



Universiteit Utrecht

Faculteit Sociale Wetenschappen

Faculteit Sociale Wetenschappen

***Convenant***

***(studie)verenigingen***

Datum: augustus 2021

## **Inhoudsopgave**

1. Inleiding	3
2. Reikwijdte	3
3. Principes	4
4. Overig beleid & Afspraken binnen de UU	5
5. Faciliteiten voor de vereniging	6
6. Alcohol en drugsbeleid	7
7. Afspraken en Sancties	8
8. Ondertekening	9
Bijlage I Meldschema en contactgegevens bij incidenten	10

## **1. Inleiding**

De (studie)verenigingen hebben een belangrijke rol binnen de faculteit Sociale Wetenschappen. De verenigingen dragen bij aan de community vorming binnen de opleidingen en spelen een cruciale rol in het bevorderen van een actief studieklimaat en de sociale cohesie binnen de opleidingen van de faculteit. Het faculteitsbestuur erkent de grote waarde die de (studie)verenigingen bij het creëren van het gemeenschapsgevoel binnen FSW spelen.

Binnen de faculteit Sociale Wetenschappen maken de volgende verenigingen gebruik van zowel financiële als niet-financiële voorzieningen die beschikbaar worden gesteld op zowel facultair als universitair niveau:

- U.P.V. Alcmaeon
- S.V. Djembé
- S.V. PAP
- Usocia
- S.V. Versatile
- S.V. VOCUS

## **2. Reikwijdte**

Dit convenant is van toepassing op alle (studie)verenigingen van de faculteit Sociale Wetenschappen.

Deze gedragscode bevestigt de normen en waarden van de betrokken partijen en noemt een aantal uitgangspunten voor de naleving ervan. Door deze uitgangspunten te bevestigen wordt bewustwording gecreëerd en de naleving gestimuleerd. Partijen kunnen elkaar aanspreken op gedragingen die niet overeenkomen met hetgeen in deze gedragscode is bepaald.

Deze gedragscode heeft niet alleen betrekking op de introductieperiode, maar op de algehele uitingen van studentenorganisaties. Hieronder vallen ook de onderdelen van de organisatie, zoals disputen, kringen, gezelschappen, parlo's, commissies, verbanden, jaarclubs etc.

### 3. Principes

De besturen van de (studie)verenigingen binnen de faculteit Sociale Wetenschappen:

- a.** zorgen voor een inclusief karakter van de (studie)verenigingen waar iedere student zich veilig en welkom voelt. De faculteit verwacht dat binnen de (studie)verenigingen een houding waarbij 'inclusieve participatie' wordt gestimuleerd, met andere woorden dat discriminatie, in wat voor vorm dan ook, wordt geëlimineerd.
- b.** tolereren geen gedragingen en uitlatingen waardoor de studievereniging, faculteit of de universiteit in diskrediet wordt gebracht.
- c.** zorgen dat niemand in zijn of haar waarde wordt aangetast en zorgen dat de leden respectvol met elkaar en andere betrokkenen omgaan; wijzen ongewenst gedrag zoals geweld, zowel geestelijk als lichamelijk, discriminatie, seksisme, dwang en vernedering af. Daarnaast is de vereniging actief betrokken om ongewenst gedrag te voorkomen én ervoor te zorgen er geen ongewenst plaatsvindt.
- d.** zijn verantwoordelijk voor het opstellen en het uitvoeren van het beleid en de activiteiten van de (studie)verenigingen. Daarbij zorgt elk bestuur dat dit een toetsing aan in de maatschappij gangbare normen kan doorstaan, zoals terug te vinden in de Code of Conduct <sup>1</sup> van de Universiteit Utrecht.
- e.** dienen zich te realiseren dat een (studie)vereniging expliciet onderdeel uitmaakt van de faculteit en de academische gemeenschap en geen volledig onafhankelijk orgaan is.
- f.** dragen er zorg voor dat de toegankelijkheid tot de vereniging voor internationale studenten wordt geborgd en zetten zich in het bijzonder in voor community building en organiseren zij activiteiten voor internationale studenten ten behoeven van deze community building.
- g.** zien erop toe dat zij en de leden zorgvuldig en respectvol omgaan met elkaars eigendommen, de eigendommen van de Universiteit Utrecht en van derden.
- h.** zien erop toe dat de verenigingen zich tijdens activiteiten houden aan nationale en lokale wet- en regelgeving, de Drank- en Horecawet en de Tabakswet in het bijzonder, alsmede op de regels en afspraken omtrent het gebruik van alcohol en drugs uit hoofdstuk 5.
- i.** zijn alert op waarschuwingssignalen, aarzelen niet om nader onderzoek te plegen naar aanleiding van signalen en passende maatregelen te nemen indien nodig.
- j.** zijn verplicht incidenten die in strijd zijn met dit convenant te melden aan de decaan van de faculteit.
- k.** zijn verplicht passende maatregelen te treffen als, naar het oordeel van het bestuur van de vereniging, er relevante aanwijzingen zijn of een redelijk vermoeden bestaat dat een lid of leden van de (studie)vereniging dit convenant heeft geschonden.
- l.** zorgen ervoor dat de principes uit dit convenant bekend zijn bij de leden van de (studie)verenigingen en zorgen dat deze ook toegepast en nageleefd worden.

---

<sup>1</sup> Zie hoofdstuk "Beleid afspraken binnen de UU".

Hieronder volgen de uitgangspunten van het College van Bestuur. Het College van Bestuur:

- m.** onderkent het belang van actieve studentenorganisaties en de mogelijkheden die studentenorganisaties bieden aan studenten voor ontwikkeling en ontplooiing binnen en naast hun studie.
- n.** draagt zorg voor ondersteuning van besturen van de studentenorganisaties door aanwijzing van een studentendecaan van de universiteit en de adviseur studentparticipatie van de hogeschool bij wie de besturen voor raad en advies terecht kunnen.
- o.** zorgt dat de Gedragscode voor eenieder is in te zien.
- p.** neemt in het geval van een potentieel incident altijd eerst contact op met de studentenorganisatie voordat er publiekelijk actie wordt ondernomen.

## **4. Overig beleid & Afspraken binnen de UU**

Naast de afspraken en regels die in dit convenant zijn beschreven zijn er andere afspraken en regels die op de (studie)verenigingen van toepassing zijn. Hieronder een overzicht van geldende afspraken.

### *Algemene afspraken*

#### 1. Code of Conduct UU

In de Code of Conduct staan de omgangsregels van de Universiteit Utrecht en de waarden die richting geven aan het werken en studeren aan de universiteit. In deze code is de volgende passage te vinden:

"Wie werkt of studeert aan de Universiteit Utrecht

(...)

- Is loyaal aan de organisatie en zorgt ervoor dat het aanzien of de belangen van de Universiteit niet beschadigd worden."

#### 2. Studentenstatuut

Het studentenstatuut bevat een beschrijving van de rechten en plichten van studenten enerzijds en de Universiteit Utrecht anderzijds. Het statuut bestaat uit twee delen:

- het universitaire deel van het statuut waarin de rechten en plichten staan die voor alle studenten gelden;
- de Onderwijs- en examenregeling waarin de opleidingsspecifieke rechten en plichten zijn opgenomen.

In het studentenstatuut staat in hoofdstuk 4 "gedragsregels" het volgende: "Studenten moeten zich houden aan de algemeen gebruikelijke normen en fatsoensregels in de omgang met andere leden van de universitaire gemeenschap en in het gebruik van de universitaire voorzieningen.

(...)

Studenten aan de universiteit:

- gedragen zich eerlijk en respectvol naar elkaar en naar medewerkers"

#### 3. Gedragscode Ongewenst gedrag

De UU kent daarnaast een Gedragscode ongewenst gedrag om ongewenst gedrag te voorkomen en bestrijden. Hierin vinden we de volgende passage:

"De Universiteit Utrecht streeft naar een veilig sociaal klimaat voor al haar studenten en medewerkers. Zij vindt het belangrijk dat mensen elkaar met respect benaderen. De Code of Conduct is het kader voor gedrag en reflectie voor medewerkers en studenten van de Universiteit Utrecht. Dit gedrag kan de volgende zaken omvatten:

- Seksuele intimidatie
- Agressie en geweld
- Discriminatie"

#### 4. Beleidskader Studentenorganisaties

In het Beleidskader Studentenorganisaties staan de criteria op grond waarvan de HU en UU gezamenlijk beoordelen of (activiteiten van) studentenorganisaties in aanmerking komen voor ondersteuning. De regelingen en het beleidskader zijn terug te vinden op de gezamenlijke website Bestuurlijk Actief Utrecht.

In het Beleidskader staat opgenomen wanneer ondersteuning vanuit de UU steun niet (meer) mogelijk is:  
(Financiële) ondersteuning kan worden ingetrokken als:

- De organisatie en/of de activiteiten niet meer voldoen aan het Beleidskader 2015 en/of aan de regelingen die aan het Beleidskader verbonden zijn;
- De organisatie de wet overtreedt;
- De organisatie zich niet houdt aan afspraken met de colleges van bestuur zoals een Gedragscode Introductietijd; en/of
- De organisatie en/of de activiteiten van de organisatie en/of de leden (naar buiten toe tredend als onderdeel van de organisatie) schade berokkent of berokkenen aan de goede naam, het relatienetwerk en/of de reputatie van een of beide onderwijsinstellingen.

#### *Specifieke afspraken*

1. Alcoholbeleid UIT (geldend gedurende de UIT)
2. Gedragscode Introductietijd (geldend voor de zeven gezelligheidsverenigingen gedurende hun Kennismakingstijd)

## **5. Faciliteiten voor de vereniging**

Het faculteitsbestuur vindt het belangrijk om de (studie)verenigingen goede faciliteiten te bieden voor een actieve studentengemeenschap. Daarom stelt zij aan alle (studie)verenigingen ruimtes ter beschikking in één van de gebouwen van de Universiteit Utrecht.

Het faculteitsbestuur maakt voor ieder nieuw collegejaar in de vorm van huisregels gebruiksafspraken met de (studie)verenigingen voor de ruimtes die het bestuur ter beschikking stelt aan de (studie)verenigingen. De afspraken worden gemaakt in samenwerking met de faculteiten Geowetenschappen en Bètawetenschappen, aangezien de faculteiten hun (onderwijs)huisvesting met elkaar delen. De afdeling Housing & Technology Services (HTS) van de faculteit Sociale Wetenschappen coördineert en handhaaft de uitvoering van de huisregels namens de faculteitsdirecteur(en). In bijzondere of crisissituaties kan het faculteitsbestuur de verenigingen al naar gelang de situatie bepaalde faciliteiten onthouden of aanpassen.

Afspraken omtrent het gebruik van facilitaire voorzieningen van de faculteit Sociale Wetenschappen zijn vastgelegd in het document: *Contractafspraken facilitaire voorzieningen (studie)verenigingen FSW*. Verdere informatie over deze contractafspraken is op te vragen bij het Hoofd HTS, Miranda van Heesch, [m.c.vanheesch@uu.nl](mailto:m.c.vanheesch@uu.nl).

## 6. Alcohol en drugsbeleid

Alcoholgebruik in de gebouwen en dus ook op de verenigingskamers is in beginsel niet toegestaan met uitzondering tijdens borrels, recepties en feesten in verenigingskamers. De besturen van de verenigingen worden verantwoordelijk gehouden voor toezicht op strikte naleving van de regels en afspraken. Leden dienen zich te allen tijde te houden aan de onderstaande regels en afspraken en dragen zelf de verantwoordelijkheid voor de uitvoering hiervan en zijn zich bewust van de sancties op het niet naleven hiervan.

De regels omtrent het gebruik van alcohol en drugs gelden het hele jaar. De volgende regels omtrent het gebruik van alcohol en drugs zijn van toepassing:

- 1.** Het nuttigen van alcoholische dranken in de ruimtes is toegestaan na 17:00 uur conform het alcoholbeleid van de UU, zie <https://intranet.uu.nl/alcohol>  
Roken en drugsgebruik is te allen tijde verboden. Het bezit, gebruik, en/of onder invloed zijn van hard- en/of softdrugs en/of lachgas wordt niet getolereerd.
- 2.** In de ruimtes mogen tijdens activiteiten alleen licht-alcoholische dranken worden geschonken en alleen in beperkte mate worden genuttigd. Met 'licht-alcoholisch' wordt bedoeld minder dan 15 vol% alcohol en niet-gedestilleerd. Er wordt geen alcohol geschonken aan in staat van dronkenschap verkerende personen of zij die een bedreiging vormen voor de openbare orde, veiligheid of zedelijkheid. Daarnaast dient er een gevarieerd aanbod van alcoholvrije dranken aangeboden te worden.
- 3.** Er wordt onder geen beding aangedrongen op het gebruik van alcohol.
- 4.** Het opslaan van alcoholhoudende dranken in de ruimtes is niet toegestaan. Uitzondering hierop is tijdelijke opslag voor gebruik tijdens evenementen die zijn aangemeld bij FSC. Na afloop van het evenement wordt alles weer afgevoerd.
- 5.** Het opslaan en zichtbaar tonen van lege drankflessen, bierkratten of fusten in de ruimtes is niet toegestaan.
- 6.** Tijdens activiteiten in de ruimtes houden de verenigingen zich aan de Drank- en Horecawet en de Tabakswet. Dit houdt onder meer in dat er geen alcohol wordt verkocht en/of wordt geschonken aan studenten onder de 18 en dat studenten onder de 18 tevens niet in het bezit van alcohol zijn. Het is voor alle leden van de studentenorganisatie plus eventuele introducees verplicht te allen tijde een geldig ID-bewijs (paspoort, ID-kaart of rijbewijs) bij zich te hebben.

Overmatig alcoholgebruik en onverantwoord en risicovol gedrag tijdens activiteiten, die door de verenigingen buiten de ruimtes van de Universiteit Utrecht worden georganiseerd, wordt door het bestuur van de faculteit Sociale Wetenschappen ten stelligste afgekeurd. Bij overtreding van de regels en afspraken omtrent het gebruik van alcohol en drugs kunnen er door het bestuur sancties ten aanzien van leden, het bestuur en de vereniging worden opgelegd.

Mogelijke incidenten die plaatsvinden tijdens deze activiteiten worden zo spoedig mogelijk door de voorzitter van de (studie)vereniging gemeld aan de facultaire contactpersoon.



Er kunnen er steekproefsgewijs inspecties plaatsvinden door inspecteurs en medewerkers Toezicht en Handhaving. Zij kunnen een boete uitschrijven bij overtreding van Wet- en Regelgeving waaronder de Drank en Horecawet. De inspecteurs en medewerkers werken in burger en zijn dus niet als zodanig herkenbaar. Op vertoon van hun legitimatiebewijs moeten zij te allen tijden de toegang verleend krijgen (zie hieronder kopie van de pasjes).



## 7. Afspraken en Sancties

Leden en bestuursleden van de (studie)verenigingen die vragen hebben of advies willen over hoe om te gaan met omstandigheden of gebeurtenissen tijdens activiteiten van de (studie)verenigingen kunnen zich wenden tot de vertrouwenspersoon (studie)verenigingen Sociale Wetenschappen<sup>2</sup>. Deze rol wordt ingevuld door de facultaire klachtcoördinator voor studenten. Als de kwestie zich daartoe leent kan hij/zij verwijzen naar de juiste instantie binnen of buiten de universiteit.

Bij een niet of niet volledige naleving van dit convenant, de afspraken in *het beleidskader bestuursbeurzen (studie)verenigingen of de huisregels* zal het faculteitsbestuur sancties opleggen aan de vereniging, ook zonder voorafgaande waarschuwing. De ernst en de aard van het voorval dat in strijd met het convenant, het beleidskader of de huisregels heeft plaatsgevonden, bepaalt de mate van de op te leggen sancties. Voordat het faculteitsbestuur publiekelijk actie onderneemt of een sanctie oplegt gaat zij eerst in gesprek met bestuur van de betreffende vereniging.

---

<sup>2</sup> Zie Bijlage 1 voor informatie omtrent de vertrouwenspersoon

## **8. Ondertekening**

Door het ondertekenen van dit convenant worden de uitgangspunten door de UU, de faculteit en het verantwoordelijk bestuur van de (studie)vereniging onderstreept en worden de rechten en plichten die hieruit voortvloeien nageleefd.

Namens het College van Bestuur en het Faculteitsbestuur Sociale Wetenschappen van de Universiteit,

Utrecht,

De decaan:

naam: prof.dr. M. van Aken

d.d.:

handtekening:

Namens de (studie)vereniging:

De voorzitter:

naam:

d.d.:

handtekening:

## Bijlage I Meldschema en contactgegevens bij incidenten

### Contactgegevens studentenorganisatie

Minimaal twee bestuursleden, waarvan in ieder geval de voorzitter  
e-mail (studentenmail + privé email, bestuurstelefoon + privé telefoon)

---

---

---

---

---

---

---

### Contactgegevens UU

#### Studentendecanen

**Nina Keulers**                      **030 – 253 20 77**                      [n.l.e.keulers@uu.nl](mailto:n.l.e.keulers@uu.nl)  
**Anne Hamburger**                      **030 – 253 23 78**                      [a.n.hamburger@uu.nl](mailto:a.n.hamburger@uu.nl)

### FSW-Contactpersoon en Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag

**Gusta Bouman**                      **030 – 253 49 32**                      [g.bouman@uu.nl](mailto:g.bouman@uu.nl)  
(studieadviseur/klachtcoördinator)

## format Meldschema incidenten

afkortingen	Naam	e-mail	tel
CP = Contactpersoon faculteit			
Bestuur SO = voorzitter van de studentenorganisatie			
WVUU = woordvoerder UU	Maarten Post	<a href="mailto:m.a.g.post@uu.nl">m.a.g.post@uu.nl</a>	06 – 52 51 35 11
<b>pers wil verhaal publiceren &gt;&gt;</b>	Bestuur SO informeert CP:		
	a) uitleg over zaak		
	b) bestuurlijke stappen		
	c) concept persbericht		
	v		
	CP informeert Faculteitsbestuur en WVUU		
	v		
	Bestuur SO houdt CP en WVUU regelmatig op de hoogte van verloop		
	v		
	(optie) WVUU en/of faculteitsbestuur informeert CvB		