

Brief Raad van Advies 2022 Kandidaatsvoorstel Algemene Ledenvergadering

Utrecht, 8 juni 2022

Beste leden,

Met deze brief brengt de Raad van Advies (RvA) de Algemene Ledenvergadering (ALV) graag op de hoogte van haar bevindingen en inzichten uit de afgelopen periode. Daarnaast heeft de RvA aan de hand van de ervaringen van afgelopen jaar enkele aanbevelingen voor het kandidaatsbestuur (KB) opgesteld.

Inleiding

Binnen Studievereniging PAP heeft RvA zoals de naam al zegt een adviserende rol. In het Huishoudelijk Reglement is vastgelegd dat de Raad van Advies tenminste gevraagd en ongevraagd advies geeft aan het bestuur via verschillende wegen. De RvA geeft daarbij ook advies aan de ALV over belangrijke beslissingen en het al dan niet instemmen van stukken. Middels deze brief informeren wij graag over onze bevindingen uit afgelopen tijd. Zo kunnen wij onze adviezen over stemmingen meer gegrond presenteren. Hierna zullen puntsgewijs de stukken worden doorlopen en de algemene gang van zaken worden besproken.

Stuk: Herbegrotingsvoorstel

De RvA ziet het herbegrotingsvoorstel zoals gepresenteerd als nuttig. De RvA is van mening dat het herbegroten van de middelen een positieve invloed kunnen hebben op de vereniging en dat hiermee onnodig groeien van het eigen vermogen wordt voorkomen.

Er worden reserveringen gemaakt voor ledenwerving en de Fuifcie. Beide reserveringen hebben het doel om PAP als vereniging vroeg in het collegejaar op de kaart te zetten. Wij vinden het belangrijk dat deze middelen hier dan ook erg vroeg in het jaar voor ingezet worden. De RvA zet dus als kritische nood dat deze herbegroting van middelen alleen nuttig is wanneer het geld daadwerkelijk in het begin van het jaar gebruikt wordt. De toezegging zouden wij graag van het (kandidaats)bestuur vragen.

Stuk: Voorstel wijziging Huishoudelijk Reglement RvA

Wij als RvA presenteren graag een voorstel voor een wijziging in het Huishoudelijk Reglement. Op basis van motivatie uit het meerjarenplan presenteren wij een plan om de Raad van Advies beter te vestigen binnen de vereniging. Wij zijn van mening dat met deze wijziging de RvA haar taak beter kan uitvoeren. Dit zal ten goede komen aan de kwaliteit en continuïteit van de vereniging.

Het kandidaatsbestuur

Wij als RvA zijn erg positief over het kandidaatsbestuur zoals gepresenteerd. Wij raden ten eerste aan om in te stemmen met deze mensen. Wij wensen hen bij voorbaat ontzettend veel plezier en succes toe.

Aanraden aan kandidaatsbestuur

Continuïteit: Verandering is goed en mooi voor de vereniging. Het is belangrijk om te blijven kijken waar de vereniging op kan verbeteren. Echter, moet er voorkomen worden dat er iets wordt veranderd, puur om te veranderen. Als iets altijd heeft gewerkt is er geen reden om dat te veranderen. Dit zal alleen voor onnodige reuring in de vereniging zorgen. De RvA wil het KB sterk aanraden om goed na te denken over wat zij willen veranderen binnen de

vereniging en vooral waarom. Daarbij is het van belang dat er vooraf een duidelijk plan met tijdspad wordt uitgewerkt.

Zichtbaarheid: Focus op zichtbaarheid. Het *gehele* bestuur dient zichtbaar te zijn voor leden op onder andere activiteiten en kamerdiensten. Dit zorgt automatisch voor meer ledenbinding en zichtbaarheid van PAP. Daarbij is het van belang dat het bestuur zich positief profileert naar de rest van de vereniging, activiteiten en alles van dien. Het is de taak van het bestuur om vooral met mondelinge promotie en een actieve, positieve houding de vereniging en haar activiteiten te promoten. Het bestuur is het visitekaartje van het bestuur, een passende houding wordt daarbij verwacht.

RvA: Kies een RvA om de kennis en ervaring die zij hebben met PAP. Kies een RvA niet enkel uit persoonlijke voorkeur of om vrienden mee te worden. Er is, mede door corona, veel mondelinge kennis verloren gegaan tijdens inwerken en overdrachten. Een ervaren RvA kan hierbij van grote toevoeging zijn. Dit benadrukt wederom de intentie van de HR-wijziging, om de RvA vanaf komend jaar op een andere manier in te steken.

Afsluiting

De hierboven beschreven bevindingen zijn kort beschreven. Natuurlijk beantwoorden we graag al jullie vragen die nog niet beantwoord zijn. Neem hiervoor contact op met Marije Revenich, voorzitter RvA, of met iemand anders van de RvA.

Wij hopen jullie bij dezen voldoende geïnformeerd te hebben,

Met vriendelijke groet,

RvA 2021 - 2022

Marije Revenich, Bibi Raayen, Lieke van Golen, Kato te Molder, Siebe Koers en Tommie Buster