie heeft door de maatregelen omtrent COVID-19 pas één keer met een deel van de commissie muziek kunnen maken in een muziekstudio. De commissie is daarna bezig gegaan met het bedenken van alternatieve ideeën voor het vormgeven van de commissie. Daaruit is het idee voortgekomen om samen een lied te gaan vormgeven. Dit heeft de commissie gedaan en laten horen op een activiteit van de Borrelcie. Dit is als positief ervaren. Tevens heeft de Musicie op de commissieledenbattle een muziekquiz gemaakt. Ze hebben zelf liedjes ingespeeld en ingezongen en dit gepresenteerd tijdens deze activiteit. Dit was erg succesvol! Tot slot is de commissie bezig geweest met het organiseren van een optreden voor het eindfestival. Wegens COVID-19 werd dit plan last-minute gewijzigd waardoor de commissie uiteindelijk is gaan optreden in een kroeg tijdens het commissieledenbedankuitje. Het was een zeer geslaagde avond! De commissieleden waren tijdens vergaderingen erg enthousiast en kwamen met veel inbreng met betrekking tot onder andere de vormgeving van het lied. Wanneer de maatregelen het

toelaten is het sterk aan te raden fysiek met elkaar muziek te gaan maken. De commissie vond het namelijk erg jammer dat dit niet mogelijk was. In mei is er wegens omstandigheden gewisseld van voorzitter. De nieuwe voorzitter vond snel haar draai en de communicatie tussen de commissiecoördinator en de commissievoorzitter verliep goed. Het bestuur raadt aan om deze commissie volgend jaar te behouden.

8.7 PAPERascie

De PAPERascie heeft afgelopen verenigingsjaar een nieuwe vorm aangenomen. Iedere maand is er een blog online verschenen op de website en op Instagram. Daarnaast zijn deze blogs gebundeld en in een kleine oplage geprint aan het einde van het studiejaar. De fysieke exemplaren zijn bedoeld voor de commissieleden en gebruik op de PAPkamer. De commissie heeft het als fijn ervaren in deze vorm te werken. Wel hebben zij gemerkt een beperkt bereik te hebben onder de leden. De commissie en het bestuur zijn desondanks enthousiast over de digitale vorm van de PAPERas. Het bestuur raadt daarom aan de commissie volgende jaar opnieuw blogs te laten publiceren en deze actief te promoten.

8.8 Postercie

Het bestuur heeft dit verenigingsjaar de Postercie opgestart. Deze werkgroep maakt de posters voor de activiteiten. Het bestuur draagt de informatie voor de posters aan op de afgesproken deadline. Hierna heeft de Postercie een week om de posters te maken. Door een vaststaand agendapunt in de bestuursvergaderingen voor de deadlines met de Postercie blijft het bestuur erop toe zien dat deze deadlines gehaald worden. Dit werkte zeer goed en werd door het bestuur als prettig ervaren. Het bestuur raadt het 20e kandidaatsbestuur daarom ook aan deze manier van werken te gebruiken. Tevens raadt het bestuur deze werkgroep sterk aan. Op deze manier krijg je meer consistente en professionele posters. Daarnaast is er voor het bestuur een duidelijker aanspreekpunt wat betreft de verantwoordelijkheid van de posters. Het contact tussen de voorzitter van de werkgroep en de coördinator verliep gedurende het hele jaar goed.

8.9 Studiecie

De Studiecie is verantwoordelijk voor het organiseren van studie-inhoudelijke activiteiten voor zowel PAPleden als externen. Aan het begin van het verenigingsjaar is de eerste studie-inhoudelijke activiteit georganiseerd door de coördinator studie-Inhoudelijk van vorig verenigingsjaar en de coördinator onderwijs. De tweede studie-inhoudelijke activiteit is georganiseerd door de commissievoorzitter en de -coördinator. Dit is door de coördinator onderwijs als prettig ervaren dus zal zij ook doen met haar opvolger. De commissieleden zijn allemaal gemotiveerd en enthousiast om interessante activiteiten neer te zetten. De commissievoorzitter zorgt voor een duidelijke vergadering met een goede structuur en taakverdeling, wat door de commissie en de commissiecoördinator als prettig wordt ervaren. De opkomst lag aan het begin van het jaar hoger dan aan het einde van het jaar.

8.10 Studiereiscie

De Studiereiscie is dit verenigingsjaar begonnen met het zoeken van locaties voor een buitenlandse studiereis. Hierbij werd met het oog op duurzaamheid rekening gehouden met het vervoer. Vanwege de situatie omtrent COVID-19 heeft het bestuur een deadline met de commissie afgesproken. Op de datum van de deadline heeft het bestuur de situatie en het vooruitzicht omtrent COVID-19 met de commissie besproken en daaruit is geconcludeerd dat de studiereis van dit verenigingsjaar in april helaas niet door kan gaan. In goed overleg tussen het bestuur, de RvA en de commissie is er vervolgens besloten dat de commissie een binnenlandse reis zou organiseren in de laatste week van de zomervakantie. Ook voor deze reis is weer een deadline afgesproken waarin de commissie samen met het bestuur en de RvA gaat evalueren op de situatie omtrent COVID-19. De commissievoorzitter plant de vergaderingen tijdig in en zorgt er tijdens de vergaderingen voor dat het voor iedereen duidelijk is wat zijn of haar taak is. Daarnaast overlegt de commissievoorzitter vaak met de coördinator over de huidige omstandigheden en over de mogelijkheden wat betreft de reis. De samenwerking tussen de commissievoorzitter en -coördinator verloopt goed.

8.11 Sympocie

De Sympocie is verantwoordelijk voor het organiseren van één symposium en één congres in samenwerking met de Sympocie van VOCUS. Hier zijn verschillende sprekers over één thema komen spreken. In het begin van het verenigingsjaar is er een symposium over delinquent gedrag bij jeugdigen geweest. Dit symposium was door de Sympocie van vorig verenigingsjaar georganiseerd, maar kon door COVID-19 niet doorgaan en is daarom verplaatst. De commissieleden zijn daarnaast erg proactief en enthousiast bezig geweest om het eerste symposium: “Psychedelica als medicatie” neer te zetten. Dit was erg geslaagd, omdat de commissie graag een symposium omtrent een taboe brekend onderwerp wilden organiseren. Bovendien heeft de commissie samengewerkt met de Sympocie van VOCUS en een congres: “Leren zonder grenzen” georganiseerd. Het contact tussen de commissievoorzitters en commissiecoördinatoren van beide verenigingen is goed verlopen. Het congres was erg goed bezocht, met veel sprekers, aanwezigen en interactie. De commissie heeft erg hard gewerkt om zulke grote activiteiten neer te zetten en dit is erg goed gelukt!

8.12 Uitjescie

De Uitjescie heeft afgelopen verenigingsjaar veel ontspannende activiteiten georganiseerd. Vanwege de situatie omtrent COVID-19 waren deze, met uitzondering van de laatste, allemaal online. De commissie heeft erg creatieve online activiteiten neergezet om zo aantrekkelijk te blijven en herhaling te voorkomen. Het bedenken van deze activiteiten bleek gedurende het jaar steeds meer een uitdaging, maar is altijd gelukt. Richting het einde van het verenigingsjaar heeft de commissie meerdere keren geprobeerd een fysieke activiteit te organiseren, maar dit is vanwege de geldende maatregelen niet gelukt. Samen met het grote aantal activiteiten droeg dit eraan bij dat de commissie aan motivatie verloor. Wel heeft de commissie het studiejaar afgesloten met een fysiek bezoek aan Walibi.

Het bestuur raadt aan deze commissie volgend jaar minder activiteiten te laten organiseren en ruimte in het budget te houden het jaar met een grootse activiteit af te sluiten.

8.13 Weekendcie

De Weekendcie is gedurende het jaar bezig geweest met het organiseren van een weekend weg. Hiervoor had de commissie een locatie geboekt, thema bedacht en bijpassende activiteiten bedacht. Helaas kon dit ledenweekend niet doorgaan wegens COVID-19. Wel heeft de commissie meegeholpen bij het organiseren en nadenken over de invulling van de Walibi-dag. Verder heeft de commissie meerdere bonding momenten gehad. Dit was erg leuk! De commissie bestond enkel uit eerstejaars. Hierdoor was de commissiecoördinator ook de voorzitter van de commissie. Dit verliep goed. Het bestuur heeft daarom besloten om de voorzittersfunctie gedurende het hele jaar bij de coördinator te laten liggen. Wanneer de commissie groot genoeg is en er een geschikte commissievoorzitter aanwezig is, zou het bestuur echter wel aanraden een commissielid commissievoorzitter te maken.

9. Bijlage 2 – Activiteiten en opkomst

9.1 Ontspannende activiteiten

Activiteit	Datum	Aantal aanwezigen	Eerstejaars	Oudere jaars	(Pre)-masters	Niet leden
Eerstejaars Pubquiz	03-09-2020	31	31	0	0	0
Foute hitjes bingo	08-09-2020	17	17	0	0	0
Introweekend	19-09-2020 & 20-09-2020	46	46	0	0	0
Online PAPkamer	23-09-2020	2	0	2	0	0
Online PAPkamer	24-09-2020	3	1	2	0	0
Stamkroeg: alweer de eerste keer	30-09-2020	23	10	11	2	0
Would I lie to you?	22-10-2020	18	8	10	0	0
Online escaperoom	19-11-2020	23	11	11	1	1
Stamkroeg: Kerstmis	26-11-2020	21	9	11	1	0
Woensdag met de Mannencie	02-12-2020	22	5	16	1	0
Heel PAP kookt	15-12-2020	11	5	6	0	0
Online PAPkamer	13-01-2021	5	0	4	1	0
Online PAPkamer	19-01-2021	4	1	3	0	0
Helemaal zen met de Uitjescie	20-01-2021	21	6	13	1	1
Online PAPkamer	28-01-2021	7	0	6	1	0

Stamkroeg: All you need is (PAP)love	11-02-2021	21	6	13	1	1
Bestuurs- activiteit	18-02-2021	8	3	5	0	0
Win 'm voor Willem	01-03-2021	14	5	9	0	0
Wurst Pubquiz Ever	02-03-2021	16	7	9	0	0
Netflix & Gil	03-03-2021	13	3	9	1	0
Ho ho honger	04-03-2021	17	5	12	0	0
De grote F*ck 2020 quiz	05-03-2021	26	7	12	3	4
Stamkroeg: PAPpers im Schnee	11-03-2021	18	5	13	0	0
CLBattle	16-03-2021	20	8	11	1	0
Distance Disco	24-03-2021	17	8	8	0	1
Stamkroeg: Foute boel	01-04-2021	18	11	7	0	0
Stamkroeg: PAPpers on the beach	03-05-2021	18	7	10	1	0
Hollandse Gezelligheid	07-05-2021	13	7	6	0	0
Into The City	12-05-2021	27*	9	18	0	/
Stamkroeg: KB-bekend- making	08-06-2021	41	14	18	2	7
Dagje Walibi	13-06-2021	34	15	11	0	8
Stamkroeg: Het is een nacht	01-07-2021	30	8	18	4	0
Oranjekoorts	01-07-2021	49*	19	22	8	/

* Dit is het totaal aantal PAP-leden. Het totale aantal incl. externen is niet bekend.

9.2 Studie-inhoudelijke activiteiten

Activiteit	Datum	Aantal aanwezigen	Eerste jaars	Oudere jaars	(Pre-)masters	Niet leden
Lezing eergelateerd geweld	23-09-2020	18	6	6	0	6
Symposium: Delinquent gedrag bij jeugdigen	6-10-2020	68	23	21	7	17
Lezing transgenders	14-10-2020	14	0	12	2	0
Lezing duurzaamheid	10-11-2020	16	2	12	1	1
Lezing jeugdcriminaliteit en jeugdbescherming	07-12-2020	25	12	11	2	0
Pubquiz in samenwerking met Sense	14-01-2021	32	17	10	1	5
NVO: Autisme Spectrum Stoornis	10-02-2021	25	0	6	6	13
Symposium: Psychedelica als medicatie	16-02-2021	121	15	29	7	70
NVO Praktijkavond	08-03-2021	38	9	15	2	12
Brussen-activiteit	25-03-2021	13	2	9	2	0
LinkedIn Training Career Services	01-04-2021	10	2	7	1	0
Tranen in mijn buik	20-05-2021	19	4	11	1	3
Training Mindfulness Career	27-05-2021	6	0	6	0	0

Services						
Congres: Leren zonder Grenzen	27-05-2021	108	10	13	1	84
Workshop Therapieën	08-06-2021	11	1	12	0	1